

NOTAT

LØNPOLITIK – POLITIK FOR LOKAL LØNDANNELSE

Region Nordjylland – en arbejdsplads i top

Alle personalepolitikker bygger på de samme fire grundlæggende værdier: Indflydelse, Tillid, Ordentlighed og Professionalisme. De fire værdier er vores fælles fundament for Region Nordjylland som arbejdsplads. De afspejler, hvor vi gerne vil hen. De beskriver, hvordan vi sammen skaber en god arbejdsplads, og hvordan vi hjælper hinanden til et stadig bedre arbejdsliv.

Formål med politik for lokal løndannelse er

- At bidrage til gode og attraktive arbejdspladser med et godt arbejdsmiljø, høj kvalitet og dygtige medarbejdere.
- at motivere medarbejderne til at arbejde for fællesskabets bedste gennem både processen og resultatet.
- At støtte organisationens strategier og mål – samtidig med at engagement og en positiv kultur på arbejdspladsen fremmes.

Grundlaget for forhandlingerne er gældende overenskomster, tidligere aftaler, fælles regionale beslutninger. Den lokale forhandlingskultur bygger på fælles værdier og normer.

De faglige organisationer har ret til årlige lokale lønforhandlinger, men uden mulighed for konflikt. Forhandlingerne foregår i en ånd af gensidig tillid, respekt og samarbejde.

Regionen prioriterer en lokal forhandlingsramme, og virksomhederne er med til at føre den regionale lønpolitik ud i livet.

De konkrete forhandlinger foregår mellem de faglige organisationer og ledelsen (HR og Løn)

Lønpolitikken og iTOP-værdierne

Indflydelse

Vi sikrer indflydelse gennem åben dialog og fælles viden – det er grundlaget for lokal løndannelse.

Tillid

Vi har tillid til, at løndannelsen sker ud fra gældende overenskomster, og at alle medarbejdere bliver vurderet konkret og retfærdigt.

Ordentlighed

Lokal løndannelse tager afsæt i procedureaftaler indgået i Forhandlingsudvalget. Processerne og resultaterne skal være tydelige, gennemsigtige og enkle.

Professionalisme

Vi kobler lokal løndannelse til opgavernes udvikling og medarbejdernes kompetencer.

Sådan bruger vi lønpolitikken i praksis

- Alle lønmidler udmøntes efter intentionerne i aftalerne om lokal løndannelse.
- Hvor det giver mening, laver vi forhåndsftaler, der gælder for hele regionen.

Er lønpolitikken udtømmende eller ikke udtømmende?

Region Nordjyllands lønpolitik er udtømmende. Det betyder, at der ikke kan laves særskilte lokale aftaler uden for denne politik.