



## **Forhåndsftale indgået mellem Dansk Sygeplejeråd og Region Nordjylland om lønvilkår for sygeplejersker og radiografer der tilknyttes som tilkaldevikarer i Region Nordjylland**

### **Formålet med aftalen:**

- Medvirke til at skabe sammenhæng mellem aktiviteter og ressourcer i situationer hvor der pludselig er opstået manglende personaleressourcer, herunder at fastholde og rekruttere sygeplejerskerne og deres kompetencer i et godt arbejdsmiljø.

### **Dækningsområde:**

#### **Aftalen omfatter**

Nærværende aftale anvendes i hele Regionen og omfatter Sygeplejersker og Radiografer der tilknyttes Region Nordjylland som tilkaldevikarer via Vikarservice og tager vagter på andre afsnit end den primære ansættelse.

Tilkaldevikarens ansættelsesforhold starter og slutter ved hver enkelt tjeneste og er baseret på tilkaldevikarens frivillighed og eget ønske om tjeneste. Tilkaldevikaren kan takke ja eller nej til tjenesten, og er ikke pålagt tjeneste via denne aftale.

Ansatte (fuldtidsansatte og deltidsansatte) i Regionen som ikke ansatte i Regionen kan være tilknyttet som tilkaldevikar.

#### **Tilknytningsbrev**

En tilkaldevikar er ikke omfattet af arbejdsgiverens pligt til at udstede ansættelsesbreve, idet den enkelte vikartjeneste ikke varer udover en måned.

Tilkaldevikaren modtager tilknytningsbrev fra Regionen i forbindelse med første lønudbetaling. Tilknytningsbrevet indeholder bl.a. information om løn, tavshedspligt og opbevaring persondata.

### **Honorering, pension, overarbejde og tillæg**

Parterne har aftalt nedenstående aflønning:

Indplacering på baggrund af erfaring og funktion	Timeløn (Nutidskroner 1. april 2020)
Under 8 års erfaring	174,47 kr.(183,03kr.)
Over 8 års erfaring	203,87 kr.(213,87kr.)
Specialuddannelse*	223,47 kr.(234,44kr.)

\*Sygeplejersker med specialuddannelse vil blive aflønnet herfor, uanset rekvirerende afsnit ikke efterspørger kompetencen.

Indplaceringen af den enkelte tilkaldevikar i f.t. ovenstående timeløn beror på den fremsendte dokumentation.

Udover ovennævnte timelønninger sker der honorering for tjeneste på særlige tidspunkter i henhold til gældende regler i arbejdstidsaftalen.

**Pension** - timeløn og tillæg er pensionsgivende i henhold til bestemmelserne overenskomsten/arbejdstidsaftalen.

**Overarbejde** - hvis der arbejdes flere timer end det først aftalte for vagten honoreres med timelønssats + 50 %.

**Lukket – sikret tillæg** – honoreres jf. gældende forhåndsftale med kr. 6,76 pr. time. (7,09 kr. i nutidskroner - 1. april 2020)

**Tjenestedragt**, der honoreres jf. overenskomstens § 12.

**Fleksibilitetstillæg** ydes på baggrund af afstand fra bopælsadresse til vikararbejdssted tur-retur (nutidskroner 1. april 2020):

0 – 24 km	Ingen honorering
25 – 80 km	Fleksibilitetstillæg - 100 kr. (104,91 kr.)
Over 81 km	Fleksibilitetstillæg – 200 kr. (209,82 kr.)

Der ydes ikke fleksibilitetstillæg for tjenester på Aalborg Universitetshospital – matriklerne - (Syd og Nord) samt Psykiatrien Klinik Syd.

### Optjening af ferie og afholdelse

Når der afholdes ferie fra den faste ansættelse, kan pågældende ikke påtage sig arbejde på det hospital/virksomhed vikaren er ansat på.

For fuldtidsansatte optjenes udelukkende særlig feriegodtgørelse.

For alle øvrige tilkaldevikarer optjenes feriegodtgørelse.

### Fridøgn og hviletidsbestemmelser

Vikarservice sikrer at hviletids- og fridøgnbestemmelser overholdes ift. vagter booket via Vikarservice.

### Aflysning af planlagt tjeneste

Såfremt en planlagt tjeneste aflyses med mindre end 4 timers varsel, uden at der anvises anden tilsvarende vagt, ydes der fuld honorering for det antal timer, der var aftalt for den pågældende dag.

### **Tilkaldevikarens sygdom**

Ved sygefravær inden tjenesten begyndelse ydes der ingen honorering for allerede ansatte.

For ikke-alleerede ansatte, følges dagpengelovens bestemmelser.

Ved sygefravær, hvor sygdommen indtræder efter at tjenesten er påbegyndt ydes der fuld honorering. Honorering ydes kun for den påbegyndte vagt.

### **Mulighed for fastansættelse**

Parterne er enige om, at tilkaldevikarer, der over en længere periode har særlig mange timer med få og kortvarige "slip" skal gøres opmærksom på, at der er mulighed for at søge fastansættelse ved en af regionens virksomheder.

### **Ikrafttrædelse:**

- Aftalen træder i kraft fra 1. september 2020 og erstatter vikaraftale dateret 22. november 2018.

### **Opsigelsesbestemmelser:**

- Aftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.
- Aftalen kan opsiges til bortfald med et skriftligt varsel på tre måneder til udgangen af en måned.
- Uenighed om aftalens udmøntning og/eller anvendelse i virksomhederne drøftes snarest mellem aftalens parter.

### **Øvrige vilkår:**

- Timeløn og tillæg er anført i 31.03.2018-niveau og aktuelt niveau pr. 1. april 2020 er angivet i parentes.
- Arbejdstidsaftalen (11.05.9.1) er gældende for denne aftale.
- Parterne er enige om, at aftalen evalueres i 2. kvartal 2021. Region Nordjylland er initiativpligtig.

Dato: 7.juli 2020

Dato: 7. juli 2020

DSR

For Region Nordjylland