



11. juli 2022

## Ansættelse af introduktionslæger i Almen medicin

Ansættelsesudvalget består af 2 AMU'er (uddannelseskoordinatorer), 1 DYMANU (yngre læger uddannelseskoordinator) samt FTR for yngre læger. Desuden deltager repræsentant fra Mennesker og Organisation.

Ansøgere, der skal have en 12 måneders introduktionsstilling, indkaldes til samtale. Ansøgere der skal have en 6 måneders introduktionsstilling, kan også blive kaldt til samtale, hvis cv'et og den motiverede ansøgning giver anledning til spørgsmål. Ansættelsessamtale afholdes af et ansættelsessamtaleudvalg bestående af det ovenfor nævnte udvalg. Indstilling til ansættelse i introduktionsstilling i Almen medicin sker som udgangspunkt alene på baggrund af en samlet vurdering af ansøgerens motiverede ansøgning, cv'et, en reference (hvis ansøgere ikke tidligere har haft en uddannelsesstilling i Region Nordjylland) og en eventuel samtale.

Hvis antallet af ansøgere er tilsvarende eller mindre end antallet af opslåede stillinger, pointgiver vi ikke ansøgere, men ansættelsesudvalget gennemgår ansøgningerne og vurderer, om de er kvalificeret.

De kvalificerede ansøgere kan derfor modtage svar på ansøgning tidligere og hvis muligt, samme uge som ansøgere i Region Midtjylland. De andre får besked efter ansættelsessamtalerne som afholdes samme dag som MMI for HU. Denne proces afhænger af at der er færre ansøgere end opslåede stillinger og derfor ikke altid en mulighed.

Ansættelsesudvalget får tilsendt et pointskema fra Mennesker og Organisation. Denne skal udfyldes og sendes tilbage. Vurdering af den motiverede ansøgning og cv'et er opdelt i to søjler med to særskilte point.

### 1. Bedømmelse af delelement "Motiveret ansøgning" (0-6 point)

Den motiverede ansøgning kan tildeles 1-2 point, hvor der udvises særlig god forståelse for det almen medicinske speciale. Herudover kan den motiverede ansøgning, som belyser de 4 fire væsentligste lægeroller (medicinsk ekspert, kommunikator, samarbejder, sundhedsfremmer), yderligere tildeles 1-4 point. I fald alle fire ikke omtales, gives 0 point.

Dvs. der maksimalt kan gives 6 point for den motiverede ansøgning

### 2. Bedømmelse af delelement: CV (0-6 point)

Point for cv'et kan maksimalt give 6 point. Vurdering af point sker svarende til ansættelsestidspunktet. Det vil sige, at ansættelser, der forventes fortsat indtil ansættelsesstart i introduktionsstillingen, kan tælle med.

Nedenstående elementer kan inddrages i vurderingen:

- Klassificeret stillinger på min. 6. måneder
- Forskningsrelaterede aktiviteter, så som posters, symposier, artikler, ph.d. og lign.
- Arbejde i udlandet

- Frivilligt socialt-lægeligt arbejde
- Undervisning min. 20 timer. Almindelig morgenundervisning af kolleger tæller ikke (husk at notere timetal).
- Fagpolitiske aktiviteter
- Foreningsrelaterede aktiviteter (faglige, f.eks. FYAM-medlemskab, eller ikke-faglige, mere fritidsbetonede)
- Deltagelse på relevante ikke-obligatoriske kurser af mindst 1 dags varighed
- Relevant kongresdeltagelse
- Deltagelse i smågruppebaseret efteruddannelse/supervision
- Anden tidligere relevant uddannelse.

Ved vurderingen af cv'et vægtes relevant lægefagligt arbejde og forskningsaktiviteter højest.