



Information til ansøgere om vurdering af kompetencer

Vurdering af kompetencer i henhold til den faglige profil:

Ved ansættelsesudvalgets prioritering af ansøgere til hoveduddannelse i Almen medicin i Region Nordjylland indgår:

- Det kronologiske CV
- En vurdering af ansøger ved Multiple Mini Interview (MMI)

Ved vægtning af de ovennævnte elementer har det regionale ansættelsesudvalg for Almen medicin besluttet, at CV vægtes med 1/5 af den samlede score. Vurderingen af ansøger ved de 4 MMI-stationer vægtes ligeledes med 1/5 hver især i forhold til den samlede vurdering af ansøger.

Der skal ikke indsendes dokumentation for påtænkte kompetencer/aktiviteter med ansøgningen, men der kan, i løbet af processen eller efterfølgende afkræves dokumentation. Følgende vil blive betragtet som kvalificerende:

- Bijobs, herunder korttidsvikariater, undervisning eller frivilligt socialt-lægeligt arbejde
- Arbejde i udlandet
- Forskningsrelaterede aktiviteter så som posters, symposier, artikler, ph.d. og lign.
- Fagpolitiske aktiviteter
- Foreningsrelaterede aktiviteter (faglige, fx FYAM-medlemskab eller ikke-faglige, mere fritidsbetonede)
- Kursusdeltagelse af mindst 1 dags varighed
- Kongresdeltagelse
- Deltagelse i smågruppebaseret efteruddannelse/supervision
- Anden tidligere relevant uddannelse

Ved vurderingen af CV'et vægtes relevant lægefagligt arbejde og forskningsaktiviteter højest.

Bemærk at hvis den samlede score for en station eller for CV'et, er scoren 1, vurderes det, at ansøgeren ikke er kvalificeret til at få et hoveduddannelsesforløb i Almen medicin i den pågældende ansættelsesrunde, og ansøgeren vil få afslag på sin ansøgning. Det samme gælder, hvis en ansøger får den samlede score 2 ved to stationer. I denne sammenhæng tæller et eventuelt 2-tal fra CV-scoren ikke med.