



Funktionsbeskrivelse

Stillingsbetegnelse:	Chefsygeplejerske
Ansættelsesform:	Overenskomstansat
Ansættelsessted:	Psykiatrien i Region Nordjylland

Nærmeste overordnede:	Vicedirektøren Chefsygeplejersken er medlem af afdelingsledelse. Afdelingsledelsen er ligeværdige i ledelse- og ansvarsfordeling og refererer alle til vicedirektøren. I tilfælde af fravær eller andet dækker afdelingsledelsen ind for hinanden.
Leder af og nærmeste underordnede:	Chefsygeplejersken er leder af de ledende oversygeplejersker i Afdelingen. Chefsygeplejersken kan desuden være leder for ambulatorieledere. Dette aftales i den enkelte afdeling.

Funktion:	Funktionen udføres under hensyntagen til Region Nordjyllands gældende strategier, værdier og politiske målsætninger. Chefsygeplejerskens hovedfunktion: • Har det plejefaglige ansvar for afdelingen • Har sammen med den øvrige afdelingsledelse ansvar for at koordinere samt inddrage afdelingens ledere i forhold til: • Strategisk ledelse • Faglig ledelse • Administrativ- og driftsledelse • Personaleledelse • Er leder af ledere. Er gennem involvering af disse ansvarlig for den plejefaglige kvalitet, målopfyldelse, drift, forskning, faglige udvikling og uddannelse. Herunder sikre at den plejefaglige strategi er styrende for plejen til patienten i den kliniske hverdag • Skal arbejde med ledelses- og koordineringsopgaver i samarbejde med vicedirektøren samt tværgående ledere • Bistår psykiatrilæden med rådgivning og sparring i plejefaglige spørgsmål samt i tværgående faglige indsatser. Strategisk ledelse
------------------	---



	Chefsygeplejersken deltager og bidrager til arbejdet i Psykiatriens strategiske lederkreds gennem deltagelse i Tværgående Udvidet Psykiatrilidelse (TUPL) og er ansvarlig for afdelingens strategiske indsatser herunder implementering af Psykiatriens handleplaner og strategier, etc. Chefsygeplejersken er desuden sammen med den øvrige afdelingsledelse ansvarlig for drift og udvikling af den Udvidede Afdelingsledelse herunder at sikre involvering af tværgående ledere og professorer i den Udvidede Afdelingsledelse. Chefsygeplejersken leder sine ledere og medarbejdere ud fra visionen om sammenhængende og sikre patientforløb i afdelingen og på tværs af enheder. Chefsygeplejersken har sammen med den øvrige afdelingsledelse ansvar for at tegne udviklingen og sætte retningen for afdelingen. Det strategiske afsæt bygger på en forpligtelse for afdelingens udvikling på kort og lang sigt og er både mono- og tværfaglig. Chefsygeplejersken har ansvaret for den plejefaglige strategiske ledelse i afdelingen. Hele eller dele af denne opgave varetages i samarbejde med de ledende oversygeplejersker. Chefsygeplejersken er sammen med den øvrige afdelingsledelse ansvarlig for: • At udvikle strategier og visioner samt sikre, at disse omsættes til patientnær drift og kvalitet • At skabe og vedligeholde en kultur hvor ledere og medarbejdere bidrager til at sikre at strategier og mål omsættes og udleveres i praksis • At sikre de rette kompetencer i afdelingen til det fremadrettede strategiske arbejde • At visioner og strategier samordnes på tværs af specialer, afsnit og ledelsesområder i afdelingen, på psykiatri- og regionsniveau samt nationalt og internationalt • At der er sammenhæng mellem snitflader i forhold til teknologi, samarbejdspartnere, tværsektorielle fora, etc. • At tage ansvar for at arbejdet med sikkert patientflow og implementering af Det Nære Sundhedsvæsen sker så patientnært som muligt • At afdelingen har samt opfylder en kompetenceudviklingsplan
--	---



	for relevante personalegrupper, der understøtter strategier og mål. Faglig ledelse Chefsygeplejersken er ansvarlig for afdelingens patientpleje, forebyggelse og sundhedsfremme og dermed at sikre at den plejefaglige kvalitet lever op til gældende standarder, dvs. overholder målsætninger, strategier, svartider, pakkeforløb, osv. Chefsygeplejersken har det faglige ledelsesansvar for: • At inkludere afdelingens ledende oversygeplejersker eller andre relevante medarbejdere i forhold til faglige prioriteringer inden for aftalte indsatsområder • At sikre kvalitet og koordinering af patientplejen samt at plejen m.m. sker efter gældende lokale, regionale, nationale standarder/retningslinjer • At anvende og integrere dataunderstøttet ledelse i klinisk praksis • At facilitere og være drivkraft for afdelingens samlede arbejde med udvikling, forskning, innovation og uddannelse – mono- og tværfagligt • Selv eller gennem andre at sikre afdelingens eksterne profilering – lokalt, nationalt og internationalt. Administrativ- og driftsledelse Chefsygeplejersken er sammen med den øvrige afdelingsledelse ansvarlig for: • Det samlede budget- og økonomiansvar for teknologier, drift og ressourcer • At initiere og optimere prioriteringer i forhold til økonomi og drift i egen afdeling samt inddrage relevante aktører i Psykiatrien og regionen • At skabe og fastholde en planlagt aktivitet, kvalitet og økonomi på tværs af hele afdelingen, med det formål at understøtte de sammenhængende og sikre patientforløb, samt en god arbejdsplads for medarbejdere og ledere • At sikre sammenhængskraft og overblik i afdelingen gennem at inddrage, involvere, samle og koordinere medarbejdere og lederes opgaveporteføljer • At tillægge dele af ledelse af driftsopgaver til relevante ledere.
--	---



	Personaleledelse Chefsygeplejersken har sammen med den øvrige afdelingsledelse ansvar for at sikre udvikling, uddannelse, trivsel og et godt arbejdsmiljø for alle uddannelsessøgende og ansatte i hele afdelingen. Chefsygeplejersken: • Har ansvar for at der altid er plejefaglige kompetencer til stede i den samlede afdelingen af hensyn til patientplejen • Er ansvarlig for rekruttering, on-boarding og fastholdelse af medarbejdere og ledere herunder sikre et attraktivt arbejds- og uddannelsessted med et helhedsorienteret perspektiv i hele psykiatrien • Er ansvarlig for at regionens personalepolitikker overholdes i afdelingen – herunder LU-samtaler, MU-samtaler, sygefravær, etc. • Er ansvarlig for at rammesætte, supervisere og skabe nødvendige vilkår for ledende oversygeplejersker og/eller andre ledere i afdelingen • Har ansvar for arbejdsmiljøet og det gode MED samarbejde. Særligt for chefsygeplejersker i Ældrepsykiatrien og Retspsykiatrien • Chefsygeplejerskerne i Ældrepsykiatrien og Retspsykiatrien fungerer ligeledes som ledende oversygeplejerske. Alle opgaver udføres med høj faglighed, højt informationsniveau, åbenhed og gennemsigtighed.
Kvalifikationskrav:	• Dansk autorisation som sygeplejerske suppleret med masteruddannelse inden for ledelse eller lignende uddannelse • Erfaring med ledelse og drift i komplekse organisationer • Gode samarbejdsevner • Gode formidlingskompetencer • Evne til at motivere og udvikle ledere • Evne til at opnå resultater på baggrund af samarbejde og koordinering