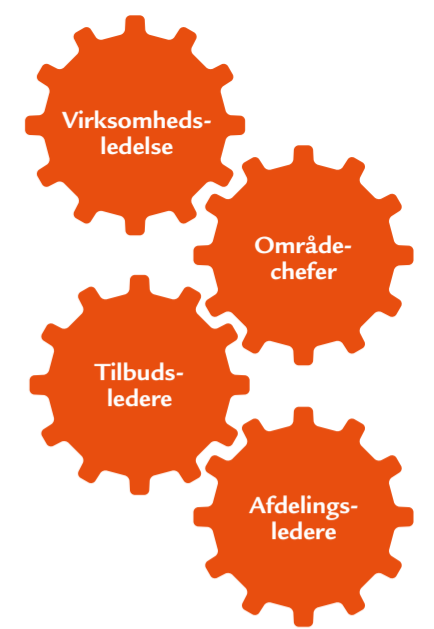


Ledelsesansvar i Speciaalsektoren



Afdelingslederne har ansvar for	Tilbudslederne har ansvar for	Områdecheferne har ansvar for	Virksomhedsledelsen har ansvar for
Strategisk ledelse	Strategisk ledelse	Strategisk ledelse	Strategisk ledelse
At omsætte og implementere vedtagne strategier, mål, mission og vision til mål og indsatser i afdelingen	At omsætte og implementere vedtagne strategier, mål, mission og vision til mål og indsatser på tilbuddet	At omsætte og implementere vedtagne strategier, mål, mission og vision til mål og indsatser for området	At omsætte og implementere Region Nordjyllands strategier og mål til virksomheden
At udvikle strategier, sætte mål og iværksætte indsatser for egen afdeling samt følge op på disse	At udvikle strategier, sætte mål og iværksætte indsatser for eget tilbud samt følge op på disse	At udvikle strategier, sætte mål og iværksætte indsatser for eget område samt følge op på disse	At udvikle strategier, fastsætte mål og iværksætte indsatser for virksomheden - samt følge op i samspil med det politiske niveau og direktion
At oversætte og formidle den strategiske fortælling ind og ud af afdelingen	At oversætte og fastlægge rammerne for den interne strategiske fortælling og formidle den ind og ud af tilbuddet	At oversætte og fastlægge rammerne for områdets strategiske fortælling og formidle den ind og ud af området	Udvikling af virksomhedens strategiske fortælling og formidle den ind og ud af virksomheden
		At prioritere projekter, tiltag og beslutninger	At prioritere projekter, tiltag og beslutninger
		Systematisk opmærksomhed og proaktiv handling på tendenser, efterspørgsel og behov i forhold til områdets opgaveløsning	Systematisk inddragelse af viden, tendenser og politiske dagsordener fra omverdenen i udarbejdelse af grundlag for virksomhedens opgaveløsning
Organisering, arbejdsgange og samarbejde i afdelingen	Tilbuddets organisering, så den understøtter egne og vedtagne målsætninger	Områdets organisering, så den understøtter områdets og virksomhedens målsætninger	Virksomhedens organisering, så den understøtter virksomhedens målsætninger
			Strategisk input og feedback til politisk niveau og direktion
		At følge udviklingen af pladsforbrug og tendenser for målgrupper	Virksomhedens overordnede opgavevaretagelse i forhold til pladser og målgrupper
Faglig ledelse	Faglig ledelse	Faglig ledelse	Faglig ledelse
At medarbejdernes opgavevaretagelse er i overensstemmelse med gældende love, regler, afgørelser, påbud, henstillinger, retningslinjer mv.	At tilbuddets opgavevaretagelse er i overensstemmelse med gældende love, regler, afgørelser, påbud, henstillinger, retningslinjer mv.	At følge op på, at området arbejder i overensstemmelse med gældende love, regler, afgørelser, påbud, henstillinger, retningslinjer mv.	At udarbejde arbejdsgange for at virksomheden drives i overensstemmelse med gældende love, regler, afgørelser, påbud, henstillinger, retningslinjer mv.
At udvikle og varetage indsatsen i forhold til det enkelte borgerforløb i overensstemmelse med tilbuddets faglige tilgange og metoder	At udvikle og sikre tilbuddets viden, faglige tilgange og metoder samt kvalitet i overensstemmelse med omverdenen	Rammer for udvikling af viden, faglige tilgange og metoder samt kvalitet i området i overensstemmelse med omverdenen	Retningslinjer og overordnede rammer for kvalitetsarbejdet
At understøtte samarbejdet med og om borgeren og sikre den rette indsats i overensstemmelse med kommunens bestilling	Tilbuddets samarbejder med kommunerne og andre samarbejdspartnere inden for de fastlagte rammer	Tværgående problemstillinger i samarbejdet med kommuner og andre samarbejdspartnere i området	De overordnede rammer for samarbejde med kommuner og andre samarbejdspartnere
At sikre de rette faglige kompetencer i afdelingen ved rekruttering og løbende kvalificering	De rette faglige kompetencer på tilbuddet ved rekruttering og løbende kvalificering	At fastsætte hvilke faglige kompetencer der skal være til stede på tværs af området	
Det daglige samarbejde med pårørende og værger	Det overordnede samarbejde med pårørende og værger		
Personaleledelse	Personaleledelse	Personaleledelse	Personaleledelse
At sikre følgeskab og være sparringspartner for medarbejderne	At sikre følgeskab og være sparringspartner for afdelingslederne	At sikre følgeskab og være sparringspartner for tilbudslederne	At sikre følgeskab og være sparringspartner for områdecheferne
Det daglige arbejde med trivsel og arbejdsmiljø	Arbejdet med trivsel og arbejdsmiljø i tilbuddet	Områdespecifik udvikling på arbejdsmiljøområdet	Retningslinjer og de overordnede rammer for arbejdsmiljøarbejdet
	Samarbejdet med tillidsvalgte medarbejdere	Samarbejdet i området med tillidsvalgte medarbejdere og med de faglige organisationer	Samarbejdet i virksomheden med tillidsvalgte medarbejdere og med de faglige organisationer
Arbejdstilrettelæggelse i afdelingen ud fra gældende principper	Tilbuddets principper for arbejdstilrettelæggelse		
Medarbejderudvikling og udmøntning af kompetenceudviklingsplan	Tilbuddets lederudvikling og udarbejdelse af kompetenceudviklingsplan	Retningen for områdets kompetenceudvikling	Retningslinjer og de overordnede rammer for kompetenceudvikling i virksomheden
Administrativ driftsledelse	Administrativ driftsledelse	Administrativ driftsledelse	Administrativ driftsledelse
At medarbejderne arbejder eftergældende love og regler	At tilbuddet overholder gældende love og regler og er ansvarlig i forhold til eksterne tilsyn	At følge op på eksterne tilsyn	Retningslinjer i forhold til arbejdet med eksterne tilsyn
Ressourceforbrug inden for den tildelte økonomiske ramme	Den løbende økonomistyring på tilbuddet inden for tilbuddets samlede økonomiske ramme	At justere de økonomiske rammer for områdets tilbud	At indgå i regionens årlige budgetdrøftelser og fastlægge de overordnede rammer for områder og tilbud
At de administrative arbejdsgange i afdelingen fungerer i praksis	At fastlægge og implementere administrative arbejdsgange for tilbuddet	Administrative arbejdsgange for området	Overordnede principper for administrative arbejdsgange for virksomheden