

NOTAT

Ansættelse af introduktionslæger i Almen medicin

Ansættelsesudvalget består af to AMU'er (Almen Medicinske Uddannelseskoordinatorer), en DYNAMU (Yngre Almen Medicinsk Uddannelseskoordinator) samt TR for Yngre Læger i Almen Medicin. Desuden deltager repræsentanter fra Mennesker og Organisation.

Ansættelsesudvalget for specialet foretager på baggrund af den motiverede ansøgning og CV en konkret vurdering af hver enkelt ansøger og tildeler en score. Er der flere ansøgere, end der er opslåede stillinger, indsnævres feltet ved at tage udgangspunkt i antallet af stillinger, der er opslået i runden. Ved at gange antallet af opslåede stillinger med en faktor 1,5 udregnes antallet af ansøgere, som i udgangspunktet danner grundlag for den videre proces.

Alle ansøgere rangeres efter højeste score og kun de ansøgere, der har scoret højt nok til at være indenfor det indsnævrede felt, kommer i betragtning. Alle 12-måneders ansøgere med en score indenfor dette felt, indkaldes til en samtale. Ansættelsesudvalget kan ud fra en konkret og individuel vurdering ligeledes indkalde 6-måneders ansøgere med en score indenfor dette felt til en samtale.

Eksemplificeret: Hvis der er 16 opslåede stillinger, så vil ansøgere, der skal have en 12-måneders introstilling og scorer i top 24, blive inviteret til en samtale. Ansøgere, der ud fra deres scorer placeres udenfor top 24, vil ikke blive inviteret til en samtale.

Ansættelsessamtalen, som vil være af ca. 15 minutters varighed, afholdes af et ansættelsesudvalg bestående af de ovenfor nævnte deltagere og foregår samme dag som MMI i hoveduddannelsen.

Indstilling til ansættelse i introduktionsstilling i Almen medicin sker som udgangspunkt alene på baggrund af en samlet vurdering af ansøgerens motiverede ansøgning, cv'et, en reference (hvis ansøgeren ikke tidligere har haft en uddannelsesstilling i Region Nordjylland) samt en eventuel samtale.

Ansættelsesudvalget får tilsendt et pointskema fra Mennesker og Organisation. Denne skal udfyldes og sendes tilbage. Vurdering af den motiverede ansøgning og cv'et er opdelt i to søjler med to særskilte point.

Mulighed for "hurtig runde"

Hvis antallet af ansøgere er tilsvarende eller mindre end antallet af opslåede stillinger, pointgiver vi ikke ansøgere, men ansættelsesudvalget gennemgår ansøgningerne og vurderer, om de er formelt kvalificerede.

En formelt kvalificeret ansøger kan derfor modtage svar på ansøgning tidligere end afholdelsen af ansættelsessamtaler. Indkaldes en ansøger til en kort samtale, får denne besked umiddelbart efter ansættelsessamtalerne, som afholdes samme dag som MMI for hoveduddannelsen.

1. Bedømmelse af delement "Motiveret ansøgning" (0-4 point)

Den motiverede ansøgning kan tildeles point i forhold til ansøgerens evne til at belyse af de fire væsentligste lægeroller (medicinsk ekspert, kommunikator, samarbejder, sundhedsfremmer). Der kan tildeles 1-4 point.

- Der gives **kun** point, hvis **alle** de fire væsentligste lægeroller er nævnt. Pointene gives i henhold til, hvor godt ansøger kommer omkring lægerollerne ud fra en almen medicinsk vinkel.
 - Alle fire lægeroller belyst i ringe grad = 1 point
 - Alle fire lægeroller belyst i nogen grad = 2 point
 - Alle fire lægeroller belyst i tilfredsstillende grad = 3 point
 - Alle fire lægeroller belyst i meget tilfredsstillende grad = 4 point
- Hvis alle fire lægeroller **ikke** er nævnt, gives den motiverede ansøgning **0** point.

Maxscore for den motiverede ansøgning er således = 4 point

2. Bedømmelse af delement: CV (0-6 point)

Point for cv'et kan maksimalt give 6 point. Der kan gives point for ansættelser og relevante aktiviteter frem til ansættelsestidspunktet. Det vil sige, at ansættelser, der forventes fortsat indtil ansættelsesstart i introduktionsstillingen, kan tælle med.

Nedenstående elementer kan inddrages i vurderingen:

- Klassificerede stillinger på min. 6 måneder
- Forskningsrelaterede aktiviteter, så som posters, symposier, artikler, ph.d. og lign.
- Arbejde i udlandet
- Frivilligt socialt-lægeligt arbejde
- Undervisning min. 20 timer. Almindelig morgenundervisning af kolleger tæller ikke (husk at notere timetal)
- Fagpolitiske aktiviteter
- Foreningsrelaterede aktiviteter (faglige, f.eks. FYAM-medlemskab, eller ikke-faglige, mere fritidsbetonede)

- Deltagelse på relevante ikke-obligatoriske kurser af mindst 1 dags varighed
- Relevant kongresdeltagelse
- Deltagelse i smågruppebaseret efteruddannelse/supervision
- Anden tidligere relevant uddannelse

Ved vurderingen af cv'et vægtes relevant lægefagligt arbejde og forskningsaktiviteter højest.