



REGIONSOSPITAL NORDJYLLAND
– i gode hænder



gør KARRIERE
HVER DAG VIGTIG
EN FORSKEL

STILLINGS- OG
PERSONPROFIL

job.rn.dk

Lægefaglig direktør, Regionshospitalet Nordjylland

Region Nordjylland

1 Tidsplan & ansættelsesvilkår

Opdragsgiver	Regionshospital Nordjylland, Region Nordjylland
Adresse	Regionshospital Nordjylland Bispensgade 37 9800 Hjørring Telefon 97 64 00 00 www.rhnordjylland.rn.dk
Stilling	Lægefaglig direktør
Refererer til	Hospitalsdirektøren
Ansættelsesforhold	Løn forhandles i henhold til aftale om lægelige chefer eller anden relevant overenskomst. Tiltrædelse: 1. august 2020
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Hospitalsdirektør Henrik Larsen Telefon 41 18 32 65 Plejefaglig direktør Charlotte Fuglesang Telefon 24 25 94 55 Koncerndirektør (Region Nordjylland) Anne Bukh Telefon 40 62 26 96 Lars Muusmann Telefon 40 76 72 27 Der henvises til Regionshospital Nordjyllands hjemmeside: www.rhnordjylland.rn.dk
Rekrutteringsprocessen	Ansøgningsfrist: Mandag den 1. juni 2020 1. samtale: Mandag den 8. juni 2020 Test: Onsdag den 10. juni 2020 2. samtale: Torsdag den 25. juni 2020

Som kandidat til stillingen skal du være indstillet på at gennemgå en ledelsestest hos MUUSMANN.



2 Om sundhedsområdet i Region Nordjylland

Region Nordjylland arbejder for at forbedre befolkningens fysiske og psykiske sundhed og for at forbedre patienternes oplevelse af mødet med sundhedsvæsenet med en høj grad af inddragelse og et stort fokus på sammenhængende patientforløb.

Sundhedsvæsenet i Region Nordjylland baserer sit arbejde på en række grundlæggende mål og principper, som udgør en fælles referenceramme for det nordjyske sundhedsvæsen. Region Nordjyllands strategiske mål fremgår af "Strategi 2018".

Sundhedsområdets fem fokusområder er:

- Respekt for patientens tid
- Værdi for patienten
- Inddragelse af patienten
- Sundhed på tværs
- Sikkerhed og kvalitet for patienten

De strategiske mål er tæt forbundne og realiseres i sammenhæng med hinanden. De kan sammenfattes således: **Patienter og pårørende oplever sikre og effektive patientforløb med mennesket i centrum.**

De øgede teknologiske og medicinske muligheder betyder, at stadig flere patienter kan behandles, og samtidig er borgernes forventninger til regionens behandlingstilbud stigende.

Når disse udviklingstendenser ses i sammenhæng med det øgede antal ældre, medicinske patienter og patienter med kroniske sygdomme, betyder det, at kravene til aktivitet og kvalitet vokser. Med Region Nordjyllands "Plan for sygehuse og speciallægepraksis 2015-2020" er der skabt det planlægningsmæssige grundlag for håndtering af denne udvikling på hospitalsområdet. Planen kan ses på www.rn.dk

Der er formuleret fire værdier, som er grundlaget for Region Nordjylland som arbejdsplads: Indflydelse, Tillid, Ordentlighed og Professionalisme (ITOP)

- **Indflydelse** – Vi skaber dialog og samarbejde.
Vi tager fælles ansvar for aktivt samarbejde og åben dialog.
- **Tillid** – Vi udviser og indgyder tillid.
Vi har gensidig tillid, uanset om samarbejdsrelationerne er op, ned, til siden eller ud.
- **Ordentlighed** – Vi er til at stole på og gør det, vi siger.
Vi udviser gensidig respekt og er ordentlige i det, vi siger og gør.
- **Professionalisme** – Vi er professionelle og løser vores opgaver med høj faglighed og kvalitet.

Der er i alt ca. 14.500 medarbejdere i Region Nordjylland, og heraf arbejder 80 procent på sundhedsområdet. Budgettet på sundhedsområdet udgør mere end 90 procent af det samlede budget.



3 Om Regionshospital Nordjylland

Regionshospital Nordjylland er et af Region Nordjyllands to somatiske hospitaler og leverer specialiseret behandling til den nordlige del af regionen. Hospitalet fungerer som akuthospital for borgere i fire af de nordjyske kommuner, svarende til et optageområde på ca. 200.000 indbyggere.

Hospitalet varetager regionsfunktioner inden for neurorehabilitering og vandladningsforstyrrelser, ligesom hospitalet har en veneklinik, som modtager patienter fra hele Region Nordjylland.

Hospitalet har funktioner på fire matrikler: Hjørring, Frederikshavn, Skagen Gigt- og Rygcenter og Neuroenhed Nord i Brønderslev.

Den overordnede ledelse af hospitalets drift, patientbehandling og patientpleje varetages af en tværfaglig hospitalsledelse, som består af:

- Hospitalsdirektør Henrik Larsen
- Plejefaglig direktør Charlotte Fuglesang
- Lægefaglig direktør NN (nærværende stilling)

Regionshospital Nordjylland er inde i en positiv udvikling, hvor aktivitets- og kvalitetsniveauet generelt er højt og vedvarende øges. Hospitalet skal fortsat være et moderne hospital, der også på langt sigt kan løse de opgaver, der karakteriserer et fuldt udbygget regionalt akuthospital.

Hospitalets vision er "Et bedre liv i toppen af Danmark", og den ambition gælder både patienter, pårørende, personale og andre samarbejdspartnere. Vejen dertil skabes gennem "Nye veje, nye løsninger – sammen".

Det udadvendte hospital

Med udgangspunkt i patienten ønsker Regionshospital Nordjylland at præstere sammenhængende og effektive patientforløb, som er karakteriseret ved høj, ajourført, kvalitetssikret faglig ekspertise i diagnose, behandling, pleje, genoptræning og rehabilitering. Sygdomsforebyggelse og sundhedsfremme indgår som en selvfølgelig del af tilbuddet.

Når patientforløbene foregår på tværs af afdelinger, praksissektoren og den kommunale sektor, skal de være sammenhængende, effektive og synlige for såvel patienter, samarbejdspartnere og medarbejdere. Patientforløbene skal være karakteriseret ved udstrakt patientinddragelse, høj patientsikkerhed og et maksimalt serviceniveau.

De kommende år præger udbygningen af Det Udadvendte Hospital mange opgaver. Hospitalet ønsker at skabe næste generation af samarbejde med kommuner og praksissektoren med veletablerede relationer og visioner, men hvor det eksisterende og etablerede sundhedsvæsen bliver udfordret, og hvor der gerne afprøves nye veje også i samarbejdet med erhvervslivet og uddannelsesinstitutionerne.

Der arbejdes målrettet og systematisk med kvalitetsudvikling og patientsikkerhed gennem deltagelse i nationale, regionale og lokale projekter.



Teknologi og digitalisering

Regionshospitalet Nordjylland anvender den nyeste teknologi i diagnosticering, behandling og pleje.

Teknologien anvendes også til registrering, dokumentation og ressourcestyring. Teknologiske informationssystemer anvendes aktivt for at skabe gennemsigtighed, så både patienter, borgere og medarbejdere har optimale muligheder for at orientere sig om hospitalets aktiviteter. Den digitale kontakt til borgeren fylder også mere og mere i den kliniske hverdag, og er et område, vi skal udvikle og afprøve mere og mere de kommende år. Den aktuelle situation med COVID-19 har vist et stort omstillingspotentiale, hvor det er vigtigt, at denne viden tænkes med i hospitalers langsigtede digitale udvikling.

Uddannelse og Talenterne Hus

Som uddannelseshospital har Regionshospitalet Nordjylland et aktivt uddannelses- og udviklingsmiljø, der bevirker, at hospitalet deltager i uddannelse af stort set alle faggrupper og på alle niveauer. Hospitalet opfatter uddannelsesområdet som en vigtig kerneopgave, hvor uddannelsesaktiviteterne er samlet under overskriften "Talenterne Hus" – et signal om, at talentfulde og motiverede studerende og medarbejdere på hospitalet kan blive maksimalt udfordret og udfolde deres talent. Med "Talenterne Hus" vil hospitalet ikke alene tilbyde allerede veletablerede uddannelser, men også skabe unikke tilbud. Opgaven med at stå i spidsen for dette arbejde forventes den lægefaglige direktør at gå hjertet ind i understøttelsen.

Regionshospitalet Nordjylland understøtter og skaber rum for forskningsinitiativer og -tiltag, bl.a. gennem samarbejder med Aalborg Universitet.

Center for Klinisk Forskning

På hospitalet er der det seneste årti sket en række væsentlige forskningsmæssige tiltag, som har haft positiv effekt. Der kan f.eks. nævnes Center for Klinisk Forskning, som udgør en vigtig selvstændig klinisk enhed. Der arbejdes typisk direkte i sammenhæng med hospitalets kliniske aktiviteter, hvor nye forskningsopgaver initieres. Forskningsaktiviteterne er kendetegnet ved tværfaglighed, hvor der på tværs af fag og afdelinger skabes mærkbare resultater, der har fokus på anvendelse og klinisk evidens.

Vores medarbejdere

Regionshospitalet Nordjylland har en personalepolitik, der fokuserer på at understøtte tilfredse, engagerede og veluddannede medarbejdere, der professionelt og loyalt arbejder mod de fælles mål i regionen og på hospitalet.

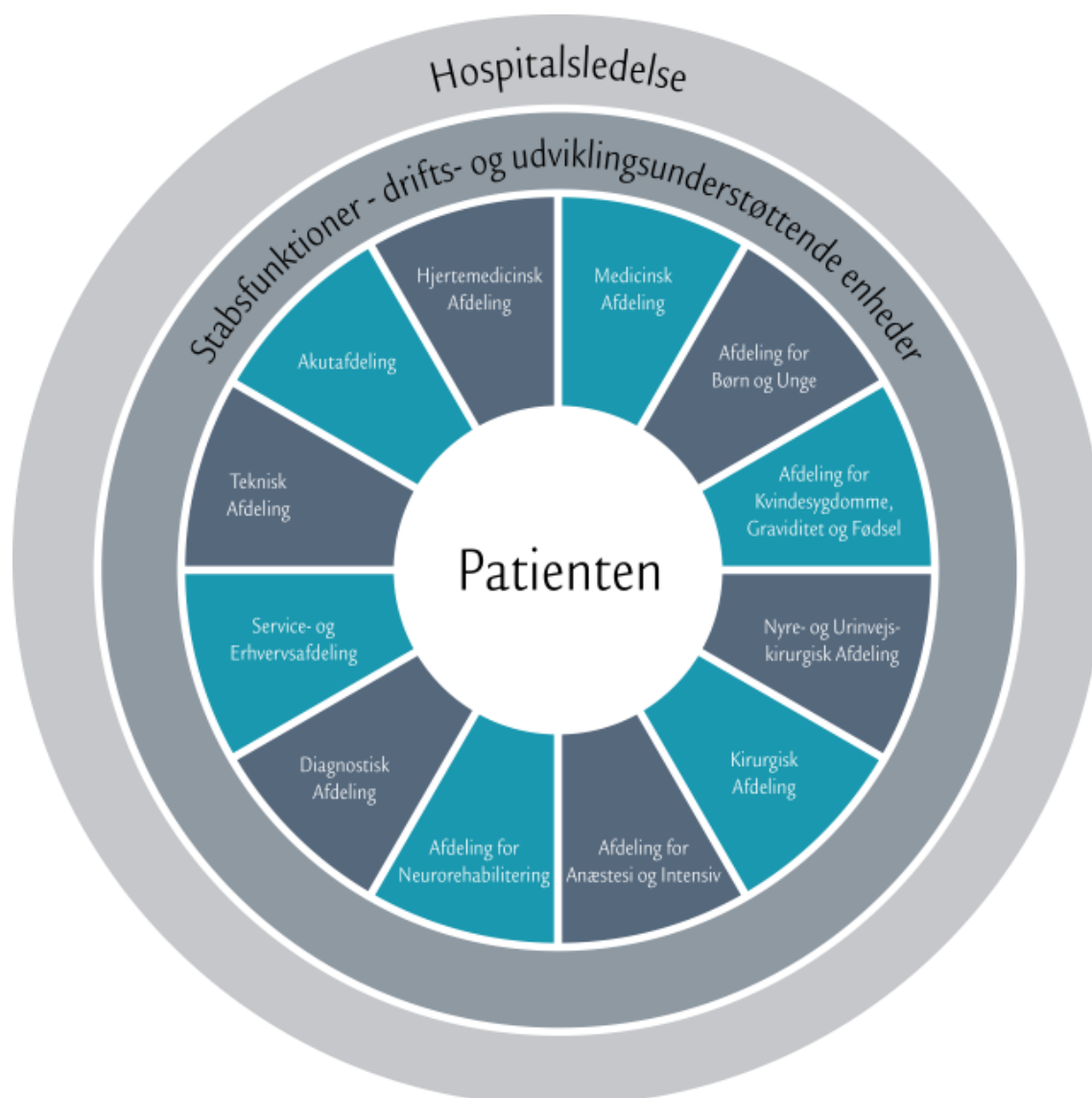
Medarbejderne ser Regionshospitalet Nordjylland som en attraktiv arbejdsplads med personlige og faglige udfordringer og et godt arbejdsmiljø i kontinuerlig udvikling. Personalepolitikken understøtter det sygdomsforebyggende og sundhedsfremmende miljø for hospitalets medarbejdere.



Organisering

Organisatorisk og budgetmæssigt udgør Regionshospitalet Nordjylland én enhed. I foråret 2019 gik vi fra en klinikledelsesstruktur til en afdelingsledelsesstruktur, der er organiseret med en hospitalsledelse, 9 kliniske afdelingsledelser, 1 samlet afdeling for Service og Teknik, Neuroenhed Nord der har selvstændigt budgetansvar samt en hospitalsstab. Den nye ledelsesstruktur er stadig i gang med at blive udfoldet og udvikles løbende.

Organisationsdiagram for Regionshospitalet Nordjylland anno 2020:



Hospitalets kliniske afdelinger ledes som udgangspunkt af 1 ledende overlæge og 1 afsnitsledende sygeplejerske, der refererer til Hospitalsledelsen.

Hospitalsledelsens Stab:

Planlægning, Økonomi og HR
 Det nære sundhedsvæsen og tværsektorielle forløb
 Kvalitet, Patientsikkerhed og Patient flow
 Uddannelse og Udvikling
 Digitalisering og klinisk IT
 Arbejds miljø og Trivsel

Service og Udvikling:

Samlet afdeling for Teknik og Service.
Center for Klinisk Forskning

Derudover er der funktioner fysisk placeret på Regionshospital Nordjylland, som organisatorisk hører under Aalborg Universitetshospital:

Dialyseafsnit
Bloddonortapning
EEG-undersøgelse
Ortopædkirurgisk Afdeling, Hjørring
Ortopædkirurgisk Afdeling, Frederikshavn

I 2020 har Regionshospital Nordjylland 1.678 medarbejdere (årsværk), og i 2020 er budgettet på 1.115 mia. kr. Aktiviteten for 2019 er angivet nedenfor:

Nøgletal	
Antal senge	242
Antal indlæggelser	25.133
Antal ambulante besøg	200.703
Antal operationer	17.289

4 Ledelsesopgaven som lægefaglig direktør

Hospitalsledelsen skal sikre, at der løbende pågår en velstruktureret strategisk og organisatorisk udvikling, og at Regionshospitalet Nordjylland fremadrettet fremstår som et attraktivt tilbud for regionens borgere.

Hospitalsledelsen har en vigtig rolle som inspirator til fortsat udvikling, og har et særligt ansvar for den tværgående koordination på hospitalet og for formidlingen af regionens og hospitalets visioner, strategier og mål. Fremadrettet skal hospitalsledelsen fokusere på en række større strategiske, udviklingsrettede og driftsmæssige opgaver, herunder især:

- Indgå i tæt og konstruktiv sparring med afdelingsledelserne om behandlingsmæssige og andre kliniske opgaver, tværsektorielt samarbejde, patientservice, formidle samspil mellem klinikkerne, kvalitetsarbejde, forskning og uddannelse samt styring af ressourcer og økonomi.
- Konsolidere og fortsat udvikle hospitalets nye afdelingsstruktur, som er implementeret i efteråret 2019.
- Forsætte omstillingen til yderligere ambulant behandling og digital kommunikation for fortsat øget effektivitet og patienttilfredshed.
- Sikre at Regionshospitalet Nordjylland en tydelig og markant position i det fremtidige nordjyske sundhedsvæsen, herunder fortsætte udbygningen af det nære og konstruktive samspil med Aalborg Universitetshospital.
- Skabe stærke og bæredygtige alliancer eksternt, f.eks. med kommuner, praktiserende læger og andre væsentlige samarbejdspartnere.
- Repræsentere hospitalet og regionen i en række udvalg, herunder på nationalt plan.
- Sikre god dialog internt i hospitalet.
- Sikre et hospital i økonomisk balance.
- Skærpe arbejdet med og indsatserne inden for uddannelse og forskning.
- Sikre en god medarbejderpolitik på hospitalet, herunder prioritere et konstruktivt samspil med MED-organisationen.

Som lægefaglig direktør skal du medvirke til at skabe klarhed og dynamik i hospitalsledelsen. Det er centralt, at hospitalsledelsen fungerer med synlighed i den samlede organisation og som en fælles ledelse, der arbejder i samme retning. Det er en vigtig forudsætning for, at hospitalet kan fortsætte den nuværende gode dialog med det politiske system og Direktionen i Region Nordjylland.

Du har sammen med den øvrige hospitalsledelse ansvar for dialog og samarbejde med Direktionen i Region Nordjylland, regionens øvrige hospitaler, med Regionsrådet samt med eksterne samarbejdspartnere, herunder ikke mindst kommunerne og de praktiserende læger. Det er vigtigt, at hospitalsledelsen viderefremidler resultaterne af dette samarbejde til hele Regionshospitalet Nordjyllands samlede organisation.

Sammen med hospitalets plejefaglige direktør skal du indgå aktivt i eksisterende og nye udviklings- og forskningsrelaterede samarbejder med Aalborg Universitet og andre eksterne samarbejdspartnere, herunder især Aalborg Universitetshospital. Det er vigtigt, at disse aktiviteter foregår i samspil med og med reference til hospitalets kliniske aktiviteter og funktioner.



Du har en vigtig opgave i at sikre arbejdet med kvalitet i det kliniske arbejde, som har betydelig opmærksomhed på Regionshospital Nordjylland, og der pågår generelt mange aktiviteter på hospitalet, f.eks. patientsikkert flow, patientens team, behandlingsansvarlig læge, FMK, forløbstider m.m.

Regionshospital Nordjylland arbejder målrettet med at forbedre effektiviteten på hospitalet. Det sker bl.a. gennem tæt opfølgning af de aftaler, som er indgået mellem hospitalsledelsen og klinikerne. Som lægefaglig direktør bidrager du til at skabe betingelserne for, at organisationen opnår resultater og effekter inden for de givne rammer, så patienterne oplever størst mulig kvalitet.

Du har fokus på at styrke uddannelses- og kompetenceudviklingen af medarbejderne, så kompetenceniveauet til stadighed lever op til normerne for et moderne hospital, hvorfor der er et særligt fokus på den lægelige grund- og videreuddannelse – og især hvor arbejdet kan resultere i nye rekrutteringer. Dette kræver også et særligt fokus på at vedligeholde det gode uddannelses- og læringsmiljø i afdelingerne, som ligeledes er et vigtig platform i rekrutteringsarbejdet.

Hospitalsledelsen er indstillet på at drøfte fordelingen af opgaverne, således at der tages størst muligt hensyn til medlemmernes kompetencer, interesser og udviklingsmuligheder.

5 Personlige kvalifikationer

Som lægefaglig direktør er du en motiverende og initiativrig leder, der formår at skabe følgeskab hos klinikledelser og medarbejdere. Visionerne skal være klare for alle faggrupper.

Vi søger en strategisk og udviklingsorienteret leder, der besidder analytisk kapacitet på et bredt felt. Hertil kommer evnen til at opfange udviklingstendenser, skabe nye sammenhænge og helheder samt omsætte disse i relevante initiativer. I rollen som lægefaglig direktør skal du repræsentere ledelsesmæssig styrke til både at arbejde med udvikling af hospitalet som samlet organisation, og af de enkelte afdelinger på hospitalet. Erfaring er vigtig, men ledelsestalent og visionær ledelse er endnu vigtigere.

Du har øje for- og skaber forandringer og bidrager til at gennemføre forandringsledelse på højt niveau – med fokus på prioritering og implementering af forandringer i den kliniske hverdag. Det er vigtigt, at forandringsarbejdet er konkret, og at forandringerne er virkningsfulde og holdbare.

Evnen til at engagere og motivere er tydelig i din kompetenceprofil, ligesom du er i stand til at delegerer kompetence og ansvar til afdelinger og medarbejdere på alle niveauer.

Du forstår sammenhængen i og betydningen af samspillet mellem struktur, kultur og adfærd på hospitalet. De samlede ressourcer på hospitalet skal mobiliseres og anvendes i udviklingen af afdelingerne i en tværgående, konstruktiv og positiv organisationskultur, hvor der i alle sammenhænge er fokus på patientforløbet. Det er væsentligt, at du fungerer i en uformel og åben kultur.

Det er vigtigt, at du orienterer dig mod det samlede hospitalsvæsen i regionen samt bidrager til at skabe gode relationer til praktiserende læger og kommunerne. Du fremstår som en dygtig kommunikator, der formår at formidle budskaber og informationer til alle ledelsesniveauer og medarbejdere på hospitalet.

Din ledelsesstil er team- og samarbejdsorienteret og baseret på åben og tillidsfuld dialog, som sætter den dig i stand til at skabe et velfungerende samarbejde med regionens administration og politikere. Du har politisk tæft, hvilket er en forudsætning for at fungere balanceret i en politisk styret organisation.

Du har en positiv og udadvendt udstråling, fremstår og agerer fleksibelt, besidder personlig autoritet og gennemslagskraft, der bidrager til at skabe troværdighed og respekt. Den lægefaglige direktør skal kunne medvirke til at skabe samhørighed opad, nedad og til siden i den samlede organisation.

Vedholdenhed og robusthed er nødvendige personlige egenskaber, og du skal være en inspirerende samarbejdspartner for den øvrige hospitalsledelse samt være i stand til at afslutte processer gennem synlig planlægning.

Uddannelse og tidligere beskæftigelse

Du har en lægefaglig- og relevant ledelsesmæssig baggrund. Der lægges vægt på ledelseserfaring og talent, herunder at du har opnået gode resultater i tidligere ledelsesfunktioner.





Lægefaglig direktør
Regionshospitalet Nordjylland

www.rhnordjylland.rn.dk
Region Nordjylland

Maj 2020

