



REFERAT

Møde i gruppen for Ledelsesinformation

Fredag den 11. december 2020
Mødet foregik på TEAMS

Mødedeltagere

Lars Lund – Aalborg Kommune, Klynge Midt
Rune Winther – Rebild Kommune, Klynge Syd
Line Enevoldsen – Brønderslev Kommune, Klynge Nord
Søren Kildskov Brogaard – Thisted Kommune, Klynge Vest
Peter Hvid Paulsen – Det fælleskommunale Sundhedssekretariat - *afbud*
Anne Sofie Puggaard – Nordkap
Lars Lejbølle – Sundhedsplanlægning, Region Nordjylland
Jane Pedersen – Sundhedsplanlægning, Region Nordjylland
Anker Lund Vinding – BI, Region Nordjylland
Jan Nybo – Aalborg Universitetshospital - *afbud*
Pia Hæstrup – Regionshospital Nordjylland
Søren Riemann, Psykiatrien, Region Nordjylland - *afbud*
Annemette Alstrup – PLO - *afbud*

Dagsorden

1. Velkommen og gennemgang af dagsorden, og ændringer i gruppens sammensætning

Velkommen til Pia Hæstrup fra Regionshospital Nordjylland, så har vi alle de tre nordjyske hospitaler repræsenteret i gruppen.

Referat

Dagsordenen blev godkendt og der var en kort præsentationsrunde.

2. Indikatorer til Sundhedsaftalens Dash Board

Der har siden sidste møde været en proces for dels at få ønsker fra Klynge Midt, og dels at få Strategisk Sundhedsforum til at bidrage med en prioritering af ønskerne til indikatorer.

Ønsker fra Klynge Midt blev til på baggrund af et online møde med en hel del deltagere fra flere forvaltninger i Aalborg og Jammerbugt kommuner. Ønsker herfra er efterfølgende tilføjet det arbejdsblad, som gruppen for ledelsesinformation benytter (rød, gul, grøn bilaget).

Møderne i Strategisk Sundhedsforum i dette efterår har desværre ikke kunnet bidrage med en prioritering af indikatorerne, da der dels er blevet prioriteret anderledes og dels er det sidste møde blevet aflyst pga. Covid-19. Derfor har der været udarbejdet et dagsordenspunkt til mødet i det fælles FU under Sundhedsaftalen den 1. december i håb om at man her vil bidrage til en prioritering.

Tilbagemeldingen fra Fælles FU gav os følgende prioritering i forhold til det fortsatte arbejde;

- Der skal fortsat arbejdes med at få lagt de "grønne" indikatorer på Dash Boardet – undtaget dog overbelægning, som ikke aktuelt har en tværsektoriel interesse. Indikatorer som ikke kan afklares op mod nationale data, kan lægges på Dash Boardet nu.
- I forhold til de "gule" indikatorer, så ønsker man, at ledelsesinformation i første omgang prioriterer arbejdet med at få indikatorer for forebyggelige indlæggelser, opfølgende hjemmebesøg, færdig meldte patienter (som alligevel ikke udskrives) og IV aktivitetsdata afklaret og lagt på Dash Boardet.
- Der ønskes som foreslået, at vi udsender en status hver 2. måned i forhold til, hvordan det går med at få lagt indikatorer på Dash Boardet.

Arbejdet med at prioritere indikatorer til Dash Boardet fortsætter på det næste møde i Strategisk Sundhedsforum den 12. februar, hvor man bl.a. skal drøfte, hvordan vi skal få flere kommunale indikatorer på.

På mødet skal vi derfor;

- 1) Have en status fra BI på arbejdet med at lægge indikatorer på Dash Board.
- 2) Drøfte de nævnte indikatorer fra den grønne og den gule pulje
 - Herunder drøfte hvordan indikatorerne skal fremstilles på Dash Boardet.
- 3) Nyhedsbreve / status hver anden måned
 - indhold og udformning. Hvordan skal de formidles ud over, at de skal ligge på hjemmesiden.
- 4) Plan for det fortsatte arbejde med indikatorerne.
- 5) Evt. drøftelse af, om vi fremover bør have en skabelon til brug ved henvendelse om nye indikatorer?

Bilag: Kommenteret bruttoliste med indikatorer til Sundhedsaftalens Dash Board
Kort oversigt over indikatorerne

Referat

Punkt 1) og 2) blev drøftet samlet.

Der er stadig udfordringer i relation til LPR3, som forventes løst i februar, og der er stadig ting, der skal afklares omkring de enkelte indikatorer.

Vedhæftet referatet er en oversigt over de drøftede indikatorer med status og emner, der skal afklares.

3) Nyhedsbrev

Nyhedsbreve holdes så korte som muligt, og skal indeholde information om evt. ændringer i de eksisterende indikatorer og hvilke nye indikatorer, der er lagt på Dash Boardet.

Hvis, der i de lokale indikatorer, er afvigelser fra tilsvarende nationale indikatorer, skal det også beskrives – fx hvis der er ønsker til at en indikator fremstilles / formidles anderledes på Dash Boardet end den bliver nationalt.

Nyhedsbreve vil blive evalueret løbende på de fremtidige møder i gruppen.

Nyhedsbreve lægges på hjemmesiden, og sendes til Strategisk Sundhedsforum, sekretariatene for klyngestyregrupperne og sekretariatene for de underliggende driftsfora.

4) Plan for det fremtidige arbejde med indikatorerne

Den vedhæftede oversigt over de drøftede indikatorer er samtidigt en plan for arbejdet, indtil der kommer en ny prioritering fra Strategisk Sundhedsforum – forventeligt på deres møde den 12. februar.

Følgende indikatorer lægges på Dash Boardet primo januar;

- * Forebyggende børneundersøgelser.
- * Brug af videokonsultationer for hospitalsdelen.

- * FMK for hospital.
- * Henvisning til kommunal rehabilitering
- * IV aktivitet

5) Skabelon til brug ved fremtidige henvendelser angående nye indikatorer til Dash Boardet?

Gruppen drøftede brug af skabelon / spørgsmål ved henvendelser vedrørende nye indikatorer til Dash Boardet.

De mange nuværende ønsker til indikatorer bærer i nogen tilfælde præg af, at forslagsstillerne nok ikke selv har gjort sig helt bevidste om, hvad præcist det er, der ønskes belyst med data, og i hvilket omfang det er muligt at skaffe relevante data – eller om data evt. findes i forvejen.

Der var stor opbakning til, at vi benytter en skabelon med nogle spørgsmål, som de der ønsker nye indikatorer lagt på, bør overveje og forsøge kort at besvare.

Formandskabet rundsender et forslag til spørgsmål til høring i gruppen.

3. Opgavevaretagelse i gruppen for ledelsesinformationsgruppens

På sidste møde i gruppen drøftede vi arbejdsopgaverne i relation til kommissoriet for gruppen for ledelsesinformation.

Der blev ikke lagt op til, at der skal ske ændringer i gruppens sammenhæng, men emnet vil muligvis blive bragt på banen igen i forbindelse med at der nu er tiltrådt en ny leder i regionens BI.

Gruppen drøftede desuden, hvordan henvendelser fra klyngerne skal håndteres, og der var enighed om, at henvendelserne bør håndteres løbende, så klyngerne ikke skal afvente svar.

Gruppen for ledelsesinformation fungerer i den henseende som en form for "filter", som er med til at præcisere opgaven i forhold til opgavestilleren (forventningsafstemning), og derefter i samarbejde med regionens BI kan vurdere, hvad der er muligt. Det er også vigtigt, at Ledelsesinformation i den henseende er med til at vurdere, om de opgaver der stilles, er hjemhørende i tværsektorielt regi, og om de er egnede til at blive lagt på Dash Board. Det er vigtigt at holde fast i at det grundlæggende drejer sig om at belyse overgange / det tværsektorielle samarbejde i relation til Sundhedsaftalen.

Erfaringerne siden sidste møde viser, at formandskabet og BI har en stor arbejdsbyrde i relation til at få håndteret, prioriteret og afklaret de ønsker, der kommer til indikatorer til Dash Boardet. Dette arbejde vil blive intensiveret i den kommende tid, og det drejer sig især om;

- 6) Afklaring af ønsker med de klynger der har fremsat dem. Hvad ønskes belyst, og hvilke data kan bedst gøre dette – hvad skal definitionen på data være?
- 7) Afklaring med relevante aktører, om data findes.
- 8) Afklaring med BI og forslagsstiller om, hvordan data skal fremstilles på Dash Boardet.
- 9) Afklaring af den forklarende tekst der skal stå under "info" på Dash Boardet, som skal medvirke til at gøre data tilgængelige / forståelige for alle.
- 10) Det praktiske arbejde med at skaffe data og få dem lagt på Dash Boardet ligger naturligvis hos regionens BI.
- 11) Nyhedsbreve fremadrettet.

Der ønskes derfor en drøftelse af, hvordan vi sikrer at hele gruppen bliver inddraget mere i opgaveløsningen mellem møderne, så det er en samlet gruppe, der står bag det der bliver lagt frem?

Referat

Umiddelbart er der tilfredshed i gruppen med det aktuelle informationsniveau og den inddragelse, der indtil nu er sket af medlemmerne mellem møderne.

Gruppen vil gerne bidrage, når de kan, så formandskabet er velkomne til at henvende sig med konkrete, relevante og velbeskrevne opgaver.

Det må betragtes som et vilkår, at der ofte er langt mellem møderne i gruppen for Ledelsesinformation, og derfor er det selvfølgelig vigtigt, at der informeres og inddrages mellem møderne.

Udfordringen for de kommunale deltagere har indtil nu været, at der er meget fokus på regionale indikatorer. Når de kommunale data kommer i spil, vil det sandsynligvis være nødvendigt at inddrage alle kommunale deltagere, da der ofte er stor forskel på, hvilke data de forskellige kommuner har til rådighed – det vil derfor kræve et internt samarbejde kommunerne imellem at afklare mulighederne.

4. Evt.**Referat**

Jane fortalt, at det muligvis var hendes sidste møde, da hun ikke længere er en del af det set up, der er omkring Sundhedsaftalen. Da Jane har været med i gruppen for ledelsesinformation for netop at bidrage til at skabe en sammenhæng til Sundhedsaftalen, så overvejes det nu, om en anden i regionen skal overtage Janes plads. Desuden så går Jane på pension, når vi nærmer os sommer.

Tak til Jane for de mange år hun har bidraget til gruppens arbejde og skabt sammenhæng til selve Sundhedsaftalen og Strategisk Sundhedsforum.