



12. marts 2024

NOTAT

Krav til tutorlæger i Region Nordjylland

Det følgende er Region Nordjyllands krav til tutorlæger/praksis, for at kunne modtage uddannelseslæger på forskellige niveauer. Dette notat skal ses som en tilføjelse til de tilgængelige tutorlægekrav som er udfærdiget af DSAM og den altid gældende tutorlægeaftale i overenskomsten i almen praksis. Alle praksis som får uddannelseslæger, skal have minimum en godkendt tutorlæge med primærfunktion i praksis, og have en praksisbeskrivelse som er godkendt af PKL funktionen i Region Nordjylland.

I Region Nordjylland fordeles alle KBU læger administrativt pba. valgt praksisområde ved uddannelseslægens KBU valg. Intro og HU læger som ansættes af Region Nordjylland, kan selv lave aftale med godkendte tutorpraksis, under forudsætning af, at tutorpraksis lever op tutorlægeaftalen og kriterier opsat af uddannelsesudvalget i Almen medicin i Region Nordjylland. Dette omhandler blandt andet antallet af andre uddannelseslæger, uddannelsesniveaet for disse sammenholdt med antallet af tutorlæger og det vurderede uddannelsesgrundlag på baggrund af antal patienter og patientsammensætning mv.

Det er altid gældende, at der skal være mulighed for supervision fra en tilstedeværende speciallæge i Almen medicin. Se desuden gerne DSAMs anbefalinger om supervision.

Region Nordjylland forventer som udgangspunkt, at tutorlæger er i praksis når dennes uddannelseslæge er på arbejde. Hvis dette ikke er tilfældet, forventes det, at der er en anden kendt speciallæge i Almen medicin som kan være tilstede og varetage supervisionen, både ad hoc og fastsat tid i løbet af dagen. Tutorlægen skal som et absolut minimum være 3 dage i praksis om ugen (svt. 60 % af tiden). Herudover henvises til DSAMs anbefalinger på området.

Det vil altid være tutorlægen, som via gældende kompetencevurderingsmetoder, godkender uddannelseslægens kompetencer og attesterer for uddannelsesestiden på uddannelseslæge.dk.

For at sikre kontinuiteten i uddannelsesforløbet, er det vigtigt, at tutorlægen forventes at være der i hele det planlagte uddannelsesforløb. Det vil sige at tutorlægen enten er ejer af en klinik og ikke har meddelt ophør, pension eller lignende eller ar tutorlægen er ansat, og her vil der være en forventning om, at ansættende part sikrer, at vedkommende er ansat i hele uddannelseslægens ansættelsesperiode. For ansættelser i KBU og intro vil det svarer til 6 mdr. – for fase 1 og 2 vil det svar til 42 mdr. og for fase 3 vil det svare til 12 mdr..

Det er forventningen, at tutorer er kvalificeret til, at uddannelseslæger på alle niveauer kan opnå målbeskrivelsens kompetencer hos dem. For kompetencerne 72, 73 og 74 i fase 3, så vurderes de kun at kunne opnås i klinikker, hvor tutorlægen er nuværende ejer, eller for nyligt afgående klinikejer, men fortsat ansat i selvsamme klinik. Dette er for at sikre, at de nævnte kompetencer kan opnås, og for at

sikre at den kommende speciallæge er klædt bedst muligt på til, efter endt speciallæge uddannelse, at blive praktiserende læge.

En praksis som er i tvivl om, hvorvidt den lever op til kravene for at give uddannelse i et givent uddannelseselement og som ønsker dette afklaret, er altid velkommen til at skrive til Laegeligvidereuddannelse@rn.dk hvor efter regionen i samråd med regionens Almen medicinske uddannelseskoordinatorer vil vurdere anmodningen og give adspørgeren en tilbagemelding. En praksis kan altid få en vurdering, men for ansættelser i hoveduddannelsen skal en endelig vurdering altid være pba. en navngiven uddannelseslæge, som ønsker HU ansættelse, så det er muligt at lave en konkret vurdering ift. ovenstående rammer.