

Sammendrag af vikarmøde 14. november 2019

- Velkomst ved Bitten
- Præsentation bordet rundt
- Kort orientering fra Vikarservice ved Bitten
 - Vi får ny kollega som vikarkoordinator pr. 1.12. Hun hedder Gitte og kender til vikarbranchen indenfor andre fagfelter – og kender vores vikarsystem rigtig godt. Vi glæder os meget til at få Gitte med i vores team
- Lisbeth orienterede om den nye ferielov, som får betydning for os alle – også vikarer. I skal holde øje med ferieregnskabet og de optjente feriepenge på Borger.dk. Hvis I har spørgsmål til regler og konsekvenser for jer, er I altid velkomne til at kontakte os, så hjælper vi gerne – eller finder frem til dem, der kan hjælpe.
- Bitten gav en kort status på lønaftalen for sygeplejersker, som DSR har opsagt pr. 31.1.20. HR i regionen håber – og tror, at de kan have en ny aftale på plads med DSR inden den 1.2.20. Vi vil naturligvis holde jer orienteret, når vi ved mere – men indtil videre er det nuværende lønaftale, der gælder – og hvordan det så bliver efter 1.2.20 må vi afvente og se.
- Bitten orienterede om, at vi ikke har klarhed over, hvordan man som vikar skal forholde sig til de nye parkeringsregler for Aalborg UH, Syd (ikke Nord). Vi vender tilbage, når vi har svar på, hvordan man som vikar kan registrere sig til parkeringstilladelse på de steder, hvor dette er krævet efter 1.1.20.
- Helle orienterede om de udviklede regler for ret til sygeløn fra regionen og sygedagpenge fra kommune / A-kasse. Vi vil udarbejde et skrift, som vi lægger på hjemmesiden, da det vil være for omfattende at beskrive reglerne her. Hvis I er i tvivl, er I altid velkomne til at kontakte os.
- Vi talte om ledighedsdage, og hvordan de forvaltes. Man har som ledig og på dagpenge ret til at få udbetalt i alt 16 ledighedsdage pr. år – det er de dage, som A-kassen ikke betaler. Også disse regler er for udviklede at beskrive i dette referat, men det vigtigste er, at Vikarservice ved, om du bruger din ret til ledighedsdage – eller fraskriver dig ledighedsdagene. Det har betydning for, hvordan vi kan tilbyde dig vagter.
- Der har været forespørgsler om, om man som vikar kan optjene anciennitet. Det kan man ikke. Vi har både overfor de faglige organisationer (DSR og FOA) opfordret til at forhandle dette ind overenskomsterne – og vi har opfordret HR i regionen at støtte op om det. Men der har ikke været opbakning til det. Vi opfordrer jer derfor til at henvende jer til jeres fagforening og presse på for en aftale. Herudover opfordrer vi også til, at I

”af og til” tager imod tilbuddet om et vikariat, som altid vil indeholde en lønforhandling.

- Helle (for vikarer i Psykiatrien) og Bitten (for vikarer i Somatikken) vil gerne være til rådighed for alle vikarer, der har behov for en samtale om fx trivsel, kompetenceudvikling, oplevelser – eller bare en snak om hvordan det er at være vikar. Vi kalder det ikke medarbejderudviklingssamtaler – men de kan opfattes som svarende hertil. I kontakter os, hvis I har brug for en samtale, og så finder vi et tidspunkt.
- Helle og Bitten har planlagt dialogmøder med vikarer i 2020. Disse møder vil være et åbent forum med mulighed for at have dialog med os og andre vikarer om oplevelser, sparring, networking. Vi melder nogle datoer ud, hvor vi mødes og alle, der har lyst kan komme (efter at have meldt ind, at man gerne vil komme, så vi ikke sidder og venter forgæves på jer 😊)
Tilbuddet gælder alle vikarer – både de nye og de mere erfarne.
- I det kommende år vil vi også lave tilfredshedsundersøgelse blandt vikarer. Vi håber meget på, at så mange som muligt bidrager konstruktivt til, at vi som vikarenhed kan blive ved med at være dygtige og gode – og også gerne udvikle og forbedre os på områder, som I hjælper os med at få fokus på.
- Der er opfordringer til, at afdelingerne bruger et skema for fast vagt, som Vikarservice har udarbejdet. Der er enkelte afdelinger, som bruger dem, og det er et godt redskab, når man er fast vagt. Bitten vil sende det ud igen og opfordre til at bruge det mere i alle afdelinger.
- Det sker ofte, at der ikke er overlap ved overdragelse af patient for den vikar, som skal være fast vagt. Det betyder, at man ikke får tilstrækkelig rapport til den første observationstid. Vi vil opfordre vikarer til at møde ind ”lidt før”, så man får en kort rapport – og så den vikar, der har fri, kan komme afsted til tiden.
- Vi taler om anmeldelse af arbejdsskader – store og små. Der er tvivl om, hvad og hvordan der anmeldes. Alle skader bør anmeldes – og man bør i alle tilfælde tilses af en læge (enten i skadestuen på selve vagten eller efterfølgende af egen læge / tandlæge). Tilsyn af læge kræves, hvis man skal have ret til erstatning eller compensation for evt. udgifter til behandling efterfølgende. Alle anmeldelser er også hjælp til afdelingerne med at bevare fokus på arbejdsmiljø og evt. udvikling i antallet af voldsomme patienter.
- Der spørges til ændring af vagt fra fx gangvagt til fast vagt, hvis ikke man som vikar ønsker det. Vi booker jer til den vagttype, I ønsker, og som vi ved er opgaven. Hvis den ændrer sig, kan vi desværre ikke gøre noget. Afdelingerne forventer fleksibilitet, og afhængig af situation, afdeling etc. kan det foregå uden problemer ved at lave gode aftaler – ellers må vi tage det op bagefter. Vi står i hvert fald altid til rådighed efter sådanne oplevelser.

- Vi taler om proceduren med at blive oprettet til Clinical Suite. Det er meget forskelligt, hvordan det gribes an. Vi anbefaler, at alle vikarer oprettes, så man kan læse og dokumentere den udførte pleje. Vi gøres opmærksom på, at der kommer et print med vikarens CPR nummer. Det bør ikke være synligt for andre. Bitten vil undersøge det og vende tilbage.
- Vi opfordrer til, at I ikke skriver jeres CPR nummer men i stedet vikartjenestenummeret på timesedlerne
- Vi taler generelt om kursustilbud og brug af interesselimer. Der er forskellig holdning til det – og sådan må det være.
- Bitten orienterer om, at det "inden længe" vil være muligt via NemID at tilgå regionens obligatoriske E-læringsprogrammer, som er IT-sikkerhed, Brand og Hjertestop. Når disse bliver tilgængelige, skal alle vikarer gennemgå dem 1 gang om året – dette kan gøres i arbejdstiden 😊

Tak for et rigtig godt møde – det var dejligt at være sammen med jer