



REFERAT

Chefforum – Sundhedsklynge Midt

17. august 2022 kl. 14.00 til 15.30

Teams – link i mødeindkaldelse

Mødedeltagere

Henriette Lerche, Jammerbugt Kommune
Jannie Knudsen, Jammerbugt Kommune
Anette Bilde Toft, Jammerbugt Kommune
Mikkel Grimmeshave, Aalborg Kommune (medformand)
Carsten Møller Beck, Aalborg Kommune
Alice Aagaard Hagemann, Aalborg Kommune
Jan Nybo, Aalborg Universitetshospital
Maj Skårhøj, Psykiatrien
Daniel Kjærgaard Simonsen, Region Nordjylland (medformand)
Hans West, PLO-Nordjylland
Anne Mette Lyng Andersen, PLO-K Aalborg Kommune
Dorte Rosendal-Meier, Jammerbugt Kommune
Bibi Bording Pedersen, Aalborg Kommune
Mathilde Hougaard Madsen, Region Nordjylland (referent)

Afbud: Maj Skårhøj, Jannie Knudsen

1. Velkommen og præsentation af kredsen

Der blev lavet en præsentationsrunde af kredsen

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt

3. Chefforums kommende arbejde

Forinden sommerferien 2022 besluttede det faglige/strategiske niveau i Sundhedsklynge Midt, at niveauet skulle inddeles i et Direktørforum og et Chefforum, da der ses et behov for at supplere den nuværende administrative organisering på direktørniveau.

Chefforum skal supplere Direktørforum og har til opgave at sikre den nødvendige afklaring og relevante input og beslutninger for at igangsætte udviklingsinitiativer i Klynge Midt. Fælles

udviklingsinitiativer i klyngen forankres således her, og Chefforum kan nedsætte ad hoc projektgrupper til at gennemføre initiativerne. I driftsforaene kan der ofte også blive drøftet behov for udviklingsinitiativer, som kan være af et omfang, der nødvendiggør en beslutning og prioritering fra chefforum før iværksættelse.

For at sikre, at Chefforum kommer godt fra start, er der behov for en drøftelse af, hvordan samarbejdet skal struktureres – både internt i chefforum og til den resterende organisering i Sundhedsklynge Midt.

Sekretariatet har udarbejdet et udkast til et kommissorium for Chefforum, som drøftelserne kan tage udgangspunkt i.

Det indstilles, at Chefforum:

1. Drøfter rammerne for det kommende samarbejde
2. Giver input til udkastet til kommissorium for Chefforum.

Bilag:

- Udkast til kommissorium for Chefforum
- Organisationsnotat for Sundhedsklynge Midt

Referat:

Chefforum drøftede det vedlagte kommissorium og gav input hertil. Det blev besluttet, at følgende skal tilføjes/præciseres:

- Ophængt til driftsforummer i sundhedsklyngen, herunder at Chefforum på sigt, som en kommende opgave, skal se på organiseringen heraf og om der er anledning til ændringer.
- Opgaver omkring implementering, som også fremgår af bekendtgørelsen om sundhedsklynger
- Ophængt for Chefforum, herunder referenceniveau og hvem der sætter retningen for Chefforum.
- Antallet af mødegange skal udvides til minimum 6 gange årligt. Møderne afholdes via Teams, dog er det vigtigt at minimum 2 af møderne afholdes med fysisk deltagelse.
- Tilføje, at der er udpeget et formandskab for Chefforum

4. Udkast til dagsorden til 1. møde i politisk niveau i sundhedsklyngen

Jævnfør beslutning på møde i Direktørforum [den 23. juni 2022](#), har Chefforum til opgave at udarbejde et udkast til en dagsorden for det første møde på politisk niveau i Sundhedsklynge Midt. Dette med henblik på, at udkastet til en dagsorden kan drøftes og godkendes i regi af Direktørforum forud for mødet på politisk niveau.

Det indstilles, at Chefforum:

1. Drøfter vedlagte udkast til dagsorden til første møde på politisk niveau i Sundhedsklynge Midt.

Bilag:

- Udkast til dagsorden til første møde på politisk niveau i Sundhedsklynge Midt
- Udkast til forretningsorden for politisk niveau i Sundhedsklynge Midt

Referat:

Chefforum drøftede udkast til dagsorden til førstkomende møde på politisk niveau i Sundhedsklynge Midt.

I henhold til punkt 5 omhandlende data for sundhedsklyngen, er det vigtigt at tydeliggøre for politisk niveau, at Sundhedsklynge Midt består af to kommuner med forskellige størrelser, befolknings sammensætninger mv. Dette kommer til udtryk i datapakkerne og det er derfor vigtigt at have in mente, når der arbejdes med datapakkerne.

Det blev ifm. punkt 5 besluttet, at det er overordnede data for sundhedsklyngen, der skal præsenteres for politisk niveau, således det er muligt at rammesætte sundhedsklyngens udfordringsbilleder og muligheder for at arbejde med disse.

I forhold til data fra Sundhedsdatastyrelsen skal det bemærkes, at de nuværende datapakker ikke er tilstrækkeligt og der kan være behov for at supplere med egne data fra kommuner og regionen. Det er for nuværende uklart hvad det endelige output er fra Sundhedsdatastyrelsen, men flere detaljerede data er vigtige for det fremtidige arbejde i sundhedsklyngen.

I henhold til punkt 6 blev det besluttet, at politisk niveau kort skal orienteres om, hvad der netop er sat i gang af projekter og hvad der er i støbeskeen. Dernæst skal politisk niveau komme med input til, hvad sundhedsklyngen skal arbejde med – dette med henblik på, at Chefforum kan udarbejde en aktivitets- og handlingsplan for de kommende år.

Punkt 7 omhandlende økonomi og klyngemidler skal det tydeliggøres, at midlerne for 2022 er mulige at overføre til 2023, således man ikke er afhængig af at bruge midlerne inden årets udgang.

5. Følgegruppe for deltagerkreds i det nationale ledelsesprogram

Efter valg af udvikling af samarbejde omkring mental sundhed som genstandsfelt for Ledelsesprogrammet, er der tilmeldt deltagere fra henholdsvis Aalborg Kommune, Jammerbugt Kommune og Psykiatrien, Enhed for depression samt muligvis en praktiserende læge fra Brovst. Uddannelsen afvikles fra september 2022 til juni 2023.

Opfordringen fra Styregruppen for det nationale ledelsesprogram lyder, at:

"Sundhedsklyngen skal følge og støtte forbedringsinitiativet ved:

- *Løbende spørge: Hvordan går det? Hvad kan vi hjælpe med?*
- *Flytte barrierer i egne organisationer, fx bøvnl med data eller samarbejde*
- *"Brande" initiativet i relevante sammenhænge*
- *Sikre at erfaringer, data og resultater bliver delt og overført til relevante andre organisationer*
- *Sætte forbedringsinitiativerne på sundhedsklyngens dagsorden - vi anbefalinger tre gange, mens programmet kører"*

På møde i fagligt/strategisk niveau [den 23. juni 2022](#) blev det besluttet, at der skal nedsættes en uformel følgegruppe, der løbende skal give deltagerne i det nationale ledelsesprogram sparring på projektet. Chefforum er tovholder på nedsættelsen af følgegruppen og skal agere bindeled mellem følgegruppe og det faglige/strategiske niveau i klyngen. For at forberede deltagerne bedst muligt forud for deres deltagelse i ledelsesprogrammet, blev det ligeledes besluttet, at følgegruppen skal holde et forberedelsesmøde med deltagerne.

Der er for nuværende allerede fra Center for Ungdomsforskning samt fra almen praksis i Aalborg Kommune tilkendegivet ønsker om at stille en repræsentant ind i følgegruppen.

Det indstilles, at Chefforum:

1. Beslutter organiseringen af Følgegruppen, herunder hvem der skal deltage fra Chefforum
2. Drøfter hvordan samarbejdet mellem følgegruppen og deltagerne skal koordineres.
3. Drøfter et kommende forberedelsesmøde i regi af følgegruppen, således deltagerne kan blive klædt på til at indgå i ledelsesprogrammet

Referat:

Det blev besluttet, at der udpeges en lille kreds af medlemmer fra Chefforum, der skal agere som sponsor for sundhedsklynge Midts repræsentanter i det nationale ledelsesprogram. Her til blev Mikkel Grimmeshave og Jan Nybo udpeget. Jammerbugt Kommune og Psykiatrien giver en tilbagemelding på, om de ligeledes ønsker at deltage i sponsorgruppen.

Deltagernes arbejde i det nationale ledelsesprogram skal ligeledes have et ophæng til Chefforum, således der er mulighed for yderligere sparring mv. på projektet.

6. Eventuelt