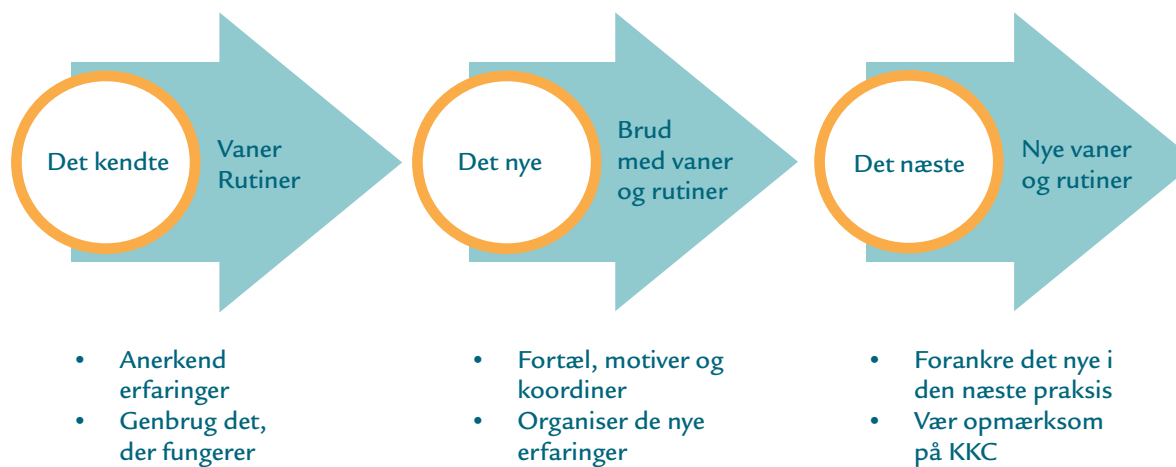


Det kendte - det nye - det næste



Forandringer handler om brud med vaner. Facilitator og ledere anerkender de erfaringer som er til stede og genbruger det, som fungerer i den kendte praksis. Det nye kan komme til syne i fortællinger om det nye og ved at motivere, koordinere og organisere de nye erfaringer. Den næste praksis forankres ved at understøtte og facilitere en fælles kurs, arbejde med koordinering og sørge for at aktørerne kommitter sig til en praksis med nye vaner og rutiner.

Kilde: Inspireret af konsulenthuset Villa Venire, Olsen og Larsen (2012).