Protokollat

1. Frasigelse af KL's overenskomster

Som følge af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen pr. 1. januar 2027, tilkendegiver Danske Regioner på vegne af regionerne ikke at ville tiltræde følgende KL overenskomster mv., og at disse således frasiges, jf. Lov om lønmodtagernes retsstilling ved virksomhedsoverdragelse § 4a:

- Overenskomst for ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre (70.21)
- Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre (71.21)

Danske Regioner tilkendegiver ligeledes på vegne af regionerne, at regionerne ikke indtræder i lokalaftaler, kutymer og sædvaner tilknyttet disse overenskomster.

2. Særvilkår

De ansatte omfattes af særvilkår i henhold til vedlagte protokollat til overenskomst for ikke-ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre (OK 33.21.1) eller særvilkår i henhold til vedlagte protokollat til overenskomst for ledere på Danske Fysioterapeuters, Ergoterapeutforeningens og Jordemoderforeningens område (OK 33.21.2). Protokollaterne er indgået under henvisning til § 2, stk. 4 i aftale af 1. juli 2026 om ansættelsesvilkår for ansatte omfattet af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen.

København, den 7/10-2026

For DANSKE REGIONER

For DANSKE FYSIOTERAPEUTER

For ERGOTERAPEUTFORENINGEN

For JORDEMØDERFORENINGEN

Protokollat til overenskomst for ikke-ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre (OK 33.21.1) – særvilkår for ansatte, der som led i opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen, overgår til ansættelse i regionerne

Ansatte er omfattet af aftale af 1. juli 2026 om ansættelsesvilkår for ansatte omfattet af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen og protokollatet er indgået under henvisning til § 2, stk. 4 i denne aftale.

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1.

Protokollatet omfatter ansatte,

- der er ansat i en kommune, og som overgår til ansættelse i en region i forbindelse med opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen pr. 1. januar 2027 eller senest den 1. januar 2029

og

- som før overgangstidspunktet var omfattet af Overenskomst for ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre (70.21)

og

- fra overgangstidspunktet omfattes af overenskomst for ikke-ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre (OK 33.21.1)

Stk. 2.

De ansatte omfattes af de i §§ 2-6 nævnte særvilkår som supplerer/fraviger den regionale overenskomst.

§ 2. Pensionsvilkår

Pensionsbidraget udgør følgende:

	Pensionsprocent
Ergoterapeuter	19,92 %
Fysioterapeuter	19,44 %

Jordemødre	19,26 %
Kandidater	21,00 %

Det anførte pensionsbidrag indbetales frem til det tidspunkt, hvor mindst samme procentsats er opnået i henhold til den regionale overenskomst. Herefter følges den regionale overenskomsts pensionssats fremadrettet.

§ 3. Fritvalg

Stk. 1.

I perioden fra 1. april 2027 og til og med 31. december 2027 udgør det midlertidige fritvalgstillæg (kontant beløb) et månedligt tillæg på 2,44 % af den pensionsgivende løn.

Stk. 2.

For følgende ansatte:

- Ergoterapeuter og fysioterapeuter med mere end 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen
- Jordemødre med mere end 8 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen

Udgør fritvalgsbidraget med virkning fra 1. januar 2028 samlet set 5,10 % af den fritvalgsberettigede løn.

Stk. 3.

For Kandidater udgør fritvalgsbidraget med virkning fra 1. januar 2028 samlet set 4,75 % af den fritvalgsberettigede løn.

§ 4. Seniorvilkår

Stk. 1.

Ansatte, der har ret til seniordage efter kapitel 5 i Rammeaftale om senior-politik indgået mellem KL og Akademikerne, bevarer denne ret uændret til og med den 31. december 2027, herunder retten til at konvertere seniordagene til bonus eller pension efter rammeaftalens §§ 18-20.

Stk. 2.

Det følger af stk. 1, at seniordage til rådighed i 2027 afholdes på sædvanlig vis i kalenderåret 2027. Seniorbonus vedrørende 2027 udbetales ved den førstkommende lønudbetaling efter kalenderårets udløb, dvs. i januar 2028.

Stk. 3.

Fra den 1. januar 2027 hensætter ansættelsesmyndigheden et fritvalgsbidrag af den fritvalgsberettigede årsløn i optjeningsåret 2027, som indbetales til fritvalgslønkontoen som et engangsbeløb pr. 1. januar 2028.

Stk. 4.

Fra den 1. januar 2028 bortfalder retten efter stk. 1, og de ansatte følger i stedet de gældende regler om fritvalgsbidrag for seniorer, jf. Protokollat 1 – Særligt for seniorer, §§ 1-2, i Aftale om fritvalgsordning indgået mellem KL og Akademikerne.

§ 5. Særlig feriegodtgørelse

Til og med 31. december 2027 udgør den samlede feriegodtgørelse (ferietillæg samt forhøjet ferietillæg) samlet set 2,83 % for følgende:

- Ergoterapeuter og fysioterapeuter med mere end 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen
- Jordemødre med mere end 8 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen

§ 6. Vagttillæg

Medarbejdere, der forud for overflytningen har deltaget i vagtarbejdet, tildeles et vagttillæg, jf. § 10 i Arbejdstidsaftale indgået mellem RLTN og Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen og Jordemoderforeningen, gældende fra tidspunktet for overflytning, og medarbejderne følger herefter de gældende regler for vagttillæg i de regionale døgnarbejdstidsregler.

Vagtarbejde forstås her som arbejde uden for normal dagarbejdstid, dvs. aften, nat og weekend, hvor der honoreres med særydelser. Hvorvidt medarbejderen har deltaget i vagtarbejdet, vurderes ud fra om medarbejderen i første og andet kvartal af 2026 har indgået i vagtarbejdet. Medarbejdere, der alene har arbejdet inden for normal dagarbejdstid eller alene har haft meget få helt enkeltstående vagter i perioden, anses ikke for at have indgået i vagtarbejde.

Hvis Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen og Jordemoderforeningen mod forventning konstaterer, at en ansat med samme vagtmønster eller nogenlunde samme antal vagttimer i stillingen oplever en ikke ubetydelig lønnedgang ved overgangen til de regionale arbejdstidsaftaler, kan organisationen begære en forhandling. Formålet med forhandlingen er, at den ansatte ikke skal tåle en lønnedgang i overenskomstperioden som følge af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner.

§ 7. Ikrafttræden og ophør

Stk. 1

Aftalen har virkning fra 1. januar 2027 og gælder i perioden indtil udgangen af marts måned 2029 på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. dog stk. 2.

Stk. 2.

§ 2 gælder dog også efter 1. april 2029. § 2 kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2029.

København, den 7/10 2026

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

For DANSKE FYSIOTERAPEUTER

For ERGOTERAPEUTFORENINGEN

For JORDEMØDERFORENINGEN

Protokollat til overenskomst for ledere på Danske Fysioterapeuters, Ergoterapeutforeningens og Jordemoderforeningens område (OK 33.21.2) – særvilkår for ansatte, der som led i opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen, overgår til ansættelse i regionerne pr. 1. januar 2027

Ansatte er omfattet af aftale af 1. juli 2026 om ansættelsesvilkår for ansatte omfattet af opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen og protokollatet er indgået under henvisning til § 2, stk. 4 i denne aftale.

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1.

Protokollatet omfatter ansatte,

- der er ansat i en kommune, og som overgår til ansættelse i en region i forbindelse med opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen pr. 1. januar 2027 eller senest den 1. januar 2029

og

- som før overgangstidspunktet var omfattet af Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre (71.21)

og

- fra overgangstidspunktet omfattes af overenskomst for ledere på Danske Fysioterapeuters, Ergoterapeutforeningens og Jordemoderforeningens område (OK 33.21.2)

Stk. 2.

De ansatte omfattes af de i §§ 2-5 nævnte særvilkår som supplerer/fraviger den regionale overenskomst.

§ 2. Pensionsvilkår

Pensionsbidraget udgør 20,62 %

Det anførte pensionsbidrag indbetales frem til det tidspunkt, hvor mindst samme procentsats er opnået i henhold til den regionale overenskomst. Herefter følges den regionale overenskomsts pensionssats fremadrettet.

§ 3. Fritvalg
I perioden fra 1. april 2027 og til og med 31. december 2027 udgør det midlertidige fritvalgstillæg (kontant beløb) et månedligt tillæg på 2,44 % af den pensionsgivende løn.

Stk. 2.
Med virkning fra 1. januar 2028 udgør fritvalgbidraget for ansatte, der holder ferie med løn samlet set 5,10 % af den fritvalgsberettigede løn.

§ 4. Seniorvilkår
Stk. 1.

Ansatte, der har ret til seniordage efter kapitel 5 i Rammeaftale om senior-politik indgået mellem KL og Akademikerne, bevarer denne ret uændret til og med den 31. december 2027, herunder retten til at konvertere seniordagene til bonus eller pension efter rammeaftalens §§ 18-20.

Stk. 2.

Det følger af stk. 1, at seniordage til rådighed i 2027 afholdes på sædvanlig vis i kalenderåret 2027. Seniorbonus vedrørende 2027 udbetales ved den førstkommende lønudbetaling efter kalenderårets udløb, dvs. i januar 2028.

Stk. 3.

Fra den 1. januar 2027 hensætter ansættelsesmyndigheden et fritvalgsbidrag af den fritvalgsberettigede årsløn i optjeningsåret 2027, som indbetales til fritvalgslønkontoen som et engangsbeløb pr. 1. januar 2028.

Stk. 4.

Fra den 1. januar 2028 bortfalder retten efter stk. 1, og de ansatte følger i stedet de gældende regler om fritvalgsbidrag for seniorer, jf. Protokollat 1 – Særligt for seniorer, §§ 1-2, i Aftale om fritvalgsordning indgået mellem KL og Akademikerne.

§ 5. Særlig feriegodtgørelse

Til og med 31. december 2027 udgør den samlede feriegodtgørelse (ferietillæg samt forhøjet ferietillæg) samlet set 2,83 %

§ 6. Ikrafttræden og ophør

Stk. 1

Aftalen har virkning fra 1. januar 2027 og gælder i perioden indtil udgangen af marts måned 2029 på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. dog stk. 2.

Stk. 2.

§ 2 gælder dog også efter 1. april 2029. § 2 kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2029.

København, den 7/10-2026

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

For DANSKE FYSIOTERAPEUTER

For ERGOTERAPEUTFORENINGEN

For JORDEMODERFORENINGEN