



2. februar 2023

## NOTAT

# Beretning om whistlebloweraktivitet for 2022

## Region Nordjyllands whistleblowerordning

I sommeren 2021 blev der vedtaget en lov om beskyttelse af whistleblowere. Loven har blandt andet medført, at alle kommuner og regioner skal have en whistleblowerordning.

Region Nordjyllands whistleblowerordning blev på denne baggrund etableret med virkning fra 17. december 2021. Whistleblowerordningen kan anvendes af medarbejdere ansat ved Region Nordjylland.

## Beretning om aktiviteten i ordningen i 2022

I whistleblowerlovens § 27 stilles der krav om, at myndigheder, der er omfattet af reglerne om aktindsigt i lov om offentlighed i forvaltningen mindst en gang årligt offentliggør oplysninger om deres virksomhed efter whistleblowerloven.

Nedenfor fremgår Region Nordjyllands oplysninger om virksomheden i året 2022 efter whistleblowerloven.

<b>Statistik på indberetninger i Region Nordjyllands whistleblowerordning i 2022</b>	
Indberetninger i alt i 2022	3
Indberetninger fra 2022, der fortsat er under behandling	0
Indberetninger, der er afvist jf. whistleblowerlovens § 12, stk. 3	1
Indberetninger der er realitetsbehandlet	2
Indberetninger, der har givet anledning til politianmeldelse	0
Indberetninger om overtrædelse af EU-retten	0
Indberetninger om overtrædelse af strafferetten	0
Indberetninger om overtrædelse af sær- eller anden lovgivning	1
Indberetninger om chikane	0
Indberetninger om øvrige alvorlige forhold	1

De overordnede temaer for de realitetsbehandlede indberetninger er følgende:

- Mulig tilsidesættelse af forvaltningsretlige principper.
- Opbevaring af personhenførbare oplysninger.

Der er alene angivet temaer for indberetninger, der er blevet realitetsbehandlet.