

NOTAT

Retningslinjer til brug for behandling af ansøgninger om tilladelse til ansættelse af assisterende speciallæger

Samarbejdsudvalget modtager løbende ansøgninger om tilladelse til assisterende speciallæger. Ansøgninger herom skal behandles iht. overenskomstens bestemmelser.

Nedenstående retningslinjer er godkendt i Samarbejdsudvalget den 3. juni 2026 og indgår i behandlingen af ansøgninger.

En praktiserende speciallæge har i henhold til overenskomstens § 14 krav på at få tilladelse til ansættelse af assisterende speciallæge, hvis speciallægen har behov for aflastning, fordi:

- Folkepensionsalderen er nået
- Der er indtruffet kronisk sygdom
- Speciallægen deltager i fagpolitisk arbejde

Speciallægen har i øvrigt mulighed for at ansøge om tilladelse til ansættelse af assisterende speciallæge i forbindelse med:

- Deltagelse i forskningsarbejde støttet af Fonden for Faglig Udvikling
- Når speciallægen har undervisningsarbejde som følge af ansættelse efter stillingsstrukturen ved danske universiteter
- Vakanceperioder imellem to uddannelseslæger efter aftale om tutorlæger
- Fravær fra praksis på grund af arbejde i en satellitpraksis, jf. §16

Det iagttages af speciallægen, at ansættelse af assisterende speciallæge kan ske, såfremt følgende betingelser er opfyldt:

- a) Den ansættende speciallæge skal, inden ansættelsesforholdet påbegyndes, have indhentet tilladelse fra Samarbejdsudvalget
- b) Den ansættende speciallæge skal til regionens Praksisafregning oplyse, den ansattes navn og ansættelsesforholdets omfang
- c) Den ansatte skal have godkendelse som speciallæge i det pågældende speciale

- d) Mindst 50 % af de ydelser, der afregnes under ydernummeret, skal være udført af den ansættende speciallæge
- e) Det skal af afregningen fremgå, hvilke ydelser, der er leveret af den assisterende speciallæge

Tilladelse til ansættelse af assisterende speciallæge er en personlig ordning, der bortfalder ifm. salg.

Ad. Folkepensionsalder

Såfremt en praktiserende speciallæge på grund af alder har brug for aflastning, har speciallægen krav på tilladelse til ansættelse af assisterende speciallæge.

Samarbejdsudvalget vurderer, ved ansøgning med begrundelse i alder, i hvert enkelte tilfælde, i hvilken udstrækning, der er behov for aflastning.

Ad. Kronisk sygdom

Ved kronisk sygdom skal speciallægen fremvise lægelig dokumentation herfor med udtalelse angående sygdommens forventede indflydelse på aktiviteterne i klinikken samt udsigterne til bedring.

På baggrund udtalelsen er det en individuel vurdering, i hvilken grad den enkelte speciallæge har behov for aflastning.

Ad. Fagpolitisk arbejde

Deltagelse i fagpolitisk arbejde i et af følgende regi giver mulighed for ansættelse af assisterende speciallæge:

- FAPS' bestyrelse forstået som formand, næstformand, medlemmer af bestyrelsen og funktioner som observatør. Formand og næstformand for FAPS' bestyrelse vil være berettiget til ansættelse af assisterende speciallæge 2 dage om ugen, mens medlemmer af bestyrelsen og observatøren vil være berettiget til ansættelse af assisterende speciallæge 1 dag om ugen.
- Regionsbestyrelser forstået som formanden for FAPS' regionsbestyrelse og FAPS' regionsbestyrelses medlemmer.
- Formanden for FAPS' regionsbestyrelse vil være berettiget til ansættelse af assisterende speciallæge 1 dag om ugen, mens næstformand/sekretær vil være berettiget til ansættelse af en assisterende speciallæge ½ dag om ugen.
- Speciallægeorganisationerne forstået som formand, næstformand/sekretær. Formanden vil være berettiget til ansættelse af assisterende speciallæge ½ dag om ugen.

Ad. Forskningsarbejde støttet af fonden for Faglig Udvikling

Ved dokumenteret deltagelse i forskningsarbejde støttet af Fonden for Faglig Udvikling er det en individuel vurdering, i hvilken grad den enkelte speciallæge har behov for aflastning.

Ved ansøgning skal vedlægges opgørelse over tidsforbrug relateret til deltagelse i forskningsarbejdet samt dokumentation for støtten.

Ad. Undervisningsarbejde

Ved dokumenteret undervisningsarbejde som følge af ansættelse efter stillingsstrukturen ved danske universiteter er det ligeledes en individuel vurdering, i hvilken grad den enkelte speciallæge har behov for aflastning.

Ved ansøgning skal vedlægges opgørelse over tidsforbrug relateret til relevant undervisningsarbejde samt dokumentation for ansættelse.

Ad. Vakanceperioder mellem to uddannelseslæger

I vakanceperioder mellem to uddannelseslæger efter aftale om tutorlæger er det ligeledes en individuel vurdering i hvilken grad, den enkelte speciallæge har behov for aflastning. Tutorlægen kan ikke få forhøjet knækgrænse i vakanceperioderne.

Ad. Fravær fra praksis på grund af arbejde i en satellitpraksis, jf. §16

Ved speciallægens fravær fra praksis grundet arbejde i satellitpraksis kan meddeles tilladelse. Evt. tilladelse og omfang heraf indgår i aftale om samlede vilkår for etablering og drift af en satellitpraksis mellem regionen, FAS-gruppens repræsentanter i det regionale samarbejdsudvalg og den/de omfattede speciallæger.