

STOP OP! - Før livet stopper...

De pårørendes mulighed for at være omkring den døende



Omsorgsdage som pårørende

Alle lønmodtagere har ret til 5 selvbetalte omsorgsdage pr. år.

Omsorgsdagene kan bruges i situationer, hvor der konkret er behov for, at man yder væsentlig omsorg og støtte til et nærtstående familiemedlem, eller en person i samme husstand som dig fx i forbindelse med undersøgelser, indlæggelser eller hvis ens nærmeste er døende.

Der er tale om en ansættelsesbeskyttet rettighed, som din arbejdsgiver ikke kan sige nej til eller opsigte dig for at afholde. Din leder kan dog bede dig dokumentere at du er i en situation, hvor afholdelse af omsorgsdagen er nødvendigt.

Læs mere om omsorgsloven på borger.dk

Pasningsorlov til pasning i eget hjem efter servicelovens § 118 (kræver ikke terminalerklæring)

Kommunen kan bevilge pasningsorlov til familiemedlemmer og nærtstående pårørende til pasning af alvorlig syge i eget hjem. Pasningsorlov kan tildeles lønmodtagere, ledige eller selvstændige hvis:

- Den syge har en betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne og/eller en indgribende kronisk eller langvarig lidelse.
- Den syge bor i egen bolig (dvs. ikke plejebolig og døgnophold).

Pasningsorlov kan bevilges i op til 6 måneder med maksimalt 3 måneders forlængelse i særlige tilfælde.

Læs mere om orlov til pasning af syge og døende pårørende på borger.dk

Plejeorlov til pasning i eget hjem efter servicelovens § 119 (kræver terminalerklæring)

En borger som er døende, har mulighed for at tilbringe den sidste tid i eget hjem og modtage støtte af en nær ven eller et familiemedlem. Dette er muligt, når der er udstedt terminalerklæring fra behandlende læge. Plejeren modtager enten fuld løn eller et plejevederlag. Betingelser for at få plejeorlov er:

- At al hospitalsbehandling med helbredende sigte efter lægelig vurdering er udsigtsløs og levetiden forventes at være kort
- At tilstanden ikke kræver indlæggelse på et hospital eller plejebolig (orloven kan først iværksættes efter udskrivelse)
- At den syge er fysisk og/eller psykisk plejekrævende

Plejevederlaget udbetales af borgerens kommune. Retten til plejevederlaget bevares i op til 14 dage efter at den plejekrævende borger er død, eller ophører hvis der sker indlæggelse til den sidste tid på sygehus eller på hospice.

Læs mere om orlov til pasning af syge og døende på borger.dk

Ret til tjenestefri

Afhængig af ansættelsesmæssig overenskomst, personale- og fraværspolitik kan man have ret til tjenestefri med løn i forbindelse med at ens nærmeste er døende, uanset om den døende er indlagt eller ej. Tal med din leder om dine rettigheder.

Anvendelse af flekstid, afspadsering, ferie og sygemelding

Du mulighed for at aftale flekstid, afspadsering eller afholdelse af ferie med din arbejdsgiver.

Hvis du er psykisk påvirket af situationen og ikke er i stand til at passe dit arbejde, kan du med afsæt i din egen sygdom sygemeldes. Her skal du følge de gældende regler for sygemelding på din arbejdsplads.

