

<b>1</b>	<b>Standardbetegnelse</b>	<b>2.2 Arbejdsmiljø</b>
<b>2</b>	<b>Standard</b>	Der arbejdes systematisk med at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø.
<b>3</b>	<b>Standardens formål</b>	Formålet med standarden er at skabe arbejdspladser, der løbende er i stand til at understøtte medarbejdernes trivsel gennem vedvarende fokus på det psykiske og fysiske arbejdsmiljø.
<b>4</b>	<b>Anvendelsesområde</b>	Specialektoren i Region Nordjylland.
<b>5</b>	<b>Dato</b>	Januar 2018
<b>6</b>	<b>Trin 1:</b> Retningsgivende dokumenter	<p>Der foreligger retningsgivende dokumenter, som indeholder:</p> <p><b>Indikator 1:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Retningslinjer for hvordan der arbejdes med de lovpligtige faser i en APV: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifikation og kortlægning af tilbuddets samlede arbejdsmiljø</li> <li>- Beskrivelse og vurdering af tilbuddets arbejdsmiljøproblemer</li> <li>- Inddragelse af tilbuddets sygefravær</li> <li>- Prioritering af løsninger på tilbuddets arbejdsmiljøproblemer og udarbejdelse af handleplan</li> <li>- Opfølgning på handleplan</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Indikator 2</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Retningslinjer for, hvordan tilbuddet arbejder forebyggende inden for det psykiske arbejdsmiljø.</li> </ul> <p><b>Indikator 3:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Retningslinjer for, hvordan tilbuddet arbejder forebyggende inden for det fysiske arbejdsmiljø.</li> </ul> <p><b>Indikator 4:</b></p> <p>Retningslinjer for, hvordan der arbejdes med arbejdsulykker; herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tilbuddets anmeldelsesprocedurer.</li> <li>- Hvordan tilbuddet følger op på arbejdsulykker.</li> <li>- Hvordan tilbuddet gennemfører analyser og sikrer læring af de passerede hændelser.</li> </ul>
<b>7</b>	<b>Trin 2:</b> Implementering og anvendelse af retningsgivende dokumenter	<b>Indikator 5</b> Der arbejdes i overensstemmelse med de retningsgivende dokumenter.
<b>8</b>	<b>Trin 3:</b> Kvalitetsovervågning	<p>Minimum hvert tredje år kvalitetsovervåges følgende indikatorer:</p> <p><b>Indikator 6:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilbuddet arbejder fyldestgørende med APV-processen.</li> </ul> <p><b>Indikator 7:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilbuddet arbejder systematisk med at fremme et sikkert og sundt psykisk og fysisk arbejdsmiljø.</li> </ul> <p><b>Indikator 8:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• På baggrund af det seneste års registrerede arbejdsulykker vurderer tilbuddet, om der er mønstre og tendenser, der skal følges op på.</li> </ul>

9	<b>Trin 4:</b> Kvalitetsforbedring	<b>Indikator 9:</b> På baggrund af kvalitetsovervågningen skal ledelsen prioritere og iværksætte tiltag til kvalitetsforbedring. Det skal fremgå af en skriftlig plan, hvordan tiltagene sikres implementeret.
10	<b>Referencer</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vejledning om Arbejdspladsvurdering (APV). <a href="#">Link</a></li> <li>• Vejledning om: Forflytning, løft og anden manuel håndtering af personer. <a href="#">Link</a></li> <li>• Vejledning om: Løft, træk og skub. <a href="#">Link</a></li> <li>• Vejledning om: Oplæring, instruktion og tilsyn med arbejdet <a href="#">Link</a></li> <li>• Arbejdstilsynets ”Arbejds miljøvejvisere” <a href="#">Link</a></li> <li>• Arbejdstilsynets spørgeguides (psykisk arbejdsmiljø): <a href="#">Link</a></li> </ul>