



PERSONALESTATISTIK – 1. KVARTAL 2023



REGION NORDJYLLAND
– i gode hænder



INDHOLDSFORTEGNELSE

1. FASTHOLDELSE OG REKRUTTERING

- Beskæftigelsesudvikling på faggrupper
- Beskæftigelsesudvikling på regionens hospitaler og virksomheder
- Beskæftigelsesudvikling for udvalgte faggrupper
- Beskæftigelsesudvikling for ledende læger
- Aldersfordeling i udvalgte faggrupper
- Vakancer
- Ansatte på særlige vilkår
- Ansatte på seniorordninger

2. FULDTID-DELTID

- Andel af ansatte på fuldtid
- Beskæftigelsesgrad for udvalgte faggrupper
- Andel af stillinger opslået på fuldtid

3. ARBEJDSMILJØ OG TRIVSEL

- Sygefravær
- Nærvær

4. ARBEJDETS TILRETTELÆGGELSE

- Eksterne vikarudgifter
- Låst afspadsering



OM PERSONALESTATISTIKKEN

Personalestatistikken opdateres kvartalsvist. Enkelte statistikker opdateres årligt eller halvårligt i det omfang data er tilgængelige.

Data opdateres næste gang medio september 2023.



EN ARBEJDSPLADS ITOP

Ikonet markerer at data indgår som et målepunkt under det strategiske fokusområde "EN ARBEJDSPLADS ITOP" under et af følgende temaer:

- Fastholdelse, rekruttering og opstart for særlige målgrupper
- Trivsel og arbejdsmiljø
- Arbejdets tilrettelæggelse



1. REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE



BESKÆFTIGELSESDUDVIKLING PÅ FAGGRUPPER

Månedslønnede medarbejdere omregnet til fuldtidsstillinger. Opgjort som et gennemsnit i 1. kvartal.

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Ændring |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| | 1. kvartal | 1. kvartal | 1. kvartal | 1. kvartal | 1. kvartal | 2019 - 2023 |
| Akademikere ekskl. læger | 682 | 721 | 784 | 856 | 879 | 29% |
| Heraf klinisk arbejdende akademikere | 286 | 296 | 308 | 330 | 352 | 23% |
| Heraf administrativt arbejdende akademikere | 396 | 425 | 476 | 526 | 526 | 33% |
| Bioanalytikere/laboratoriepersonale | 461 | 476 | 490 | 502 | 487 | 6% |
| Elever | 335 | 328 | 270 | 178 | 113 | -66% |
| Ergo- og fysioterapeuter | 349 | 347 | 362 | 391 | 392 | 12% |
| Jordemødre | 143 | 146 | 145 | 152 | 163 | 14% |
| Kontorpersonale m.v. | 475 | 490 | 511 | 529 | 550 | 16% |
| Ledere | 550 | 528 | 532 | 565 | 587 | 7% |
| Lægeseekretærer | 838 | 812 | 819 | 808 | 825 | -2% |
| Overlæger mv. | 501 | 500 | 518 | 524 | 507 | 1% |
| Pædagoger/lærere/omsorgspersonale | 687 | 727 | 742 | 736 | 745 | 8% |
| Præhospitalt personale | - | 38 | 42 | 45 | 276 | 100% |
| Heraf paramedicinere og ambulanceudd. pers. | - | 38 | 42 | 45 | 218 | 100% |
| Heraf patienttransportpersonale | - | - | - | - | 59 | 100% |
| Servicepersonale | 1.377 | 1.383 | 1.433 | 1.504 | 1.478 | 7% |
| Social- og sundhedsassistenter m.v. | 732 | 693 | 744 | 790 | 796 | 9% |
| Radiografer | 181 | 185 | 194 | 208 | 214 | 18% |
| Sygeplejersker | 3.559 | 3.559 | 3.627 | 3.560 | 3.538 | -1% |
| Yngre Læger | 1.051 | 1.101 | 1.159 | 1.193 | 1.231 | 17% |
| Heraf 1. reservelæger og andre reservelæger | 644 | 660 | 719 | 753 | 781 | 21% |
| Heraf afdelingslæger | 271 | 292 | 297 | 295 | 288 | 6% |
| Heraf praksisreservelæger | 136 | 149 | 142 | 145 | 162 | 20% |
| Øvrige | 288 | 288 | 282 | 293 | 308 | 7% |
| I alt 2023 | | | | | 13.089 | 7% |
| I alt 2022 | | | | 12.832 | | |
| I alt 2021 | | | 12.653 | | | |
| I alt 2020 | | 12.322 | | | | |
| I alt 2019 | 12.209 | | | | | |

Definitioner

Opgørelsen omfatter månedslønnede medarbejdere. Årsværk er opgjøret af antal normtimer og er inkl. ansatte der er på barsel med løn.

Servicepersonale

Portører, rengøringspersonale, køkkenpersonale, håndværkere, chauffører, gartnere, pedeller, tekniske designere.

Ledere

Ekskl. konstituerede ledere.

Øvrige

Farmakonomer, fotografer, grafisk personale, journalister, socialrådgivere, neurofysiologiassistenter, audiologiassistenter, tolke, optikere, fodterapeuter, projektmedarbejdere, tandplejere samt arbejdsmiljøkonsulenter.

Bemærkninger

Administrativt arbejdende akademikere og kontorpersonale

En del af stigningen findes i regionens IT-afdeling, hvor der midlertidigt har været ansat et stort antal administrative medarbejdere til NordEPJ i 2021 og 2022.

I relation til Covid-19 er der tilført medarbejdere til planlægningsopgaver i administrationen ligesom der særligt på Aalborg UH er tilført administrative ressourcer på både afdelings- og stabsniveau.

Derudover er der er allokeret administrative ressourcer i forbindelse med hjemtagning af ambulancetjenesten.

Det bemærkes, at ansættelsen af social- og sundhedsassistentelever er overgået til kommunerne.



BESKÆFTIGELSESDUDVIKLING PÅ HOSPITALER OG VIRKSOMHEDER

Månedslønnede medarbejdere omregnet til fuldtidsstillinger. Opgjort som et gennemsnit pr. kvartal.

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 1. kvartal | 1. kvartal | 1. kvartal | 1. kvartal | 1. kvartal |
| Aalborg Universitetshospital | 6.684 | 6.673 | 6.889 | 6.980 | 7.029 |
| Regionshospital Nordjylland | 1.711 | 1.661 | 1.720 | 1.773 | 1.752 |
| Psykiatrien | 1.101 | 1.143 | 1.183 | 1.188 | 1.218 |
| Specialektoren | 1.322 | 1.338 | 1.371 | 1.383 | 1.347 |
| Fællesområdet | 625 | 670 | 706 | 756 | 738 |
| Den Præhospital Virksomhed | 45 | 85 | 90 | 101 | 380 |
| Sygehusapoteket | 174 | 186 | 189 | 219 | 213 |
| Nyt Aalborg Universitetshospital | 37 | 36 | 35 | 63 | 57 |
| Regional Udvikling | 58 | 57 | 63 | 64 | 63 |
| Øvrige | 453 | 473 | 405 | 305 | 293 |
| Hovedtotal | 12.209 | 12.322 | 12.653 | 12.832 | 13.089 |

Øvrige: Lægetilbud, praksisreservelæger, ansatte under uddannelse inkl. social- og sundhedsassistentelever, anæstesi- og intensivsygeplejersker under uddannelse.

Kilde: Silkeborg Data / Qlik app: HR Fuldtidsansatte 1.0



BESKÆFTIGELSESDUDVIKLING I UDVALGTE FAGGRUPPER

Udvikling i udvalgte hospitalsansatte faggrupper. Månedslønnede medarbejdere opgjort i fuldtidsstillinger som et gennemsnit pr. kvartal.

| | 2022 | 2023 | Udvikling ift. |
|------------------------------|----------|------------|----------------|
| | BASELINE | 1. kvartal | BASELINE |
| Sygeplejersker | 3.378 | 3.366 | -0,3% |
| Aalborg Universitetshospital | 2.417 | 2.406 | -0,5% |
| Regionshospital Nordjylland | 580 | 574 | -1,1% |
| Psykiatrien | 381 | 387 | 1,5% |
| SOSU-personale | 600 | 616 | 2,7% |
| Aalborg Universitetshospital | 277 | 294 | 6,4% |
| Regionshospital Nordjylland | 101 | 103 | 2,1% |
| Psykiatrien | 223 | 219 | -1,6% |
| Bioanalytikere | 472 | 467 | -0,9% |
| Aalborg Universitetshospital | 388 | 389 | 0,4% |
| Regionshospital Nordjylland | 84 | 78 | -7,0% |
| Lægesekretærer | 810 | 818 | 0,9% |
| Aalborg Universitetshospital | 573 | 576 | 0,5% |
| Regionshospital Nordjylland | 143 | 142 | -1,3% |
| Psykiatrien | 94 | 101 | 7,3% |
| Jordemødre | 156 | 163 | 4,6% |
| Aalborg Universitetshospital | 117 | 124 | 6,1% |
| Regionshospital Nordjylland | 39 | 39 | 0,2% |

En arbejdsplads ITOP i 2023:

Beskæftigelsen skal stige med 10 pct. blandt udvalgte faggrupper.

Baseline er den gennemsnitlige beskæftigelse i 2022. Udviklingen i forhold til baseline opgøres kvartalsvist i 2023.



BESKÆFTIGELSESDUDVIKLING FOR LÆGER

Månedslønnede medarbejdere omregnet til fuldtidsstillinger som et gennemsnit pr. år.

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------------------|------|------|------|------|
| Ledende overlæger | 67 | 62 | 59 | 59 |
| Aalborg Universitetshospital | 48 | 47 | 45 | 45 |
| Regionshospital Nordjylland | 15 | 10 | 9 | 9 |
| Psykiatrien | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Specialeansvarlige overlæger | 72 | 78 | 88 | 87 |
| Aalborg Universitetshospital | 66 | 65 | 74 | 76 |
| Regionshospital Nordjylland | 1 | 7 | 9 | 7 |
| Psykiatrien | 6 | 5 | 5 | 4 |
| Overlæger | 401 | 397 | 405 | 410 |
| Aalborg Universitetshospital | 301 | 303 | 307 | 311 |
| Regionshospital Nordjylland | 65 | 60 | 66 | 68 |
| Psykiatrien | 35 | 35 | 32 | 30 |

Bemærk at tabellen ikke er opdateret med data pr. 1. kvartal 2023. Da implementeringen af ny patientnær ledelsesorganisering fortsat pågår opdateres opgørelsen først igen fra 2. kvartal 2023.



ALDERSFORDELING PÅ FAGGRUPPER

Opgjort for månedslønnede medarbejdere omregnet til fuldtidsstillinger som et gennemsnit i 1. kvartal 2023.

| | 0 - 19 | 20 - 24 | 25 - 29 | 30 - 34 | 35 - 39 | 40 - 44 | 45 - 49 | 50 - 54 | 55 - 59 | 60 - 64 | 65 - 69 | 70 - 74 | 75 - 79 | Hovedtotal |
|-------------------------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| Akademikere | 0% | 1% | 16% | 21% | 16% | 14% | 12% | 10% | 6% | 3% | 1% | 0% | 0% | 100% |
| Bioanalytikere | 0% | 2% | 13% | 10% | 9% | 13% | 13% | 17% | 11% | 10% | 3% | 0% | 0% | 100% |
| Elever | 4% | 15% | 33% | 22% | 14% | 7% | 3% | 2% | 1% | 0% | 0% | 0% | 0% | 100% |
| Ergo- og fysioterapeuter | 0% | 3% | 20% | 21% | 13% | 10% | 11% | 8% | 7% | 6% | 2% | 0% | 0% | 100% |
| Jordemødre | 0% | 0% | 25% | 21% | 16% | 11% | 6% | 5% | 10% | 3% | 2% | 0% | 0% | 100% |
| Kontorpersonale | 0% | 2% | 4% | 6% | 8% | 9% | 17% | 16% | 20% | 14% | 4% | 1% | 0% | 100% |
| Ledere | 0% | 0% | 0% | 3% | 8% | 11% | 18% | 20% | 19% | 16% | 5% | 0% | 0% | 100% |
| Lægesekretærer | 0% | 1% | 4% | 9% | 10% | 15% | 16% | 16% | 15% | 12% | 2% | 0% | 0% | 100% |
| Overlæger mv. | 0% | 0% | 0% | 0% | 2% | 12% | 19% | 18% | 18% | 14% | 14% | 3% | 1% | 100% |
| Pædagoger og lærere | 1% | 7% | 12% | 12% | 10% | 9% | 11% | 13% | 12% | 10% | 2% | 1% | 0% | 100% |
| Ambulanceuddannet personale | 0% | 4% | 7% | 10% | 10% | 10% | 13% | 16% | 9% | 14% | 6% | 0% | 0% | 100% |
| Servicepersonale | 0% | 5% | 5% | 6% | 6% | 8% | 11% | 15% | 21% | 19% | 4% | 0% | 0% | 100% |
| SOSU-personale | 0% | 3% | 5% | 8% | 8% | 12% | 13% | 14% | 15% | 17% | 4% | 0% | 0% | 100% |
| Sygeplejersker og radiografer | 0% | 2% | 17% | 13% | 11% | 11% | 12% | 10% | 11% | 11% | 2% | 0% | 0% | 100% |
| Yngre læger | 0% | 1% | 23% | 32% | 21% | 14% | 5% | 2% | 1% | 1% | 0% | 0% | 0% | 100% |
| Øvrige | 0% | 1% | 8% | 11% | 14% | 12% | 14% | 13% | 14% | 10% | 3% | 0% | 0% | 100% |
| Hovedtotal | 0% | 2% | 12% | 13% | 11% | 11% | 12% | 12% | 12% | 11% | 3% | 0% | 0% | 100% |

Kilde: Silkeborg Data / Qlik app: HR Fuldtidsansatte 1.0



VAKANCER

Stillingsopslag med få eller ingen ansøgere.

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|
| | 1. kvartal | 1. kvartal | 1. kvartal | 1. kvartal | 1. kvartal |
| Sygeplejersker | | | | | |
| Stillingsopslag i alt | 130 | 111 | 167 | 165 | 138 |
| Heraf af stillingsopslag med 0 ansøgere | 11% | 0% | 10% | 9% | 8% |
| Heraf stillingsopslag med 1-2 ansøgere | 10% | 11% | 24% | 34% | 26% |
| Læger | | | | | |
| Stillingsopslag i alt | 72 | 78 | 100 | 105 | 107 |
| Heraf af stillingsopslag med 0 ansøgere | 28% | 15% | 22% | 20% | 19% |
| Heraf stillingsopslag med 1-2 ansøgere | 40% | 55% | 47% | 51% | 38% |
| Lægeseekretærer | | | | | |
| Stillingsopslag i alt | 31 | 26 | 57 | 39 | 29 |
| Heraf af stillingsopslag med 0 ansøgere | 3% | 4% | 2% | 8% | 0% |
| Heraf stillingsopslag med 1-2 ansøgere | 0% | 0% | 11% | 33% | 7% |
| Jordemødre | | | | | |
| Stillingsopslag i alt | 6 | 5 | 1 | 3 | 6 |
| Heraf af stillingsopslag med 0 ansøgere | 33% | 0% | 0% | 33% | 0% |
| Heraf stillingsopslag med 1-2 ansøgere | 0% | 0% | 0% | 0% | 17% |
| Bioanalytikere | | | | | |
| Stillingsopslag i alt | 13 | 9 | 15 | 9 | 11 |
| Heraf af stillingsopslag med 0 ansøgere | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Heraf stillingsopslag med 1-2 ansøgere | 8% | 0% | 7% | 11% | 0% |
| Radiografer | | | | | |
| Stillingsopslag i alt | 4 | 4 | 2 | 6 | 6 |
| Heraf af stillingsopslag med 0 ansøgere | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Heraf stillingsopslag med 1-2 ansøgere | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Køkken og Rengøring | | | | | |
| Stillingsopslag i alt | 13 | 20 | 28 | 29 | 24 |
| Heraf af stillingsopslag med 0 ansøgere | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Heraf stillingsopslag med 1-2 ansøgere | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| SOSU | | | | | |
| Stillingsopslag i alt | 32 | 29 | 51 | 42 | 46 |
| Heraf af stillingsopslag med 0 ansøgere | 6% | 0% | 2% | 5% | 2% |
| Heraf stillingsopslag med 1-2 ansøgere | 3% | 0% | 4% | 21% | 2% |

Kilde: Empty



ANSATTE PÅ SÆRLIGE VILKÅR

Opgjort i hoveder pr. d. 1. i måneden.

| | 2019 1. April | 2020 1. April | 2021 1. April | 2022 1. April | 2023 1. April |
|------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Fleksjob | 134 | 115 | 105 | 88 | 81 |
| Fleksjob uden refusion | 62 | 74 | 91 | 127 | 147 |
| AKUT pakkestilling | 9 | 9 | 9 | 9 | 8 |
| Førtidspensionister | 9 | 9 | 8 | 8 | 7 |
| Løntilskud | 5 | 4 | 3 | 1 | 1 |
| Servicejob | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Hovedtotal | 220 | 212 | 217 | 234 | 245 |

Kilde: Silkeborg Data



ANSATTE PÅ SÆRLIGE VILKÅR FORDELT PÅ VIRKSOMHEDER

Opgjort i hoveder pr. d. 1. i måneden.

| | 2019 1. April | 2020 1. April | 2021 1. April | 2022 1. April | 2023 1. April |
|-------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Aalborg Universitetshospital | 110 | 106 | 114 | 131 | 128 |
| Fleksjob | 71 | 62 | 57 | 49 | 43 |
| Fleksjob uden refusion | 28 | 34 | 48 | 73 | 79 |
| AKUT pakkestilling | 7 | 7 | 7 | 7 | 6 |
| Førtidspensionister | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| Løntilskud | 3 | 2 | 1 | 1 | |
| Regionshospital Nordjylland | 45 | 41 | 37 | 36 | 42 |
| Fleksjob | 25 | 22 | 21 | 17 | 16 |
| Fleksjob uden refusion | 10 | 11 | 9 | 12 | 19 |
| Førtidspensionister | 7 | 7 | 6 | 6 | 6 |
| Løntilskud | 2 | | | | |
| Servicejob | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Psykiatrien | 17 | 13 | 14 | 17 | 18 |
| Fleksjob | 9 | 7 | 6 | 6 | 5 |
| Fleksjob uden refusion | 7 | 5 | 7 | 10 | 11 |
| AKUT pakkestilling | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Løntilskud | | | | | 1 |
| Specialektoren | 29 | 30 | 28 | 29 | 33 |
| Fleksjob | 16 | 13 | 10 | 6 | 6 |
| Fleksjob uden refusion | 12 | 16 | 17 | 22 | 26 |
| Førtidspensionister | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Sygehusapoteket | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 |
| Fleksjob uden refusion | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 |
| AKUT pakkestilling | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Den Præhospitale Virksomhed | | | 1 | 2 | 4 |
| Fleksjob | | | | 1 | 2 |
| Fleksjob uden refusion | | | 1 | 1 | 2 |
| Fællesområdet | 17 | 18 | 20 | 17 | 17 |
| Fleksjob | 13 | 11 | 11 | 9 | 9 |
| Fleksjob uden refusion | 4 | 7 | 7 | 8 | 8 |
| Løntilskud | | | 2 | | |
| Øvrige | | 2 | | | |
| Løntilskud | | 2 | | | |
| Hovedtotal | 220 | 212 | 217 | 234 | 245 |



SENIORORDNINGER

Opgjort i antal hoveder pr. faggruppe

| | 2019 1. April | 2020 1. April | 2021 1. April | 2022 1. April | 2023 1. April |
|----------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Overlæger mv. | 25 | 21 | 25 | 26 | 21 |
| Sygeplejersker/radiografer | 10 | 9 | 12 | 19 | 27 |
| SOSU-personale | 4 | 5 | 5 | 5 | 7 |
| Kontorpersonale | | 1 | 3 | 5 | 2 |
| Lægeseekretærer | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| Servicepersonale | 3 | 2 | 2 | 3 | 4 |
| Akademikere | 2 | 2 | 3 | 2 | 4 |
| Bioanalytikere | 5 | 3 | 1 | | 1 |
| Ergo-/fysioterapeuter | | 2 | 1 | 1 | 3 |
| Ledere | 1 | 1 | | | 1 |
| Pædagoger/lærere | 3 | 2 | | | 1 |
| Yngre læger | 1 | 1 | | | |
| Jordemødre | | | | | 1 |
| Neurofys.assistent | 1 | | | | |
| Hovedtotal | 57 | 51 | 55 | 64 | 75 |



SENIORORDNINGER FORDELT PÅ VIRKSOMHEDER

Opgjort i antal hoveder pr. sektor

| | 2019 1. April | 2020 1. April | 2021 1. April | 2022 1. April | 2023 1. April |
|----------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Aalborg Universitetshospital | 45 | 38 | 43 | 53 | 67 |
| Regionshospital Nordjylland | 2 | | 2 | 1 | 1 |
| Psykiatrien | 5 | 6 | 4 | 4 | 4 |
| Specialektoren | 4 | 3 | 1 | 1 | 1 |
| Fællesområdet | | 1 | 3 | 3 | 1 |
| Nyt Aalborg Universitetshospital | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 |
| Hovedtotal | 57 | 51 | 55 | 64 | 75 |

Kilde: Silkeborg Data



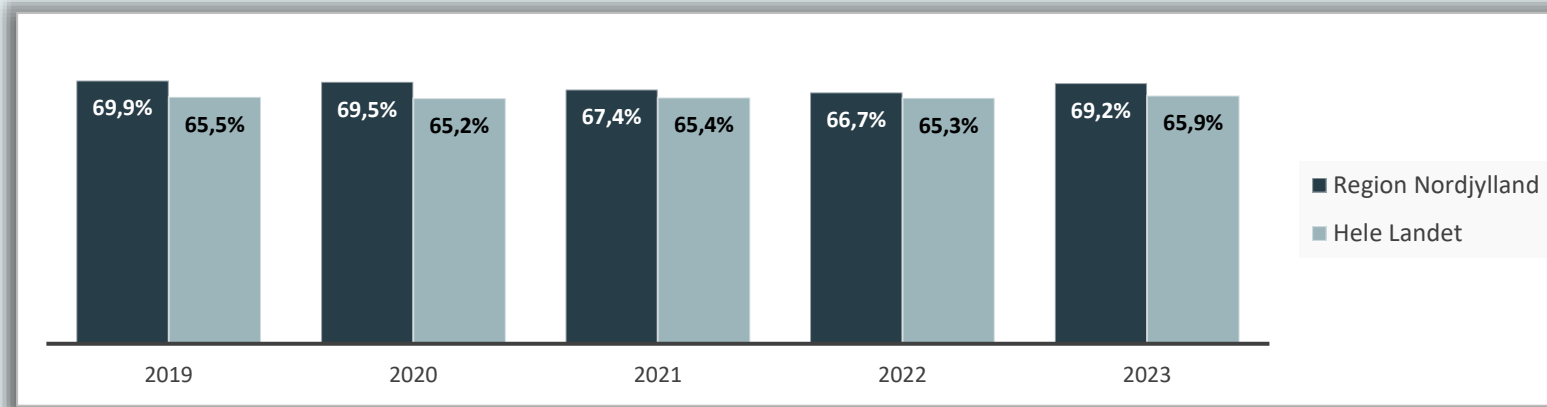
2. FULDTID-DELTID



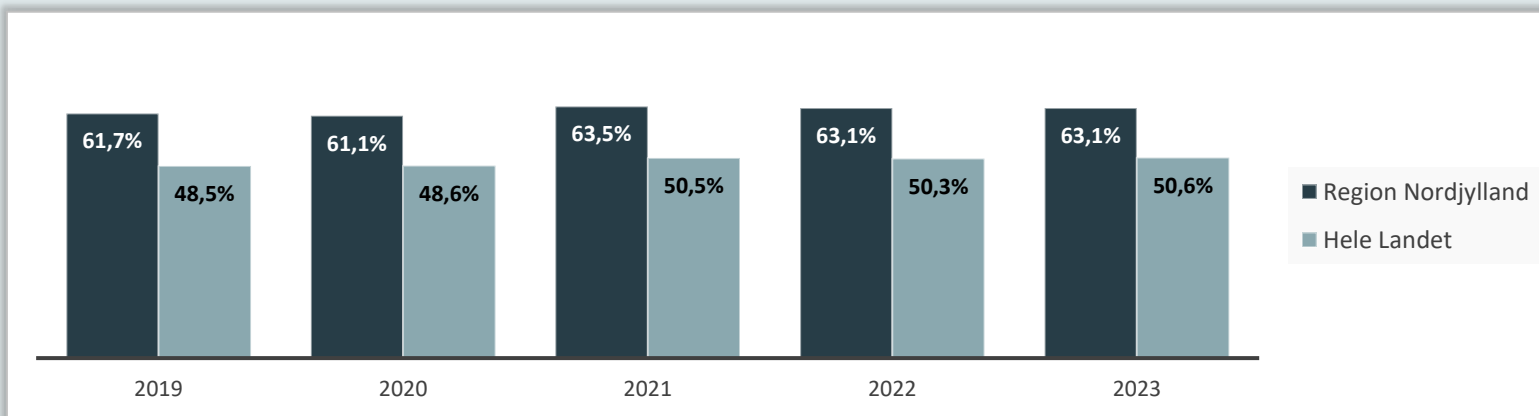
ANDEL ANSAT PÅ FULDTID

Opgjort i pct. af antal ansatte pr. februar.

ALLE FAGGRUPPER



SYGEPLEJERSKER



Kilde: KRL



BESKÆFTIGELSESGRAD FOR UDVALGTE HOSPITALSANSATTE FAGGRUPPER

GENNEMSNITLIGT UGENTLIGT TIMETAL

| | BASELINE | | Ændring |
|-----------------|----------------|---------------|----------------|
| | 1. januar 2023 | 1. april 2023 | siden baseline |
| Sygeplejersker | 34,7 | 34,8 | 0,1 |
| SOSU-personale | 33,6 | 33,4 | -0,2 |
| Lægeseekretærer | 35,1 | 35,0 | -0,1 |
| Bioanalytikere | 33,1 | 33,2 | 0,1 |
| Jordemødre | 33,5 | 33,7 | 0,2 |

Strategisk Fokusområde – En Arbejdsplads ITOP Mål 2023:

Gennemsnitligt ugentligt timetal for særligt udvalgte faggrupper skal øges med en time pr. uge med fokus på sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, lægeseekretærer, bioanalytikere og jordemødre.

1. januar 2023 udgør baseline.



BESKÆFTIGELSESGRAD FOR UDVALGTE FAGGRUPPER

GENNEMSNITLIGT UGENTLIGT TIMETAL

| | BASELINE | | Ændring |
|-------------------------------------|----------------|---------------|----------------|
| | 1. januar 2023 | 1. april 2023 | siden baseline |
| Aalborg Universitetshospital | | | |
| Sygeplejersker | 34,7 | 34,7 | 0,0 |
| SOSU-personale | 33,6 | 33,1 | -0,5 |
| Lægesekretærer | 35,0 | 34,8 | -0,1 |
| Bioanalytikere | 32,7 | 32,8 | 0,1 |
| Jordemødre | 33,7 | 34,0 | 0,3 |
| Regionshospital Nordjylland | | | |
| Sygeplejersker | 34,9 | 34,9 | 0,1 |
| SOSU-personale | 33,5 | 33,5 | 0,0 |
| Lægesekretærer | 35,9 | 35,9 | 0,0 |
| Bioanalytikere | 34,9 | 34,9 | 0,0 |
| Jordemødre | 32,9 | 32,7 | -0,1 |
| Psykiatrien | | | |
| Sygeplejersker | 35,1 | 35,0 | -0,1 |
| SOSU-personale | 33,7 | 33,7 | 0,0 |
| Lægesekretærer | 34,7 | 34,6 | -0,1 |
| Bioanalytikere | - | - | - |
| Jordemødre | - | - | - |
| Specialektoren | | | |
| Sygeplejersker | 34,4 | 33,9 | -0,5 |
| SOSU-personale | 33,8 | 33,8 | 0,1 |
| Lægesekretærer | 37,0 | 37,0 | 0,0 |
| Bioanalytikere | - | - | - |
| Jordemødre | - | - | - |

Strategisk Fokusområde – En Arbejdsplads ITOP Mål 2023:

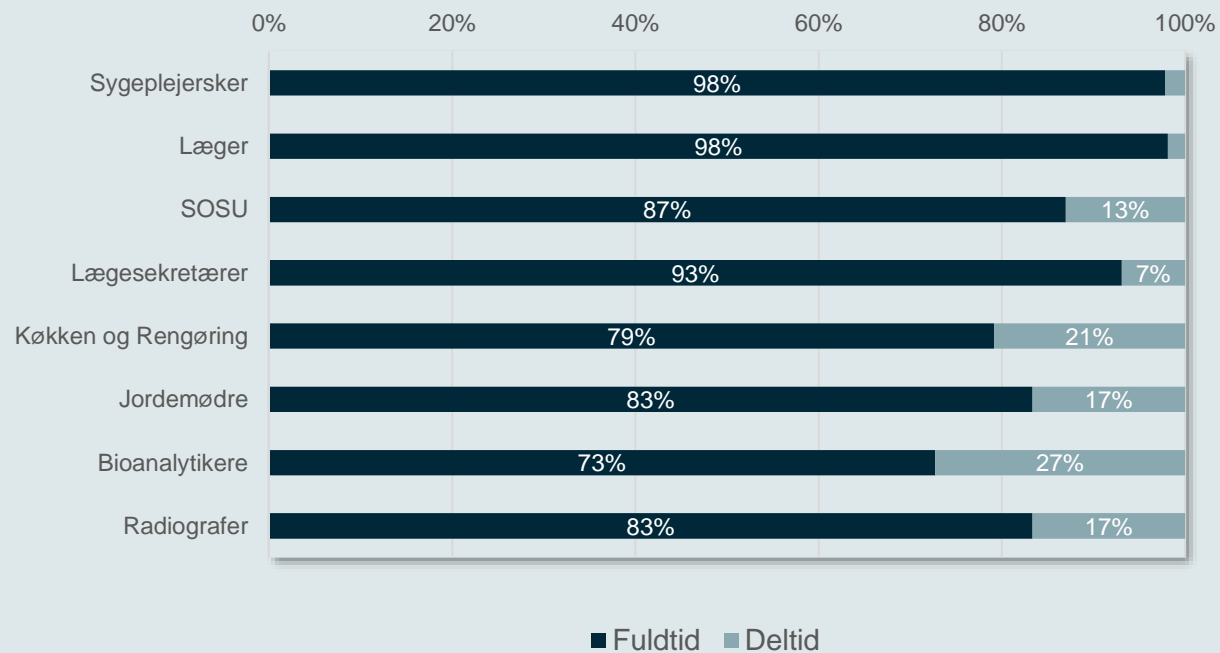
Gennemsnitligt ugentligt timetal for udvalgte hospitalsansatte faggrupper skal øges med en time pr. uge med fokus på sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, lægesekretærer, bioanalytikere og jordemødre.

1. januar 2023 udgør baseline.



ANDEL AF STILLINGER OPSLÅET PÅ FULDTID

Stillingsopslag i 1. kvartal 2023.



Kilde: Emplify

| Stillingsopslag i alt i perioden | |
|----------------------------------|-----|
| Sygeplejersker | 138 |
| Læger | 107 |
| SOSU | 46 |
| Lægeseekretærer | 29 |
| Køkken og Rengøring | 24 |
| Jordemødre | 6 |
| Bioanalytikere | 11 |
| Radiografer | 6 |



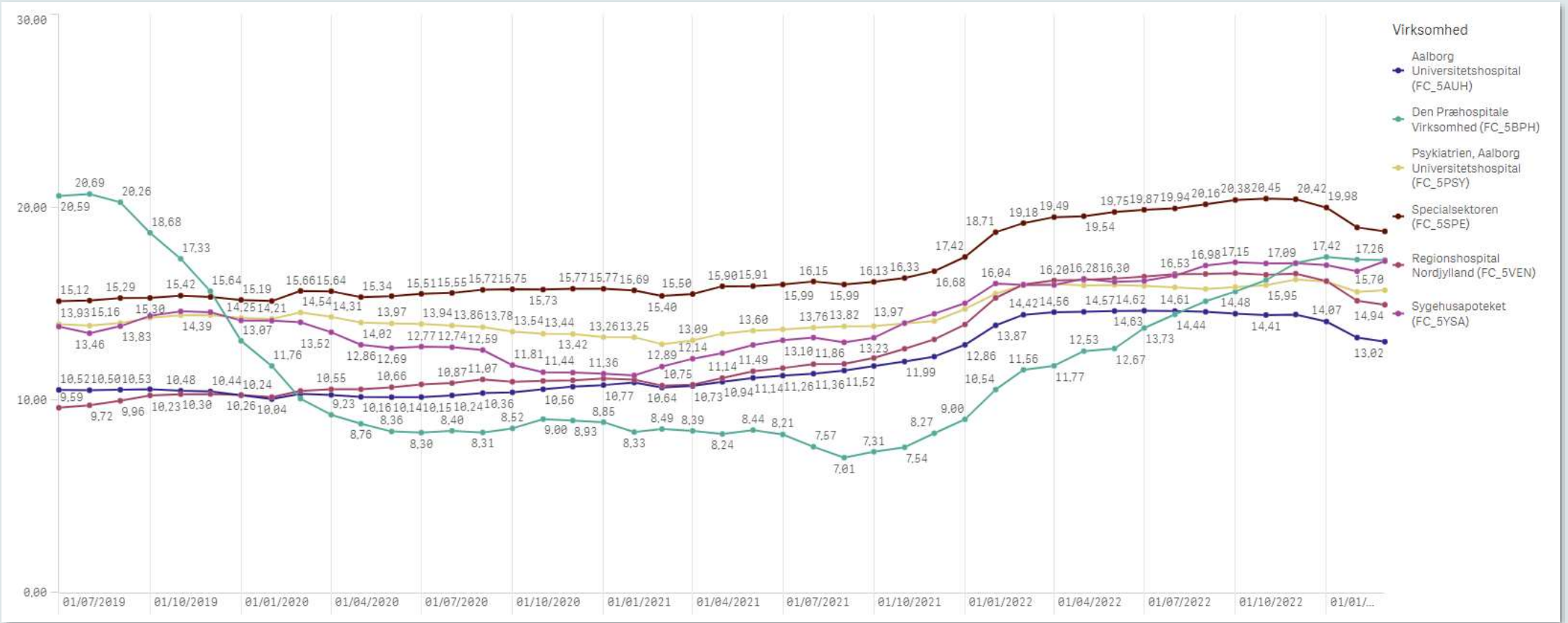
3. TRIVSEL OG ARBEJDSMILJØ



SYGEFRAVÆR

Udvikling i gennemsnitligt antal sygefraværdsdage pr. medarbejder pr. år (kort + langt fravær)

Fraværdsdage



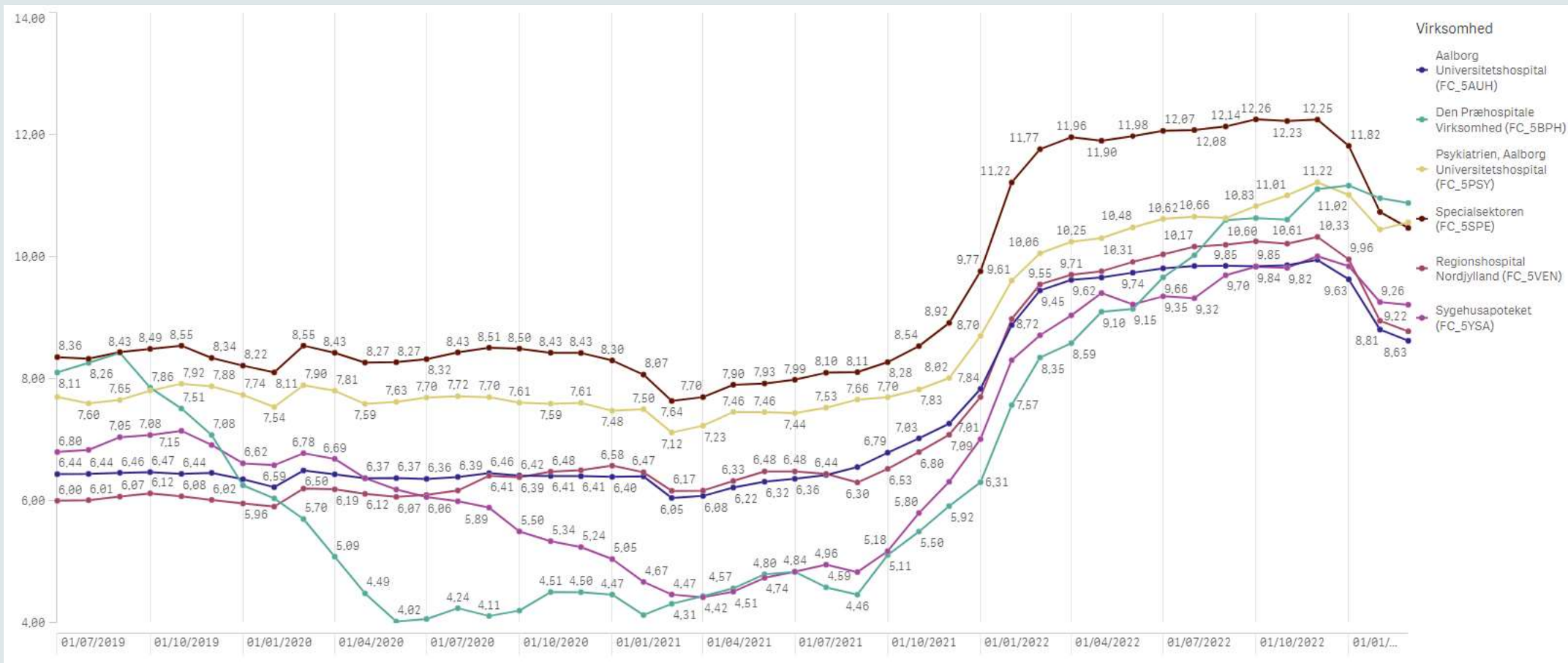
Måned



SYGEFRAVÆR – KORT FRAVÆR

Udvikling i gennemsnitligt antal sygefraværsdage pr. medarbejder pr. år.
Kort sygefravær defineres som en fraværsperiode, der består af maksimalt 30 sammenhængende sygefraværsdage.

Fraværsdage



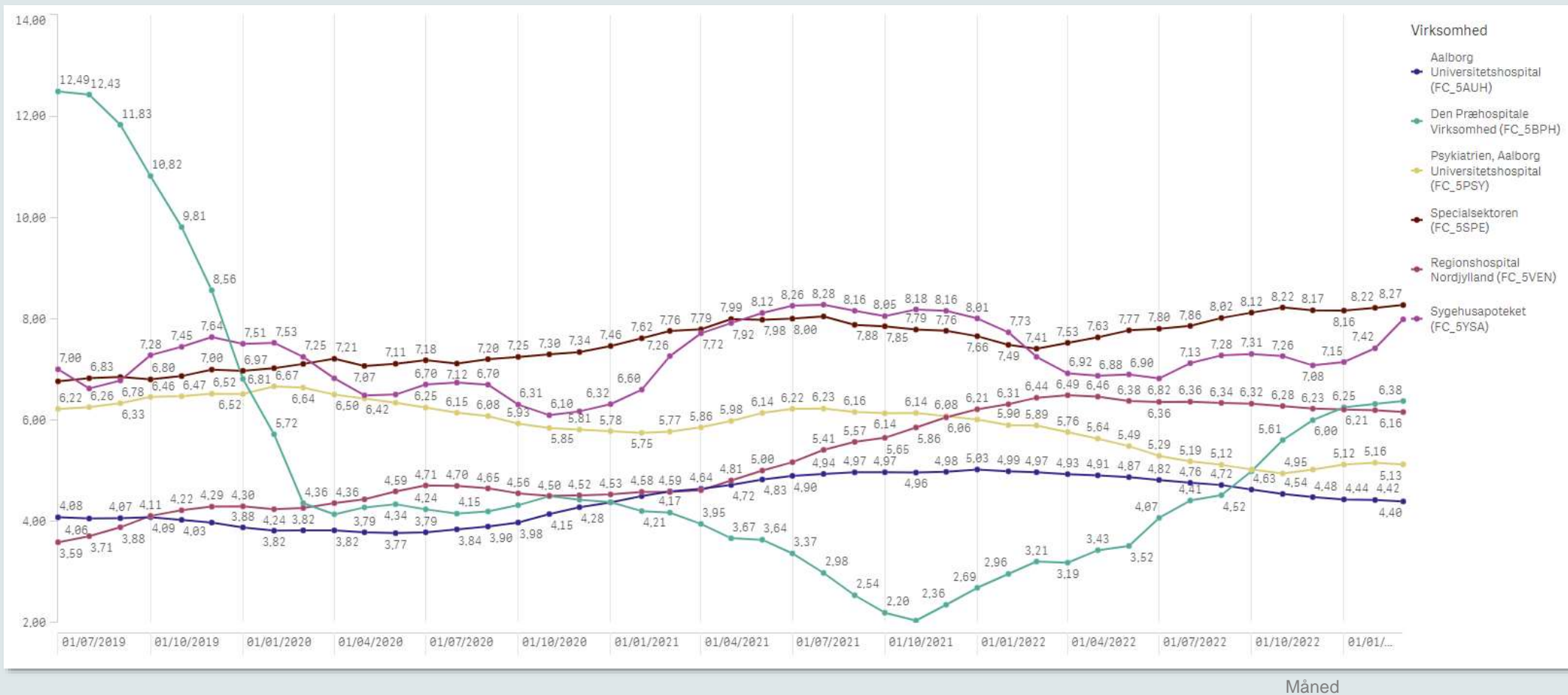
Måned



SYGEFRAVÆR – LANGT FRAVÆR

Udvikling i gennemsnitligt antal sygefraværdsdage pr. medarbejder pr. år.
Langt sygefravær defineres som en fraværperiode, der består af mere end 30 dages sammenhængende sygefravær.

Fraværdsdage





SYGEFRAVÆR BENCHMARK

Gennemsnitligt antal sygefraværsdage pr. medarbejdere pr. år.

| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Region Nordjylland | 10,9 | 10,5 | 11,0 | 10,7 | 11,1 | 11,1 | 11,1 | 12,4 | 15,0 |
| Hele Landet | 11,3 | 11,5 | 11,5 | 11,5 | 11,6 | 11,9 | 12,5 | 13,4 | 15,6 |

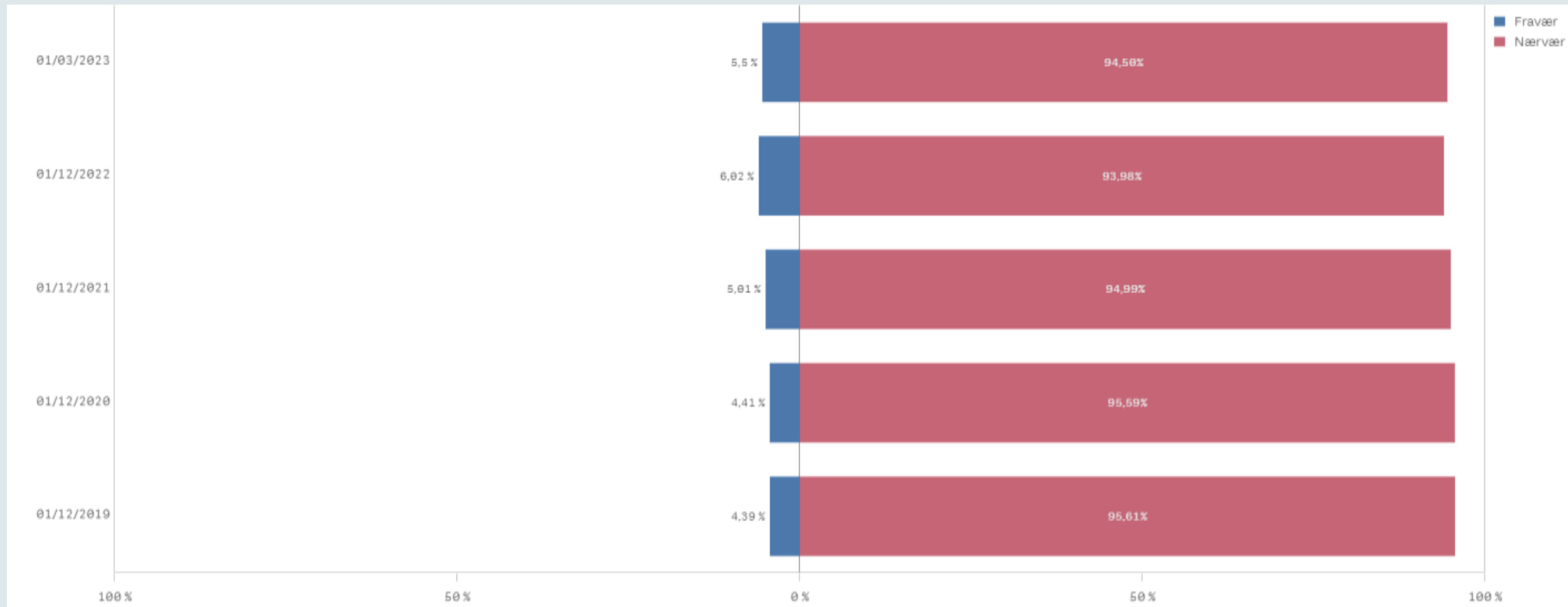
Kilde: KRL



NÆRVÆR

"Nærvær" opgøres som det modsatte af sygefravær og angiver hvor meget tid medarbejderne har tilbragt på arbejde. Fokus er på de medarbejdere, som er mindst fraværende fra arbejde pga. sygefravær.

Opgjort som et gennemsnit pr. 12 måneders periode. Seneste periode er april 2022 – marts 2023.



Strategisk Fokusområde – En Arbejdsplads ITOP

Mål 2023: Nærværprocenten skal være på samme niveau som i 2019.

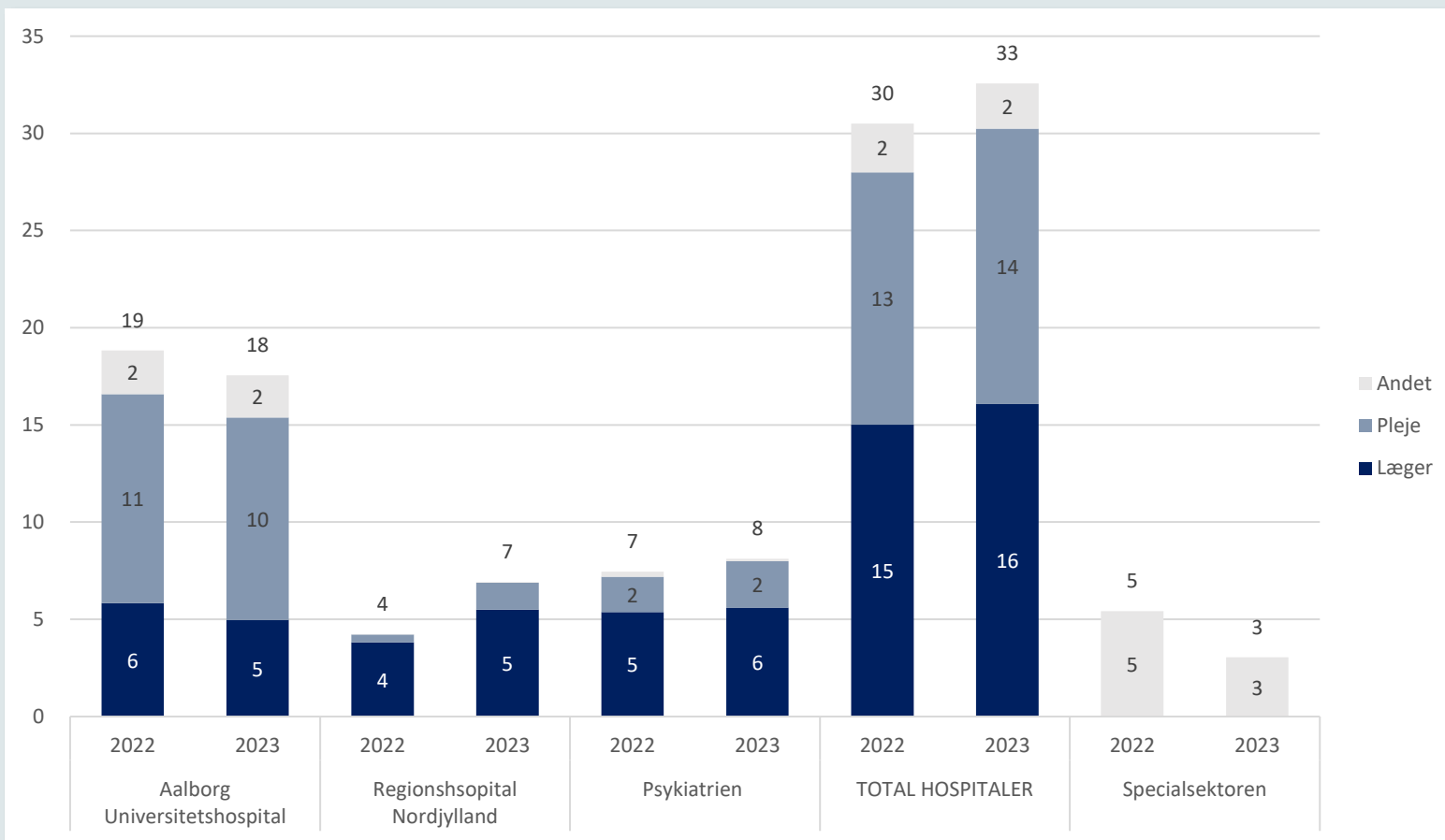


4. ARBEJDETS TILRETTELÆGGELSE



EKSTERNE VIKARUDGIFTER (MIO. KR.)

Opgjort for 1. kvartal



En arbejdsplads ITOP – Mål 2023:

Sygeplejevikarer

Forbruget af eksterne sygeplejevikarer reduceres til under 40 mio. kr. i 2023 på hospitalsområdet.

Lægevikarer

Forbruget af eksterne lægevikarer reduceres i 2023 til under 75 mio. kr.

Øvrige personalegrupper

Forbruget af eksterne vikarer på hospitalsområdet reduceres til under 10 mio. kr.

Opgørelsen er ekskl. udgifter til læsning af røntgenbilleder.

Kilde: ØS-kuben



EKSTERNE VIKARUDGIFTER

Andel af samlede lønudgifter opgjort for 1. kvartal

Hospitaller I ALT

| Region Nordjylland | 2022 | 2023 |
|--------------------|-------------|-------------|
| Læger | 3,9% | 4,0% |
| Pleje | 2,4% | 2,5% |
| Andet | 0,6% | 0,5% |
| TOTAL | 2,2% | 2,3% |

Vikarudgifter i alt 2022 1. kvartal: 30 mio. kr.
Vikarudgifter i alt 2023 1. kvartal: 33 mio. kr.

Lønforbrug i alt 2022 1. kvartal: 1,3 mia. kr.
Lønforbrug i alt 2023 1. kvartal: 1,4 mia. kr.

Vikarudgifter er ekskl. udgifter til læsning af røntgenbilleder.

Kilde: ØS-kuben

Hospitaller

| Aalborg Universitetshospital | 2022 | 2023 |
|------------------------------|-------------|-------------|
| Læger | 2,0% | 1,6% |
| Pleje | 2,9% | 2,8% |
| Andet | 0,7% | 0,7% |
| TOTAL | 1,9% | 1,8% |

| Regionshospital Nordjylland | 2022 | 2023 |
|-----------------------------|-------------|-------------|
| Læger | 6,3% | 9,2% |
| Pleje | 0,4% | 1,4% |
| Andet | 0,0% | 0,0% |
| TOTAL | 1,7% | 2,9% |

| Psykiatrien | 2022 | 2023 |
|--------------|-------------|-------------|
| Læger | 17,5% | 17,8% |
| Pleje | 2,4% | 2,9% |
| Andet | 0,5% | 0,2% |
| TOTAL | 4,6% | 4,7% |



LÅST AFSPADSERING

Saldi opgjort ultimo hvert kvartal.

| | 2022 | | 2022 | | 2022 | | 2022 | | 2023 | |
|------------------------------|---------------|--------------------|---------------|--------------------|---------------|--------------------|---------------|--------------------|---------------|--------------------|
| | 1. kvartal | | 2. kvartal | | 3. kvartal | | 4. kvartal | | 1. kvartal | |
| | Timer | Fuldtidsstillinger | Timer | Fuldtidsstillinger | Timer | Fuldtidsstillinger | Timer | Fuldtidsstillinger | Timer | Fuldtidsstillinger |
| Aalborg Universitetshospital | 44.313 | 23,0 | 46.522 | 24,2 | 47.796 | 24,8 | 46.305 | 24,1 | 48.502 | 25,2 |
| Regionshospital Nordjylland | 28.168 | 14,6 | 29.248 | 15,2 | 29.146 | 15,1 | 28.800 | 15,0 | 30.193 | 15,7 |
| Psykiatrien | 1.436 | 0,7 | 1.496 | 0,8 | 1.515 | 0,8 | 1.476 | 0,8 | 1.374 | 0,7 |
| Specialektoren | 1.582 | 0,8 | 1.511 | 0,8 | 1.329 | 0,7 | 1.516 | 0,8 | 1.571 | 0,8 |
| Fællesområdet | 1.557 | 0,8 | 1.566 | 0,8 | 1.356 | 0,7 | 1.318 | 0,7 | 1.378 | 0,7 |
| Hovedtotal | 77.057 | 40,1 | 80.342 | 41,8 | 81.142 | 42,2 | 79.415 | 41,3 | 83.019 | 43,1 |

Om "låst" afspadsering

Når afspadseringsregnskabet ikke er "låst", vil optjent afspadsering automatisk gå til udbetaling efter 3 måneder såfremt det ikke har været muligt at afvikle afspadseringstimerne. I lønsystemet er det muligt at "låse" afspadseringsregnskabet, så der ikke sker automatisk udbetaling af medarbejderens afspadsering. Hvis en medarbejder med "låst" afspadsering fratræder, vil saldoen for afspadsering automatisk gå til udbetaling.