

Region Nordjylland
Att. Patientforløb og Økonomi, Mathilde Hougaard Madsen

Tlf. +45 98 45 50 00
post@frederikshavn.dk
www.frederikshavn.dk
CVR-nr. 29189498

9. februar 2021

**Høringssvar fra Frederikshavn Kommune vedr.
Profilplan 2021 – 2025 for Region Nordjyllands hospitaler, Psykiatrien samt
Den Præhospitale Virksomhed**

Sundhedsudvalget har på mødet den 8. februar 2020 drøftet udkastet til Profilplan 2021 – 2025 og har følgende bemærkninger:

Sagsnummer: EMN-2020-05923

Dokumentnummer: 6063147

Sagsbehandler:

Marianne Skrubbeltrang

Direkte telefonnummer:

+45 9845 5207

Generelt

Profilplanen giver et godt overblik over kapacitet, antal pladser og hvilke opgaver, der varetages de forskellige steder.

Der er lagt vægt på det udadvendte hospital, men Sundhedsprofilplanen opleves noget deskriptiv. Det fremgår ikke tydeligt, hvordan man vil arbejde med de udfordringsbilleder, der findes. Her tænkes f.eks. på flere ældre og udsatte ældre, der har svært ved at finde rundt i behandlingssystemet, flere kronikere...

Fundamentet og pejlemærkerne stemmer fint overens med intensionerne om:

- sammenhæng for patienten i behandlingsforløbet
- samarbejdet mellem de professionelle i Det nære Sundhedsvæsen via Sundhedsaftale 2019.
- samarbejde med patienten og dennes pårørende.

I denne kontekst er det vigtigt, at der i de kommende år fortsat arbejdes på en fælles kultur i Det nære Sundhedsvæsen, så samarbejdet mellem hospital, almen praksis og kommunen styrkes og videreudvikles.

Somatik og psykiatri

Et af de væsentligste opmærksomhedspunkter i Profilplanen er tilnærmelsen mellem somatisk og psykiatrisk behandling, så også borgere med sindslidelse kan få helhed i deres behandlingsforløb. Derfor ser vi frem til den forestående omstilling, hvor Aalborg Universitetshospital og Psykiatrien skal igennem en omstilling med nytænkning af vaner og arbejdsgange ud fra et tværgående patientforløbsfokus og et forbedringsperspektiv. En proces, der bør afspejle sig i hele Nordjylland.

I processen er det også væsentligt, at skal der sættes fokus på at udvikle og udbygge gerontopsykiatrien.

Samarbejdet omkring nærhospitalerne

Vi kvitterer positivt i forhold til teksten i Profilplanen s. 4, hvor der står: *"profilerne skal være med til at sikre en grundfunktion / forpligtigelse som nærhospital for lokalområdet."*

Det er vores ønske, at nærhospitalerne skal give vores borgere nærhed, tilgængelighed og tryghed i behandlingen – også for de stadigt flere ældre og svækkede vi får. Som kommune har vi i dagligdagen ikke kun kontakt med nærhospitalet, men også med andre hospitaler. For at lette dagligdagen er det vigtigt, at grundfunktionerne / forpligtigelserne i forhold til samarbejdet er koordinerede og forholdsvis ensartede hospitalerne imellem - jf. Sundhedsaftalens samarbejdsaftaler. Herved opstår der færre tolkninger og tvivltilfælde i frontpersonalets dagligdag. Balancen - mellem den fælles nordjyske sundhedsaftales samarbejdsaftaler og udviklingen i de enkelte klynger omkring eget nærhospital - skal derfor være i fokus.

Profilplanens fælles strategibillede

I Sundhedspolitisk Samling og klyngesamarbejdet vil der være fokus på Profilplanens fælles strategibillede, hvor ønsket er, at borgerne skal have nære og sammenhængende sundhedstilbud. Det vil forventeligt betyde flere opgaver i kommunerne. Her forventes det selvfølgelig, at økonomien følger de opgaver, der overdrages.

Bemærkninger til pejlemærkerne

Pejlemærke 2 – Det udadvendte hospital, der tager ansvar for sammenhængende forløb tæt på patienten

Der lægges i Profilplanen op til endnu flere udgående funktioner fra hospitalerne. Frederikshavn Kommune er enig i, at der i disse situationer skal ske en tværsektoriel drøftelse forud for etablering af en udgående funktion, så der bliver klarhed over funktionen – og ikke mindst omkring eventuelt ændret resursetræk i kommunerne. Vi gør samtidig opmærksom på, at vores forståelse af kommunal akutfunktion ikke ligger i akutpladser, men i akutsygepleje i borgerens hjem.

Pejlemærke 8 – En arbejdsplads i top

Frederikshavn Kommune anser Regionshospital Nordjyllands i Frederikshavn som en god og særdeles væsentlig lokal arbejdsplads, som er med til at sikre arbejdspladser og bosætning i lokalområdet. Derfor hilser kommunen det velkomment, at der i Profilplanen er fokus på trivsel og gode værdier på arbejdspladsen - også ved uddannelse, rekruttering og fastholdelse.

Et lokalt perspektiv

I Frederikshavn Kommune vægter vi, at vi er *sammen om sundhed*, og at der skabes *lige forudsætninger for sundhed*.

Vi vægter også muligheden for at lave *partnerskaber omkring konkrete initiativer* – f.eks. etablering af et kommunalt genoptræningcenter på Regionshospital Nordjylland i Frederikshavn.

Vi ser frem til et fortsat godt samarbejde i forlængelse af den nye Profilplan 2021 – 2025.

Med venlig hilsen
Christina Lykke Eriksen
Formand for Sundhedsudvalget