



Lokalaftale om honorering af tjenester/vagter på Region Nordjyllands

Hospitaler via Regionens interne vikarbureau.

§1 stk. 1. Lægerne ansættes i henhold til Yngre Lægers overenskomst med Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

§ 1 stk. 2. Aftalen omfatter yngre læger, hvis hovedbeskæftigelse er udenfor Region Nordjylland.

§1 stk. 3. Aftalen omfatter endvidere yngre læger med hovedbeskæftigelse i Region Nordjylland som tager tjenester/vagter på Regionens hospitaler via Regionens interne vikarbureau dog ikke egen afdeling.

For yngre læger der er ansat efter **§1 stk. 3.** gælder følgende:

§ 2. Tjenesteplanlægningen sker i samarbejde med den enkelte læge under hensyntagen til såvel hovedbeskæftigelsen og bibeskæftigelsen.

Hvis tjenesten aflyses med mindre end 48 timer, honoreres der for de planlagte timer.

§ 3. Timeantallet i arbejdstilrettelæggelsen skal ske under hensyntagen til Arbejdsmiljølovens bestemmelser om maksimalt 48 timer gennemsnitligt om ugen, hvor hoved- og bibeskæftigelse skal ses under ét.

Hviletidsregler skal overholdes, ansvaret påhviler vagtbureau, ledende overlæge og lægen i fællesskab.

§ 4 Aflønning for **§ 1 stk. 2 og 3**

Læger med A autorisation (ikke opnået selvstændigt virke) kr. 328,61 pr. time (31. marts 2000 niveau) + 8,25 % pension og feriegodtgørelse. Registreres med lønart 877.

Læger med B autorisation trin 1 (opnået selvstændigt virke) kr. 385,23 pr. time (31. marts 2000 niveau) + 8,25 % pension og feriegodtgørelse. Registreres med lønart 878.

Læger med B autorisation trin 2 (opnået selvstændigt virke) kr. 407,88 pr. time (31. marts 2000 niveau) + 8,25 % pension og feriegodtgørelse. Registreres med lønart 876.

Læger med C autorisation (speciallæge) kr. 504,12 pr. time (31. marts 2000 niveau) + 8,25 % pension og feriegodtgørelse. Registreres med lønart 879.

Hvis lægen ikke har fuldtidsbeskæftigelse via sin hovedbeskæftigelse, udgør pensionsprocenten 16,49 og timelønnen reduceres tilsvarende.



§ 5 Transporttid

Transporttiden indregnes ikke i arbejdstiden.

§ 6. Transportudgifter

Transportudgifter honoreres i overensstemmelse med overenskomstens § 34:

"Stk. 3.

Der ydes rejsegodtgørelse i henhold til § 46, pkt. 25, ved påbegyndelsen (udrejsen) og afslutningen (hjemrejsen) af et vikariat. Rejsegodtgørelse ydes dog ikke ved vikariater, der er bestemt til at vare mere end 4 måneder, og som varer mindst dette tidsrum. Dersom vikaren afbryder et tjenesteforhold, der er bestemt til at vare mere end 4 måneder, opnår den pågældende ikke herved adgang til rejsegodtgørelse.

Stk. 4.

For vikariater på ubestemt tid, der ikke varer ud over 1 måned, betragtes ansættelsesforholdet som ophørt, når vikaren ikke længere gør tjeneste i vikariatet. For alle øvrige vikariater gælder de opsigelsesbestemmelser, der er gældende for læger ansat i henhold til § 4, stk. 1,2 og bilag 2."

§ 5 Aftalen er gældende fra 1. januar 2017.

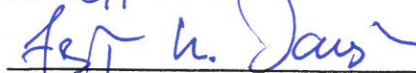
§ 6. Aftalen kan opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel. Ændringer kan dog foretages uden opsigelse, såfremt begge parter er enige herom.

Aftalen evalueres på kontaktmøde mellem Formandskabet for Yngre Læger i Nordjylland og Region Nordjylland løbende.

Denne aftale erstatter aftale af 7. september 2016

Dato:

5/1-17

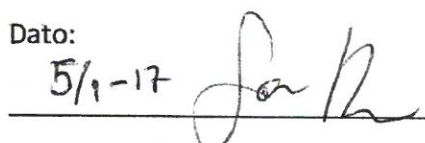
 Jesper Klønborg Laustsen

Jesper Klønborg Laustsen

Løn- og Forhandlingschef

Dato:

5/1-17

 Søren Ramme Nielsen

Søren Ramme Nielsen

Formand YL, Nordjylland