

POLITIK

Arbejdsmiljøpolitik

Region Nordjylland – en arbejdsplads i TOP

Alle personalepolitikker bygger på de samme fire grundlæggende værdier: Indflydelse, Tillid, Ordentlighed og Professionalisme.

De fire værdier er vores fælles fundament for Region Nordjylland som arbejdsplads. De afspejler, hvor vi gerne vil hen. De beskriver, hvordan vi sammen skaber en god arbejdsplads, og hvordan vi hjælper hinanden til et stadig bedre arbejdsliv.

Formål med arbejdsmiljøpolitikken

Vision med arbejdsmiljøarbejdet i Region Nordjylland er at skabe et godt og sikkert arbejdsmiljø på alle de regionale arbejdspladser. Vores tilgang til arbejdet med arbejdsmiljø er, at arbejdspladserne kan klare det meste af arbejdsmiljøarbejdet selv, og at arbejdsmiljø er en naturlig del af ledelsesarbejdet på alle niveauer.

Det kræver at arbejdspladserne - og særligt arbejdsmiljøgrupperne - har den nødvendige viden og kompetence til at arbejde med arbejdsmiljøet, og at der er indflydelse, tillid, ordentlighed og professionalisme i samarbejdet i både arbejdsmiljøgruppen og på arbejdspladsen.

Arbejdsmiljøpolitikken skal derfor understøtte:

- et synligt og højt prioriteret arbejdsmiljøarbejde i Region Nordjylland
- et målrettet og systematisk arbejdsmiljøarbejde på arbejdspladserne
- at arbejdsmiljøarbejdet udvikles i den daglige drift på arbejdspladserne
- at Region Nordjyllands arbejdsmiljøarbejde løbende opdateres og udvikles, så det følger med udviklingen nationalt og internationalt.

Arbejdsmiljøarbejdet og i Top-værdierne

Indflydelse

Alle ansatte har pligt til at bidrage til et godt samarbejde om arbejdsmiljøet. Derfor skal arbejdsmiljøgruppen tilrettelægge arbejdsmiljøarbejdet på en måde, så alle ansatte involveres. Hele arbejdspladsens deltagelse og inddragelse er afgørende for at skabe et godt arbejdsmiljø.

Tillid

Alle ansatte har pligt til at gøre ledelsen opmærksom på forhold i arbejdsmiljøet, som kan medføre fare eller være u hensigtsmæssige for sikkerheden, sundheden eller trivslen. Det kan være alt fra manglende vedligeholdelse af maskiner til psykisk belastning. Derfor bygger arbejdsmiljøarbejdet på tilliden mellem ledelse og medarbejdere. Det skal være trygt at gøre opmærksom på problemstillinger i arbejdsmiljøet og at det er trygt at samarbejde om at løse problemstillingerne.

Ordentlighed

Det er vigtigt, at alle oplever, at arbejdsmiljøarbejdet foregår ordentligt og gennemsigtigt. Det er en forudsætning for at tage fælles ansvar i arbejdsmiljøarbejdet.

Med en systematisk tilgang til arbejdsmiljøarbejdet sætter vi fokus på klare roller og ansvar på alle niveauer, fra ledelse og medarbejdere til arbejdsmiljøgrupper og MED-udvalg.

Professionalisme

Arbejdsmiljøgruppen skal tilrettelægge arbejdsmiljøarbejdet systematisk med henblik på at forebygge arbejdsskader, erhvervssygdomme og generelle helbredsproblemer.

Ved at arbejde konsekvent systematisk i arbejdsmiljøarbejdet med kortlægning, risikovurdering og målrettede handleplaner der gennemføres, kan vi styrke og effektivisere arbejdsmiljøarbejdet på alle niveauer og gøre det lettere at få implementeret lokale indsatser som understøtter et godt arbejdsmiljø.

Professionalisme i arbejdsmiljøarbejdet betyder også, at vi altid har blik for kerneopgaven. Et godt arbejdsmiljø forudsætter, at ansatte oplever, at deres indsats gør en positiv forskel. Derfor skal arbejdsmiljøindsatsen altid understøtte arbejdspladsens kerneopgave.

Hvem har ansvaret?

- Hovedudvalget er ansvarlige for at dokumentere arbejdsmiljøarbejdet i en årlig arbejdsmiljødrøftelse.
- Virksomhederne kan supplere regionens arbejdsmiljøplan med egne arbejdsmiljøindsatser.
- Virksomheds MED-udvalg og lokale MED-udvalg/område MED-udvalg er ansvarlige for at dokumentere arbejdsmiljøarbejdet i en årlig arbejdsmiljødrøftelse.
- Arbejdsmiljøpolitikken er suppleret med fælles regionale retningslinjer og hjemmesider på PersonaleNet

Virksomhederne kan tilføje retningslinjer, vejledninger eller instrukser i det omfang de harmonerer med politikken overordnede linjer.

Er politikken udtømmende eller ikke udtømmende

Virksomheds MED-udvalg og lokale MED-udvalg/område MED-udvalg kan indgå lokale aftaler og opstille lokale retningslinjer, i det omfang aftalerne harmonerer med de overordnede linjer i politikken og de fælles retningslinjer for arbejdsmiljøarbejdet.