

og

Region Nordjylland

1. Indledning

Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet ved Aalborg Universitet (SUND) og Region Nordjylland (RN) har gennem mange år opbygget et tæt samarbejde om forskning, innovation og uddannelse på sundhedsområdet. Samarbejdet har bidraget til faglig udvikling, international positionering og rekruttering af kompetente medarbejdere, og har blandt andet ført til en anerkendt lægeuddannelse, et universitetshospital i vækst samt etablering af tværgående forskningscentre og sundhedsvidenskabelige uddannelser af høj international standard.

Med denne hovedaftale ønsker parterne at konsolidere det eksisterende samarbejde og sætte retning for den videre udvikling. SUND og RN har en fælles styrkeposition i krydsfeltet mellem sundhed, medicin og teknologi, som skal videreudvikles og udnyttes strategisk.

Aftalen er en underaftale til den strategiske samarbejdsaftale mellem RN og Aalborg Universitet af 11. januar 2024 og udmøntes i respekt for gældende aftaler og strukturer samt organisationernes respektive strategier.

Hovedaftalen fastlægger de overordnede rammer for samarbejdet om forskning, innovation og uddannelse, og bygger på gensidig tillid, ansvarlighed og respekt. Samarbejdet skal være præget af åbenhed og dialog samt forståelse for parternes forskellige vilkår og forpligtelser.

Der er samtidig opmærksomhed på relevante snitflader til øvrige samarbejdspartnere, og parterne forpligter sig til at inddrage lokale, regionale, nationale og internationale aktører, hvor det styrker samarbejdets værdi og effekt.

2. Overordnet formål

Formålet med parternes samarbejde om forskning, innovation og uddannelse på sundhedsområdet er til stadighed at øge kvaliteten og evidensen i sundhedsvæsenets tilbud om sundhedsfremme, forebyggelse, diagnostik, behandling, pleje og rehabilitering til gavn for patienter og borgere samt at sikre de bedst mulige uddannelses tilbud til studerende på Aalborg Universitets sundhedsvidenskabelige uddannelser.

Overordnet set er fællesambitionen at medvirke til at forbedre sundheden for den nordjyske befolkning og befolkningen generelt gennem forskning, innovation og uddannelse på højt internationalt niveau samt at sikre formidling og vidensdeling på tværs. På samme måde er det essentielt for begge parter at bidrage til, at der opbygges kompetencer hos de medarbejdergrupper og studerende, der skal levere forskning, uddannelse og behandling med det formål at bidrage positivt til den fortsatte udvikling af sundhedsvæsenet.

Udgangspunktet for samarbejdet er, at forskning, innovation, uddannelse og klinisk praksis hænger uløseligt sammen og at områderne tilsammen udgør grundlaget for kontinuerlig udvikling af et effektivt og evidensbaseret sundhedsvæsen på højt internationalt niveau.

Derudover er et væsentligt formål med hovedaftalen at skitsere de fælles mål, som parterne skal fokusere på i bestræbelserne på at sikre medarbejdere og studerende får de bedst mulige rammevilkår for hhv. uddannelse, forskning og innovation.

Hovedaftalen mellem RN og SUND favner en række underliggende aftaler, jf. bilag 1, der konkretiserer parternes samarbejde. De konkrete vilkår, ansvar, forpligtelser og opsigelser er reguleret af de enkelte aftaler.

Det samlede aftalekompleks er forankret og forvaltes af Strategiudvalget, jf. gældende kommissorium for Strategiudvalget mellem SUND og RN af 30. september 2022, bilag 2. Kommissoriet i bilag 2 erstatter det tidligere kommissorium for Kontaktudvalget for Aalborg Universitetshospital, indgået første gang den 3. december 2018.

Strategiudvalget har vedtaget en overordnet fælles vision: *Gennem samarbejde om uddannelse, forskning og innovation udvikler vi fremtidens sundhedsvæsen*, som er konkretiseret i form af fire pejlemærker og fokusområder for samarbejdet. Udmøntningen af den fælles vision vil ske i tæt samarbejde mellem SUND ledelsen og hospitalsledelserne i RN. Den gældende fælles vision blev godkendt på Strategiudvalgets møde den 22. november 2024, jf. bilag 3.

3. Samarbejdsområder

SUND og RN varetager begge lovbestemte forsknings- og uddannelsesopgaver inden for sundhedsområdet, men med forskelligt udgangspunkt og rammer for opgaverne. Omdrejningspunktet for samarbejdet, beskrevet i nærværende aftale, er de områder, hvor universitetet og Regionen er gensidigt afhængige af hinanden og områder, hvor der er oplagte fælles synergieffekter forbundet med at samarbejde på tværs.

Parterne er enige om blandt andet at samarbejde inden for nedenstående områder. Der vil løbende blive set på muligheder for også at samarbejde på andre og mere specifikke områder.

3.1 - Forskningssamarbejde

SUND og RN har som følge af samarbejdet om medicinuddannelsen siden 2010 haft en fælles forpligtelse til at sikre forskningsbaseret undervisning af medicinstuderende på SUND og evidensbaseret patientbehandling inden for alle specialer. SUND og RN har således en lang tradition for et tæt forskningssamarbejde inden for det sundhedsvidenskabelige område. Det er et fælles ønske at videreføre og udbygge dette samarbejde løbende samt udnytte de potentialer og synergieffekter, som forskningssamarbejdet giver til gavn for begge parter. Herunder er der et selvstændigt fokus på i fællesskab at identificere og målrettet styrke og igangsætte forskning inden for strategisk prioriterede områder.

Det er en ambition for begge parter til stadighed at styrke forskningskvaliteten via excellent og tværfaglig forskning, herunder publicering i de bedste internationale tidsskrifter og sikre impact af den sundhedsvidenskabelige forskning, udtrykt via et fælles ansvar for forskning i alle kliniske specialer og en stræben efter forskning på alle regionens hospitaler.

Forudsætningen for dette er blandt andet, at rammerne for forskning, herunder tværgående forskningssamarbejde, er så gode som muligt og at parterne formår at tiltrække og fastholde fagligt kompetente medarbejdere.

Forskningssamarbejdet er underlagt parternes til enhver tid gældende regler, herunder retningslinjer for fremme af god videnskabelig praksis mellem regionens hospitaler og SUND med hensyn til forskningsintegritet, forskningsfrihed og ansvarlig forskningspraksis.

3.2 – Forskningsledelse

SUND og RN har en fælles ambition om, at ansatte med forskningsledelsesopgaver har eller tilbydes udvikling af stærke kompetencer i forskningsledelse.

Formålet er at sikre de nødvendige kompetencer hos den enkelte forskningsleder til at etablere og udvikle et godt forsknings- og arbejdsmiljø, sikre den nødvendige rekruttering, herunder ledelse af forskningstalenter, facilitere en høj international forskningsstandard, -netværk og -volumen, lede med strategisk fokus, samt evne til at etablere strategisk samarbejde om hjemtagning af forskningsmidler.

3.3 – Nedbringelse af barrierer for forskning

Parterne er underlagt strukturelle og lovgivningsmæssige rammer, som kan resultere i f.eks. lange sagsbehandlingstider, begrænset mulighed for adgang til og deling af sundhedsdata, vanskelig økonomistyring af fælles forskningsprojekter mv.

Det er vigtigt, at SUND og RN har tæt dialog og samarbejde om at nedbringe juridiske og organisatoriske udfordringer på forsknings- og innovationsområdet, med henblik på at sikre en god og koordineret forskningsadministration.

3.4 – Ekstern funding

Der er store udgifter forbundet med forskning og forskningsudviklingen er afhængig af finansiering fra eksterne forskningsbevillinger. Konkurrencen om eksterne bevillinger er hård og ansøgningerne står ofte stærkere, hvis de hviler på et bredt og velfungerende samarbejde mellem flere parter. Internationale samarbejder spiller her en central rolle, da de ikke blot styrker den videnskabelige kvalitet og relevans, men også øger chancen for at tiltrække funding fra både nationale og internationale kilder.

Forskermobilitet er et stærkt virkemiddel til at understøtte den individuelle faglige karriereudvikling, videndeling og netværksopbygning, hvilket igen fører til konkurrencedygtige ansøgninger om forskningsbevillinger og styrkede forskningsmiljøer. Postdoc-stillinger og delestillinger på tværs af institutioner og landegrænser er gode eksempler på, hvordan et tæt samarbejde mellem SUND og RN bidrager til at skabe fleksible og attraktive forskningsmiljøer.

Med udgangspunkt i førnævnte konkurrencesituation, er der et stort rationale i et tæt samarbejde om tiltrækning af eksterne bevillinger herunder såvel at opnå større bevillinger til fælles strategiske forskningsprojekter.

3.5 – Formidling og implementering af forskningsresultater

Det er afgørende, at den viden, som indsamles og frembringes i forskningssamarbejdet, formidles både internt og eksternt med fælles eksponering og at relevante forskningsresultater implementeres i klinikken/praksis uden unødigt forsinkelse.

Parterne er enige om vigtigheden af en stærk formidlings- og implementeringsindsats og vil i fællesskab arbejde for en proaktiv og systematisk tilgang til udveksling, spredning og implementering af ny viden med fokus på størst mulig impact.

3.6 – Samarbejde om sundhedsinnovation

Både AAU og RN har etableret initiativer, der fremmer innovation og entreprenørskab med henblik på at sikre modning af forskning til nye sundhedsløsninger til gavn for beskæftigelse, borgere, patienter og sundhedsvæsen. For at sikre den fremtidige udvikling af et sundhedsvæsen i balance, er det vigtigt, at ny forskning og innovation bliver implementeret i praksis på tværs af fagligheder og sektorer. Derfor har Aalborg Universitetshospital og Regionshospital Nordjylland et særligt fokus på at implementere klinisk forskning i nye behandlings- og sundhedstilbud i tæt samarbejde med SUND.

3.7 - Uddannelsessamarbejde

SUND og RN har også på uddannelsesområdet en lang tradition for et tæt samarbejde omkring medicinuddannelsen og øvrige uddannelser. Der er et fælles ønske om at videreføre og udbygge dette uddannelsessamarbejde under hensyntagen til kandidatreformens og sundhedsreformens rammer samt udnytte de synergieffekter, som samarbejdet giver til gavn for begge parter.

Formålet med det tætte samarbejde er at kvalitetssikre uddannelse af sundhedsprofessionelle til højeste internationale standard, herunder sikre at ansatte med undervisningsopgaver har de nødvendige pædagogiske og didaktiske kompetencer og løbende tilbydes meriterende kompetenceudvikling.

Inden for rammerne af organisationernes egne beslutningsstrukturer vil parterne gensidigt inddrage hinanden i tilrettelæggelsen og udviklingen af uddannelserne, både den teoretiske og kliniske del. I samarbejdet vil der desuden være fokus på at sikre, at uddannelsen af sundhedsprofessionelle er knyttet til den nyeste faglige standard, at undervisningen er forskningsbaseret og at der som led i uddannelserne arbejdes med både forskning og udvikling.

Studerendes arbejde med forskning og udvikling bidrager dels til udvikling af kommende medarbejders forskningskompetencer og –bevidsthed, og dels selvstændigt til udvikling af ny viden og praksis bredt set inden for hele sundhedsområdet samt til at fremtidssikre og robustgøre forskningen hos begge parter.

Uddannelsessamarbejdet har desuden fokus på at understøtte og opbygge kompetencer i klinisk læring ud fra en patientcentreret og problembaseret tilgang. Dette skal understøtte overgangen til den kliniske basisuddannelse (KBU) og den arbejdspladsbaserede læring.

3.8 – Forskning i uddannelse

SUND og RN, herunder hospitalerne, bruger betydelige ressourcer på uddannelse af medarbejdere og studerende inden for sundhedsområdet og er afhængige af, at kommende medarbejdere er så godt rustet til deres efterfølgende ansættelser som muligt.

Det er derfor også en ambition, at der hele tiden arbejdes med og forskes i medicinsk-pædagogisk praksis. SUND og RN har en fælles ambition om at samarbejde og koordinere den medicinsk-pædagogiske forskning inden for det prægraduate og postgraduate område.

3.9 – Stillingsfællesskaber

Det er afgørende for rekruttering og fastholdelse af fagligt kompetente medarbejdere, at der er tydelige og attraktive karriereveje. Her er fx oprettelse af kombinationsstillinger mellem klinik og forskning et virkemiddel.

Der er inden for det sundhedsvidenskabelige område en ambition om at have fælles ansatte (kliniske professorer, kliniske lektorer m.fl.), der kan medvirke til videndeling og brobygning mellem universitet og Region. Derudover er der i samarbejdet løbende fokus på at skabe attraktive arbejdsvilkår og mulighed for talent- og karriereudvikling for medarbejdere i delestillinger, gældende for alle faggrupper med virke inden for sundhedsområdet. Stillingsfællesskaber mellem Region og universitet styrker forskermobiliteten og skaber rammer for videndeling og netværksopbygning på tværs af sektorer. I den forbindelse bidrager ph.d., - postdoc-og adjunktstillinger til talentudvikling og konsolidering af forskningsmiljøer som afsæt for international mobilitet og eksponering.

Det er vigtigt, at rammerne for ansatte i delestillinger er gennemsigtige og at ansættelsesvilkårene er ensartede i de tilfælde, hvor der er tale om sammenlignelige ansættelsesforhold.

3.10 Synergi mellem forskning og klinik

SUND og RN har et ledelsesmæssigt fokus på at fremme fællesskab, samhørighed og synergi mellem forskning og klinik, inkl. samspil med eksterne aktører i området, facilitere interaktion medarbejdere og studerende imellem, nedbryde unødvendige barrierer, samt sikre at der holdes et fortsat fokus på, at potentialet forløses til gavn for begge parter.

SUND og RN er enige om at have et strategisk fokus på at udnytte det potentiale, der følger af de tætte fysiske rammer i og omkring Hospitalsbyen. Meget vil opstå naturligt i mødet mellem studerende, forskere, klinikere, undervisere m.fl., når de i det daglige bevæger sig frit mellem SUND og Hospitalsbyen via det fælles byggeri, Koblingszonen, der fungerer som "hængsel" mellem de to bygninger. Derudover iværksættes strategiske initiativer som etablering af Life Science City Aalborg, hvor Hospitalsbyen bliver omdrejningspunkt for at skabe et attraktivt miljø for udvikling og samarbejde inden for innovative sundhedsløsninger.

På Regionshospital Nordjylland arbejdes der med implementering af en ny uddannelsesstrategi, der udbygger synergi til andre studier og sætter fokus på uddannelse til teams i teams.

4. Økonomi

Eventuelle økonomiske forpligtelser mellem parterne fremgår af de underliggende delaftaler og økonomibilag.

5. Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft og er gældende ved underskrift. Aftalen er gældende så længe, RN og SUND har et fælles forpligtende samarbejde om en medicinuddannelse med de lovbestemte krav, der følger heraf. Aftalen kan genforhandles ved anmodning fra hver part med 3 måneders skriftligt varsel.

Aftalen evalueres efter 3 år.

Ved indgåelse af nærværende hovedaftale ophører Aftale om samarbejde mellem Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Aalborg Universitet og Region Nordjylland, underskrevet den 22. november 2017.

Aalborg den 20. marts 2026

For Aalborg Universitet



Dekan
Karina Dahl Steffensen
Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, AAU

For Region Nordjylland



Koncerndirektør
Anne Bukh
Region Nordjylland

Bilag 1 – Aftalehierarki (pr. ultimo 2025).

Bilag 2 – Kommissorium for Strategiudvalget mellem Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Aalborg Universitet og Region Nordjylland af 30. september 2022.

Bilag 3 – Vision, pejlemærker og fokusområder for samarbejdet (godkendt på Strategiudvalgets møde 22. november 2024).

AAU sagsnr: 2025-861-01098

RN sagsnr: 1-61-4138-24