

## Aftale for Chefer - 22.02.1 - Løn pr. 1.4.2026

Nettoløn er angivet for fuldtid inkl. overenskomstens faste tillæg. Særlig feriegodtgørelse og lokalt aftalte tillæg er ikke medregnet i bruttoløn.

Der kan også være andre faste tillæg i overenskomsten, som du kan være omfattet af. Det afhænger af, hvad tillægget gives for. Du kan se en oversigt over tillæggene nederst.

### Regionsdirektører

	Lønde som indgår i den samlede månedsløn	Samlet månedsløn	Pension	Bruttoløn
Fast	Løntrin 55 (+1 topcheftrin) Årlige tillæg på 365.939 og 193.148	157.035	33.904	190.938

Pensionsprocent: 21,84 %. Den fulde pensionsprocent betales af arbejdsgiver.

### Koncerndirektører/-chefer

	Lønde som indgår i den samlede månedsløn	Samlet månedsløn	Pension	Bruttoløn
Fast	Løntrin 53 (+1 topcheftrin) Årlige tillæg på 58.453 og 123.120 og 110.485	108.791	23.488	132.279

Pensionsprocent: 21,59 %. Den fulde pensionsprocent betales af arbejdsgiver. Tillægget på 123.120 og tillægget på 110.485 er ikke pensionsgivende

### Øvrige administrative chefer

	Lønde som indgår i den samlede månedsløn	Samlet månedsløn	Pension	Bruttoløn
Fast	Løntrin 49 Årligt tillæg på 40.976	52.297	11.291	63.588
Fast	Løntrin 51 Årligt tillæg på 40.976	61.055	13.182	74.237
Fast	Løntrin 52 Årligt tillæg på 27.535	67.567	14.588	82.155
Fast*	Løntrin 52 Årlige tillæg på 75.135 og 27.535	75.068	16.207	91.276
Fast, direktøren for Rigshospitalet, Aarhus Universitetshospital og Odense Universitetshospital	Løntrin 54 Årligt tillæg på 27.535	82.382	17.786	100.169
Fast, direktøren for Amager og Hvidovre Hospital og for Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	Løntrin 53 Årligt tillæg på 27.535	73.917	15.959	89.876

Pensionsprocent: 21,59 %. Den fulde pensionsprocent betales af arbejdsgiver. \*Tillægget på 75.135 er ikke pensionsgivende

### Centralt aftalte tillæg / særlige satser

Tillæg/sats	Årligt tillæg (31.03.2018-niveau)	Aktuelt månedligt	Pension
Sygehus-/hospitalsdirektør	43.818	4.375	Nej
Sygehus-/hospitalsdirektør, udvidet kompetence	120.915	12.071	Nej
Kontrakttillæg: hvis der sker ansættelse på kontrakt tillægges et kontrakttillæg på 15 % til lønnen (for regionsdirektøren dog 20 %)			
Åremålstillæg: hvis der sker ansættelse på åremål tillægges et åremålstillæg til lønnen. Dette er på op til 20 % ved tilbagegangsstilling og på op til 30 % uden tilbagegangsstilling. Procentsatsen aftales lokalt.			