

NOTAT

Ansættelse af introduktionslæger i Almen medicin

Ansættelsesudvalget består af to AMU'er (Almen Medicinske Uddannelseskoordinatorer), en DY-NAMU (Yngre Almen Medicinsk Uddannelseskoordinator) samt TR for Yngre Læger i Almen Medicin. Desuden deltager repræsentanter fra HR og Patientkontakt.

Ansættelsesudvalget for specialet foretager på baggrund af den motiverede ansøgning og CV en konkret vurdering af hver enkelt ansøger og tildeler point.

Indstilling til ansættelse i introduktionsstilling i Almen medicin sker som udgangspunkt alene på baggrund af en samlet vurdering af ansøgerens motiverede ansøgning, CV, en reference (hvis ansøgeren ikke tidligere har haft en uddannelsesstilling i Almen medicin i Region Nordjylland) samt en eventuel samtale.

Ansættelsessamtalen, som vil være af ca. 15 minutters varighed, afholdes af et ansættelsesudvalg bestående af de ovenfor nævnte deltagere. Det er en forudsætning, at en ansøger har været indkaldt til samtale, for at denne kan tilbydes en 12-måneders stilling. Ansættelsesudvalget kan ud fra en konkret og individuel vurdering ligeledes indkalde 6-måneders ansøgere til en samtale.

Tildeling af stillinger

Ansøgerne rangeres efter deres samlede pointtal for CV og motiveret ansøgning. Stillingerne tildeles ved at sammenholde ansøgernes pointtal med deres geografiske prioriteringer.

Fordelingen starter med den ansøger, der har opnået det højeste pointtal, og fortsætter derefter nedad i rangordenen. Hvis ansøgerens førstprioriterede område er ledigt, tildeles dette. Hvis det ikke er ledigt, vurderes ansøgerens næste prioritet osv.

Hvilke ansøgere, der får stilling i hvert af de fire praksisområder, baseres således på to forhold: De point ansættelsesudvalget tildeler ud fra CV og motiveret ansøgning samt ansøgernes geografiske prioriteringer.

Stillinger tildeles *udelukkende* ud fra ansøgers angivne prioriteringer. Hvis ingen af de prioriterede praksisområder er ledige, vil ansøgeren *ikke* blive tilbudt en stilling.

Mulighed for svar inden samtalerne

Ansøgere til 6-måneders stillinger, der ud fra deres pointtal og geografiske prioriteringer umiddelbart kan tildeles en stilling, vil få besked inden afholdelsen af ansættelsessamtalerne. Der kan dog være 6-måneders ansøgere, som skal afvente resultatet af samtalerne, inden besked kan gives.

En formelt kvalificeret 6-måneders ansøger kan således modtage svar på ansøgning tidligere end afholdelsen af ansættelsessamtaler. De resterende ansøgere, inklusiv dem, der indkaldes til en kort samtale, får besked efter ansættelsessamtalerne. Der tilstræbes at give besked hurtigst muligt – typisk dagen efter. Dato for ansættelsessamtalerne vil fremgå af stillingsopslaget.

1. Bedømmelse af delelement "Motiveret ansøgning" (0-4 point)

Den motiverede ansøgning kan tildeles point i forhold til ansøgerens evne til at belyse de tre væsentligste lægeroller (lægefaglig beslutningstager, relationsskaber og samfundsorienteret). Der kan tildeles 1-4 point.

- Der gives **kun** point, hvis **alle** de tre væsentligste lægeroller er nævnt. Pointene gives i henhold til, hvor godt ansøger kommer omkring lægerollerne ud fra en almen medicinsk vinkel.
 - Alle tre lægeroller belyst i ringe grad = 1 point
 - Alle tre lægeroller belyst i nogen grad = 2 point
 - Alle tre lægeroller belyst i tilfredsstillende grad = 3 point
 - Alle tre lægeroller belyst i meget tilfredsstillende grad = 4 point
- Hvis alle tre lægeroller **ikke** er nævnt, gives den motiverede ansøgning **0** point.

Maxscore for den motiverede ansøgning er således = 4 point

2. Bedømmelse af delelement: CV (0-6 point)

CV kan maksimalt give 6 point. Der kan gives point for ansættelser og relevante aktiviteter frem til ansættelsestidspunktet. Det vil sige, at ansættelser, der forventes fortsat indtil ansættelsesstart i introduktionsstillingen, kan tælle med.

Nedenstående elementer kan inddrages i vurderingen:

- Klassificerede stillinger på min. 6 måneder
- Præ- og/eller postgraduat arbejde i almen praksis
- Forskningsrelaterede aktiviteter, så som posters, symposier, artikler, ph.d. og lign.
- Arbejde i udlandet
- Frivilligt socialt-lægeligt arbejde
- Undervisning min. 20 timer. Almindelig morgenundervisning af kolleger tæller ikke (husk at notere timetal)
- Fagpolitiske aktiviteter

- Foreningsrelaterede aktiviteter (faglige, f.eks. FYAM-medlemskab, eller ikke-faglige, mere fritidsbetonede)
- Deltagelse på relevante ikke-obligatoriske kurser af mindst 1 dags varighed
- Relevant kongresdeltagelse
- Deltagelse i smågruppebaseret efteruddannelse/supervision
- Anden tidligere relevant uddannelse

Ved vurderingen af cv'et vægtes relevant lægefagligt arbejde og forskningsaktiviteter højest.