

## NOTAT

## Procedure ved ansættelse af udenlandsk uddannede læger i KBU-lignende forløb eller evalueringsansættelser i Region Nordjylland

### Indledning:

Dette dokument erstatter ”Miniguide til ansættelse af udenlandsk uddannet læge i KBU-forløb”, som tidligere har beskrevet proceduren for ansættelse af udenlandsk uddannede læger i evalueringsansættelse eller KBU-lignende forløb i Region Nordjylland.

Denne procedure supplerer ”Notat om evalueringsansættelser og KBU-lignende forløb for udenlandsk uddannede læger”, som blev godkendt i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelses (DRRLV) 25.05.2020.

Notatet fra DRRLV beskriver rammer og krav. Dette notat omfatter en praktisk beskrivelse af processen i Region Nordjylland.

### Hvem kan ansættes? Og af hvem.

Hvis en hospitalsafdeling ønsker at ansætte en udenlandsk uddannet læge i en evaluerings-ansættelse eller et KBU-lignende forløb, kan den gøre det, hvis den jf. DRRLVs notat er godkendt hertil.

Hvis afdelingen ikke på forhånd er godkendt, skal der søges ad hoc-godkendelse. En sådan ansøgning sendes til Mennesker og Organisation ved mail til [Laegeligvidereuddannelse@rn.dk](mailto:Laegeligvidereuddannelse@rn.dk). Ved tvivlsspørgsmål kan der altid tages kontakt til Mennesker og Organisation.

Følgende læger kan tilbydes en ansættelse:

- Alle udenlandsk uddannede læger (uddannet fra tredje land), der har modtaget et såkaldt ”Tillykke brev”
- Alle udenlandsk uddannede læger (uddannet fra Norden/EU/EØS), der har gennemført deres medicinstudie, men jf. anerkendelsesdirektivet ikke kan få ret til selvstændigt virke

Hvis en afdeling ikke står med en konkret ansøger, men ønsker at ansætte en udenlandsk uddannet læge, er det muligt at få adgang til en regional ”jobbank”, hvor interesserede udenlandsk uddannede læger kan placere en ansøgning. Adgangen til jobbanken tildeles for 14 dage ad gangen og gives typisk til Ledende overlæger eller UAO’er på baggrund af en anmodning herom til [Laegeligvidereuddannelse@rn.dk](mailto:Laegeligvidereuddannelse@rn.dk). På følgende link kan der findes mere om jobbanken <https://rn.dk/Karriere-og-job/Laege/Uddannelseslaege/Din-uddannelse/KBU-udenlandsk-uddannede-laeger>

Modsat tidligere er der ikke noget krav om, at både 1. og 2. delansættelse skal planlægges, inden en ansættelse kan effektueres. Det anbefales dog fortsat, at man tilstræber at hjælpe den udenlandsk uddannede læge med at sikre sig hele sit uddannelsesforløb.

## Ansættelse

Hvis en godkendt afdeling har en ansøger, som de ønsker at ansætte, sendes en mail til [Laegeligvidereuddannelse@rn.dk](mailto:Laegeligvidereuddannelse@rn.dk) med navn, adresse, e-mail, mobilnummer og aftalt start-dato. Ansættelsesvarigheden for hvert delement af et KBU-forløb er 6 mdr. – og ansættelse for det samlede KBU-forløb skal ske indenfor to forskellige specialer.

Det anbefales, at udenlandsk uddannede læger ansættes med start marts, maj, september eller november af hensyn til opstart sammen med dansk uddannede KBU-læger. Dette har også stor betydning for lægernes mulighed for rettidig deltagelse i de obligatoriske kurser. Ansættelse af en udenlandsk uddannet læge, skal være foreneligt med antallet af kursuspladser i regionen. Det anbefales derfor, at man forespørger Mennesker og Organisation ([Laegeligvidereuddannelse@rn.dk](mailto:Laegeligvidereuddannelse@rn.dk)) om kapacitet, før man tilbyder en udenlandsk uddannet læge en ansættelse.

Der vil uden for ferieperioder o.l. typisk være under en uges sagsbehandlingstid på ansættelsen i Mennesker og Organisation. Bemærk, at lægen inden tiltrædelse skal tildeles autorisation af Styrelsen for Patientsikkerhed. Det anbefales, at der kalkuleres med minimum en måneds samlet sagsbehandlingstid.