

Principper for ændringsønsker

Nedenstående principper er drøftet på brugergruppemøde d. 11. november 2023, og vil løbende blive evalueret.

- Billigt og til gavn for mange – så bør det kunne sættes i gang hurtigt, evt. også hurtigere end brugergruppen mødes
- Direkte berøring eller indflydelse på borgeren
 - De skal kunne anvende løsningen
- Sundhedsfaglig værdi
 - Nogle elementer i Kommunal PRO er ret afgørende for den sundhedsfaglige værdi, så de skal stå skarpt for at give værdi
- Det organisatoriske overblik er på plads i medarbejderløsningen
 - Hvem har vi af borgere og hvem har vi ikke
- Lovmedholdelighed
 - Vigtigt at have i mente, nogle dele er vi nødt til at udvikle selvom det ikke giver reelt værdi
 - Juridiske krav skal prioriteres fx MDR/GDPR mv.
- Fokus på at styrke de forskellige funktioner i medarbejderløsningen
 - Nogle funktioner har haft mest fokus og andre har fået lidt fokus
 - Fx handlevejledninger er næsten ikke arbejdet på – det er ikke kommet med
- Datakvalitet
 - Standardisering af data
- Det skal være en løsning, som IKKE skaber social ulighed
 - Vi skal være opmærksomme på, at ikke alle har Mitld, men får det samme tidbud
 - Vi skal evt. være mere opmærksomme på digital fuldmagt
- Det skal være nemt og effektivt for den sundhedsfaglige bruger
 - Tidsbesparende
 - Understøtte arbejdsgange
 - Se på digitaliseringsstrategier
 - Funktioner, som er nødvendige for at systemet skal fungere optimalt (fx uddata)

Principper for samarbejde omkring ændringsønsker

Nedenstående principper for samarbejde omkring arbejdet med ændringsønsker er drøftet på brugergruppemøde d. 11. november 2023, og vil løbende blive evalueret.

- Forventninger til brugergruppen forud for kommende mødet er, at ændringsønskerne er gennemgået forud for mødet
- Ændringsønskerne skal grupperes, så der bliver et overblik over hvilke kategorier, der skal prioriteres fra og til
- Brugergruppen skal hvert kvartal forberede og skabe overblik over indkomne ændringsønsker for egen region forud for et brugergruppemøde