

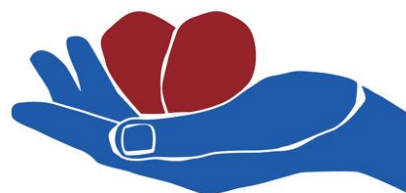
Stillings- og kompetenceprofil



REGION NORDJYLLAND
– i gode hænder

Regionsdirektør

August 2023



**muus
mann**

Opdragsgiver	Region Nordjylland
Adresse	Niels Bohrs Vej 30 9220 Aalborg Ø Tlf. 97 64 80 00 www.rn.dk
Stilling	Regionsdirektør
Refererer til	Regionsrådsformanden
Ansættelsesforhold	Aflønningen sker efter "Aftale for chefer" indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og en række faglige organisationer. Der vil være mulighed for ansættelse på kontrakt efter Rammeaftale om kontraktsaftale af chefer. Tiltrædelse: snarest muligt
Yderligere oplysninger	Kan fås ved henvendelse til: Regionsrådsformand, Mads Duedahl Tlf. 24 40 24 18 eller Lars Muusmann, MUUSMANN A/S Tlf. 40 76 72 27 Læs om Region Nordjylland her: Region Nordjylland
Ansøgningsfrist	Mandag den 28. august 2023 kl. 23.59 Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Processens forløb	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afviselser herfra. 1. samtaler: Tirsdag den 5. september 2023 Test: Torsdag den 7. september 2023 2. samtaler: Fredag den 15. september 2023

Centrale opgaver for regionsdirektøren

De vigtigste løbende opgaver bliver at:

- Fungere som rådgiver og dialogpartner for den politiske organisation i regionen, herunder regionsrådsformanden, Regionsrådet og Forretningsudvalget. Samarbejdet og samspillet med regionsrådsformanden er vigtigt.
- Fremlægge beslutningsforslag og strategioplæg for Regionsrådet.
- Fungere som bindeled mellem regionens politiske og administrative organisation og ledelse og herunder sikre, at de politiske målsætninger og fokusområder kommunikeres tydeligt og omsættes til konkrete handlinger.
- Fungere som en synlig, tillidsskabende og samarbejdende topchef, der fungerer som den samlende figur i direktionen, i ledelsesgruppen samt i MED-organisationen.
- Sikre en sammenhængende og tværgående styring af planlægningen og opgaveudførelsen af regionens virksomheder i tæt samspil med afdelings- og virksomhedsledere.
- Være garant for en sikker økonomistyring i regionen, der baserer sig på overholdelse af de regionale budgetter samt kvalificeret rådgivning til regionsrådsformanden og det samlede regionsråd om økonomiske problemstillinger og udfordringer. Regionsdirektøren har her et tæt samarbejde med økonomidirektøren.
- Sikre at regionen fungerer som en forandringsorienteret organisation, der løbende effektiviserer og fornyer sig – leverer på sundhedspolitiske dagsordener og fortsat skaber en positiv virksomhedskultur.
- Medvirke til at Region Nordjylland indgår som en aktiv, troværdig og stærk samarbejdspartner med eksterne aktører på lokalt, regionalt og nationalt niveau, og vedvarende bidrage til at udvikle eksisterende og nye samarbejdsfora og netværk.

Udfordringsbilledet

Region Nordjylland og den nye regionsdirektør kan i den kommende tid imødesee en række muligheder og udfordringer, som skal håndteres i et tæt samspil med regionens politikere, direktører, ledere og medarbejdere. Ud over realiseringen af ovenstående løbende opgaver skal regionsdirektøren i de kommende år især arbejde med følgende højt prioriterede opgaver:

Opførelse af Nyt Aalborg Universitetshospital bliver en central opgave for den nye regionsdirektør. Det positive samarbejde mellem aktørerne på sundhedsområdet i Nordjylland skal videreudvikles og styrkes, også i kraft af de nye rammer og forbedrede vilkår, som NAU skaber.

Region Nordjyllands økonomi er grundlæggende i balance i hele organisationen, men ovenpå COVID og den dertil knyttede ressourcetilførsel, skal der nu effektiviseres. Den nye regionsdirektør skal kontinuerligt have fokus på denne effektivisering, og herunder på de økonomiske rammevilkår for de regionale virksomheder. Direktøren skal sammen med direktionen og virksomhedslederne, i en tæt dialog med Regionsrådet og regionsrådsformanden, agere proaktivt på de udfordringer, der måtte opstå.

Endelig er rekrutteringssituationen, yderligere kraft på implementering af grønne tiltag og klimarettede aktiviteter, overholdelse af politisk vedtagne ventetider på kræftområdet samt ventetider i børn og unge psykiatrien alt sammen elementer, der kræver strukturelle omstillinger og et tydeligt ledelsesfokus under regionsdirektørens overordnede ansvar og ledelse.

Andre opgaver og succeskriterier

Regionsdirektøren skal sammen med direktion og den øvrige ledelsesorganisation sætte fokus på fortsat at udvikle det nære og sammenhængende sundhedsvæsen ved at bringe det tværsektorielle samarbejde videre, og herunder skabe gode vilkår for at realisere ambitionerne for "Det udadvendte hospital". Ambitionen er fælles løsninger, fælles ansvar og en samling af kompetencerne, så ressourcerne kan udnyttes bedst muligt til gavn for patienterne, og sådan at sundhedsydelserne bringes så tæt på borgerne som muligt. Regionsdirektøren får en central rolle i at skabe rammer og retning for videreudviklingen af dette samarbejde om at udvikle og styrke det samarbejdende sundhedsvæsen.

Regionsdirektøren skal prioritere, at Region Nordjylland fortsat har høje ambitioner om målrettet at videreudvikle områderne uddannelse og kompetence, kollektiv trafik, kulturel virksomhed samt miljø (jordforurening og råstoffer).

Det er væsentligt, at regionsdirektøren har et tæt samarbejde med de nordjyske kommuner, det nordjyske erhvervsliv, uddannelses- og forskningsinstitutionerne samt nationale aktører, for at der kontinuerligt arbejdes for at fastholde og udvikle regionens position som en vigtig samarbejdspartner og inspirator på den nationale scene.

For at få succes i stillingen er det derfor også altafgørende, at regionsdirektøren bliver en god ambassadør for Nordjylland, har forståelse for kulturen og kan etablere og fastholde netværk, hvor ambassadørrollen kan udfoldes. Regionsdirektøren skal således være tæt forbundet til nationale og regionale aktører for at sikre den nordjyske stemme i den fremtidige udvikling af den regionale sektor.

Den ideelle kandidatprofil

Kompetencer

Regionsdirektøren skal have relevant uddannelse på kandidatniveau og være i besiddelse af følgende kompetencer:

- Evne til at yde kompetent, faglig kvalificeret sparring til det politiske niveau
- Evne til at samarbejde tæt i et direktionsteam, der er præget af tillid, tæt samarbejde og koordination
- Evne til at lede topledere – give ledelsesrum og tydeliggøre forandringsbehov
- Evne til at inddrage et bredt spektrum af aktører og interessenter
- Evne til at opnå følgeskab i en stor faglig orienteret medarbejdergruppe og fremstå troværdig og lyttende
- Evne til at sikre implementering af politiske beslutninger – og føre en åben dialog herom mellem regionsråd og den administrative ledelse

Erfaringer

Regionsdirektøren forventes af have erfaringer med følgende opgaver:

- Erfaring med drift og ledelse af store og komplekse politisk styrede organisationer – på et strategisk niveau – og gerne i forhold til økonomi og sundhed
- Erfaring med tæt politisk rådgivning og sparring på højt niveau

- Erfaring med at lede forandringsprocesser
- Erfaring med implementering af politiske og strategiske initiativer
- Erfaring med organisationer, hvor aktørbilledet er komplekst, og hvor diverse medarbejdergrupper skal høres og inddrages
- Dokumenterede stærke forhandlings- og konflikthåndteringsevner – med god sans for timing og balance
- Flere års erfaring med ledelse gennem ledere, der har ansvar for store opgaveporteføljer
- Indsigt i, og interesse for sundhedssektoren, og erfaring med at samarbejde med mange forskellige fagligheder
- Grundigt kendskab til produktion af offentlige ydelser
- Indsigt og kompetence i økonomistyring af politisk styrede organisationer
- Erfaring med at formidle vanskelige problemstillinger til det politiske niveau og organisationen, hurtigt og kompetent

Personlige kvalifikationer

Din personlighed er afgørende. Du skal være en holdspiller og en motiverende leder, du er en dygtig kommunikator, og du kan indgå i dialoger med en bred vifte af mennesker og medarbejdergrupper. Du kan få andre med på en forandringsdagsorden, er god til at bevare overblikket og roen og kan håndtere kriser på en konstruktiv måde. Du har humoristisk sans.

Regionsdirektøren forventes endvidere at være en person, som er karakteriseret ved følgende:

- Åben, troværdig og tillidsskabende ledelsesstil
- Ambitiøs, visionær og arbejdsom
- Tydelig og motiverende i din kommunikation
- Er analytisk og innovativ
- Loyal og samarbejdende ift. politiske beslutninger
- Kan skabe samling, følgeskab og fællesskabsfølelse i organisationen
- Kan lytte og kommunikere bredt
- Kan tale kvalificeret med en bred vifte af medarbejdergrupper og fagpersoner på alle niveauer i sundhedssektoren
- Er en inkluderende og imødekommende sparringspartner
- Kan give og tage imod konstruktiv kritik
- Håndterer udfordringer og kriser på en konstruktiv måde
- Har fokus på åbenhed, troværdighed og ordentlighed

Om Region Nordjylland

Den politiske organisation

Regionens hovedopgave er ledelse og drift af det nordjyske sundhedsvæsen. Regionen har desuden et overordnet ansvar for den regionale udvikling og tager sig også af specialiserede opgaver på det sociale område.

Regionsrådet består af 41 medlemmer. Samarbejdsmiljøet i regionsrådet er godt og konstruktivt og samspillet mellem det politiske niveau og det administrative niveau er åbent og tillidsfuldt.

Mads Duedahl (V) er formand for Regionsrådet, og Pia Buus Pinstруп (K) og Mogens Nørgård (S) er næstformænd.

Regionsrådet har et Forretningsudvalg, der består af regionsrådsformanden og 14 regionsrådsmedlemmer. Regionsrådsformanden er formand for Forretningsudvalget, og udvalget forbereder sagernes behandling i Regionsrådet.

Sundhedssamarbejdsudvalget er et centralt forum for styrkelse af samarbejdet mellem regionens hospitaler, praksissektoren og den kommunale indsats på sundhedsområdet.

Regionsrådet har i denne valgperiode nedsat syv politiske udvalg, som kan gå i dybden med opgaverne og rådgive politikerne på udvalgte områder. Udvalgenes opgaver er fastlagt i en række kommissorier, som er vedtaget af Regionsrådet.

Udvalgene er:

- Det Nære Sundhedsvæsen
- Sundhedsudvalget
- Psykiatri- og Socialudvalget
- Regional Udvikling og Innovation
- Klima, Miljø og Bæredygtig Udvikling
- Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering
- Udvalg for Borgerinddragelse og Demokrati

Det politiske samarbejdsforum for Region Nordjylland og de nordjyske kommuner udgøres af Kontaktudvalget. Regionsrådsformanden er formand for Kontaktudvalget, som i øvrigt består af de 11 borgmestre i regionen. Kontaktudvalget har til opgave at koordinere indsatsen mellem Region Nordjylland og de nordjyske kommuner og behandler for eksempel samarbejdet på sundhedsområdet, rammeaftalerne på socialområdet og infrastruktur. Desuden indgår Region Nordjylland i det tværgående udviklingssamarbejde i Business Region Nordjylland.

Regionens administrative ledelsesorganisation



Organisationsdiagrammets yderste cirkel viser regionens virksomheder, som hver især leverer kerneydelserne til regionens borgere og patienter samt driftsydelserne til regionens øvrige arbejdspladser. I centrum er regionens øverste ledelse i form af Regionsrådet og direktionen sammen med de stabe, der refererer til direktionen. I ringen i midten ses afdelingerne i Fællesadministrationen. Afdelingerne understøtter virksomhederne administrativt i udviklingsopgaver og opgavevaretagelse, ligesom afdelingerne bistår Regionsråd og direktion med beslutningsoplæg og efterfølgende implementering af beslutninger.

Direktionen

Direktionen udgør den øverste daglige ledelse af Region Nordjylland og er en fælles koncernledelse, som har det overordnede ansvar for den daglige ledelse af regionen. Direktionen varetager de generelle og koordinerende opgaver samt de strategiske opgaver i forhold til det politiske niveau. Opgaverne omfatter udvikling, styring, opfølgning, kontrol og støtte til regionens virksomheder. Tilsammen besidder direktionen de nødvendige, komplementære faglige kompetencer.

De enkelte medlemmer af direktionen kan fungere selvstændigt på vegne af direktionen. Direktionen kan delegere direktionsansvar til en eller flere ledere udenfor direktionen.

Regionsrådsformanden er formand for Regionsrådet, formand for Forretningsudvalget og øverste daglige leder af administrationen.

Koncernledelsen er en samling af de øverste ledelser fra alle regionens hospitaler og virksomheder; på sundhedsområdet, på det specialiserede socialområde, på området for Regional Udvikling og på det administrative område.

Direktionen består af:

Regionsdirektøren, som har det overordnede administrative ansvar for regionens drift og udvikling. Det rummer ansvaret for den samlede opgavevaretagelse, for fastsættelsen af regionens strategi, den økonomiske styring og personaleledelsen. Regionsdirektøren har direktionsansvaret for Regionsrådet og Forretningsudvalget. Det samme gælder for de øverste administrative ledelsesfora Strategisk Sundhedsledelse og Koncernledelsen samt for Hovedudvalget (regionens øverste MED-udvalg), hvor regionsdirektøren besidder rollen som formand. Regionsdirektøren har direktionsansvaret for det politiske Udvalg for Arbejdsmarked, Uddannelse og Rekruttering. Hertil kommer et særligt fagligt ansvar for regionens digitale transformation og for det overordnede samarbejde med de nordjyske kommuner.

Regionsdirektøren har personalerference fra hospitalsdirektørerne på Aalborg UH og Regionshospitalet Nordjylland, psykiatridirektøren, regional udviklingsdirektøren, socialdirektøren, projektdirektøren for NAU og sekretariatschefen for Regionssekretariatet.

Koncerndirektør Anne Bukh, som har det faglige ansvar for den sundhedsfaglige opgaveløsning generelt i regionen - på hospitaler, i psykiatrien, på det præhospitale område og på praksisområdet. Ligeledes er hun fagligt ansvarlig for regionens opgaver indenfor sundhedsplanlægning, sundhedsaftaler, forsknings- og universitetssamarbejde, internationalt samarbejde, kvalitets- og forbedringsarbejde, for sundhedsfaglig rekruttering og uddannelse samt for projektet "Nye Veje".

Anne Bukh har personalerference fra direktøren for den præhospitale virksomhed, direktøren for Digitalisering og IT, sygehusapotekeren og kontorchefen for Patientdialog. Derudover har hun direktionsansvaret for de to politiske udvalg Sundhedsudvalget og Udvalg for Det Nære Sundhedsvæsen og det administrative Sundhedspolitisk Forum.

Koncerndirektør stillingen der er vakant har ansvar for regionens samlede økonomifunktion; fra vedtagelse og udmøntning af det årlige budget til aflæggelse af regnskab. Det bliver en af den nye regionsdirektørs første opgaver at rekruttere en ny koncerndirektør. Det samme har han for anlægsområdet. Både i forhold til det nye hospitalsbyggeri i Aalborg Øst og i forhold til regionens matrikler som helhed. Direktøren spiller en særlig rolle i direktionen i forhold til at sikre sammenhæng på de indre linjer i regionens administrative organisation. Gennem sin position som formand for afdelingsdirektørgruppen har han ansvar for, at de administrative afdelinger bidrager samlet og koordineret til udviklingen og driften i virksomhederne - og for den kontinuerlige dialog og afstemning mellem enhederne, der er behov for i den sammenhæng. Han har direktionsansvaret for Psykiatri- og Socialudvalget.

Koncerndirektøren har personalerference fra direktøren for Patientforløb og Økonomi, direktøren for Mennesker og Organisation, ledelsen for Center for Administration og kontorchefen for Jura og kontorchefen for Informationssikkerhed. Derudover har han det faglige ansvar for informations-, web- og cybersikkerheden i Region Nordjylland.

Regionsdirektøren refererer til regionsrådsformanden. Koncerndirektørerne refererer til regionsdirektøren.

Direktører for hospitaler, virksomheder og afdelinger refererer til den samlede direktion - med personalerference til ét af de tre direktionsmedlemmer.

Som udgangspunkt følger de faglige referencer personalereferencen, men de kan også gå på tværs, så kompetencer, kvalifikationer, erfaringer, styrker og interesseområder anvendes bedst muligt.

Under direktionen er ansat en række afdelings- og virksomhedsdirektører. Afdelingsdirektørerne er chefer for regionens tværgående stabsafdelinger. Virksomhedsdirektørerne er chefer for regionens driftsområder så som hospitaler m.m. Stabene og virksomhederne er opdelt i et antal kontorer, hvor lederen af de pågældende kontorer referer til afdelings- eller virksomhedsdirektørerne.

Mission og værdier

Region Nordjyllands vision er at skabe værdi for patienter og borgere. Dette gøres bl.a. gennem ni strategiske fokusområder på det administrative felt. Disse tager afsæt i den retning, Regionsrådet har udstukket, og de nationale politiske mål. Region Nordjylland arbejder desuden efter et moonshot, som er den strategiske målsætning på længere sigt: "Vi gør digital kontakt med sundhedsvæsenet til et nemt og naturligt valg for nordjyderne".

Strategiske fokusområder 2023



Sundhed

Respekt for patientens tid

- Effektive og sammenhængende forløb uden unødigt ventetid.
- Hurtig udredning, korte ventetider og overholdelse af kræftpakker
- Hurtige responstider for ambulancetjenesten
- Digital adgang til sundhedsvæsenet.
- Styrket akuttilbud

Sammenhæng og nærhed

- Nære og sammenhængende sundhedstilbud
- Behandling i nærmiljøet og i eget hjem
- Udvidet lægefagligt behandlingsansvar ved udskrivning
- Medicinen tæt på borgerne - medicinbokse
- Hensigtsmæssigt patientflow og belægning

På Patientens præmisser

- Patienter og pårørende oplever, at de bliver set, hørt og inddraget
- Et sundhedsvæsen, der er tilpasset den enkelte
- Patientansvarlig læge
- Digitale løsninger til mere inddragelse

Sikkerhed og kvalitet for patienten

- Patienterne oplever sikker behandling af høj, professionel kvalitet
- Læring og udvikling gennem nationale lærings- og kvalitetsteams og kliniske databaser
- Prioritering ved hjælp af Vælg Klogt og Behandlingsrådet
- Forebyggelse af tvang
- Ajourførte fælles medicinkort

Fælles

En arbejdsplads ITOP

- Godt arbejdsmiljø og styrket trivsel
- Fastholdelse, rekruttering og opgaver i fællesskab
- Effektiv arbejdstilrettelæggelse
- Patientnær ledelse

Regional udvikling

En trafikalt sammenhængende region

- God fysisk infrastruktur og effektiv kollektiv trafik
- Elektrificering af jernbanen og eldrevet bilflåde
- Etablering af dobbelt- eller krydsningsspor
- Kapacitetsforbedringer i sygehus-flextrafikken til gavn for patienterne

En ren og grøn region

- Danmarks grønneste region
- Nordjyderne oplever, at de bor i en region, der tager klima og miljø alvorligt.
- Lokale klimahandlingsplaner, bæredygtige transportløsninger og fossilfri energiforsyning
- Beskyttelse af vandløb, søer og kystvande samt undervisning i bæredygtighed på vores uddannelser.

Specialesektor

Rette indsats og kvalitet

- Specialiserede og virksomme forløb og understøttelse i muligheden for et sundt liv.

Attraktiv arbejdsplads med borgernær ledelse

- Borgernær ledelse
- Rekruttering
- Fastholdelse

Ansættelsesudvalg

Ansættelsesudvalget består af:

- Mads Duedahl, regionsrådsformand, Venstre
- Pia Buus, gruppeformand Konservative Folkeparti, samt 1. næstformand i Regionsrådet
- Anny Winther, gruppeformand Venstre
- Gitte Bundgaard, gruppeformand Nye Borgerlige
- Ib Madsen, gruppeformand i DF
- Lene Linnemann, gruppeformand for SF
- Mogens Nørgård, gruppeformand for Socialdemokratiet
- Mulle Jensen, gruppeformand Radikale Venstre
- Susanne Flydtkjær, gruppeformand for Enhedslisten
- Anne Bukh, koncerndirektør (direktør med særligt ansvar for det sundhedsfaglige område)
- Jens Ole Skov, hospitalsdirektør, Aalborg Universitetshospital
- Bente Yder, DSR, Næstformand for Hovedudvalget i Region Nordjylland
- Inger Larsen, HK-fællestillidsmand i Fællesadministrationen

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUS-MANN.
