



UDDYBENDE JOB- OG
PERSONPROFIL

gør KARRIERE
HVER DAG VIGTIG
EN FORSKEL

job.rn.dk

Forskningschef

Aalborg Universitetshospital, Region Nordjylland

1 Tidsplan & ansættelsesvilkår

Du vil møde et ansættelsesudvalg, som består af følgende:

- Formand: hospitalsdirektør Aalborg Universitetshospital, Jens Ole Skov
- Lægefaglig direktør Aalborg Universitetshospital, Michael Braüner Schmidt
- Dekan, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Aalborg Universitet, Lars Hvilsted Rasmussen
- Klinikchef, Klinik Anæstesi, Børn, Kredsløb og Kvinder, Brian Brøndum Møller
- Specialeansvarlig overlæge og TR/FAS, Anne Haase Juhl
- Klinikkoordinerende professor, Klinik Medicin og Akut, Asbjørn Mohr Drewes
- Kontorchef, Forskning, Uddannelse og Innovation Michael Bohnstedt
- Logistikmedarbejder Nordsim, Lars Dyremose
- Næstformand Hospitals-MED Aalborg Universitetshospital, Pia Jødal Næss-Schmidt
- Fuldmægtig og FTR Aalborg Universitetshospital, Lene Hjølund Jensen

Det er ansættelsesudvalgets opgave at gennemføre ansættelsesprocessen og afgive deres indstilling til formanden for ansættelsesudvalget, der har den endelige beslutningskompetence.

Interesserede kan kontakte erhvervspsykolog og konsulent Poul Volquartzen på eller hospitalsdirektør Jens Ole Skov på 20 73 68 33 for en fortrolig drøftelse af muligheder og vilkår i stillingen.

Stillingens titel er forskningschef for Aalborg Universitetshospital, Region Nordjylland. Du refererer til hospitalsdirektøren for Aalborg Universitetshospital. Som forskningschef er du medlem af Udvidet Hospitalsledelse, hvor du har fokus på forskningens forankring og samspil med hospitalets drift, undervisning og udvikling. Herudover deltager du i øvrigt ad-hoc på relevante ledelsesmøder på såvel universitetet som på hospitalet. Der er mulighed for, i et individuelt aftalt omfang, at fortsætte egen forskning i stillingen som forskningschef.

Tidsplan

Annoncering/ansøgningsfrist	13. nov. – 16. dec. 2020
1.samtalerunde	4. januar 2021
Personlighedstest	Uge 2/3 2021
2. samtalerunde	25. januar 2021
Forhandling	
Tiltrædelse	1. marts 2021

2 Forskning, Uddannelse og Innovation

Du bliver øverste chef for enheden Forskning, Uddannelse og Innovation, som i dag er hjemhørende i Forskningens Hus, tæt på Aalborg Universitetshospital og som pt. tæller 74 medarbejdere, herunder en kontorchef, en innovationschef og en række ledere med forskellige baggrunde.

Forskning

Forskningens Hus samler forskningsmæssige kompetencer fra en bred vifte af afdelinger og faggrupper. Det betyder, at husets brugere har rig mulighed for at indgå tværfaglige samarbejder samt at udveksle de seneste erfaringer og forskningsresultater med hinanden. Forskningens Hus har alle understøttende funktioner. Således er huset forsynet med laboratorier, velindrettede kontorer, et færdigheds- og simulationslaboratorium, et medicinsk bibliotek, et auditorium, undervisningslokaler og meget mere. Der findes også en dyrestald, som pt. har til huse på matriklen i Nord (Aalborg).

Uddannelse

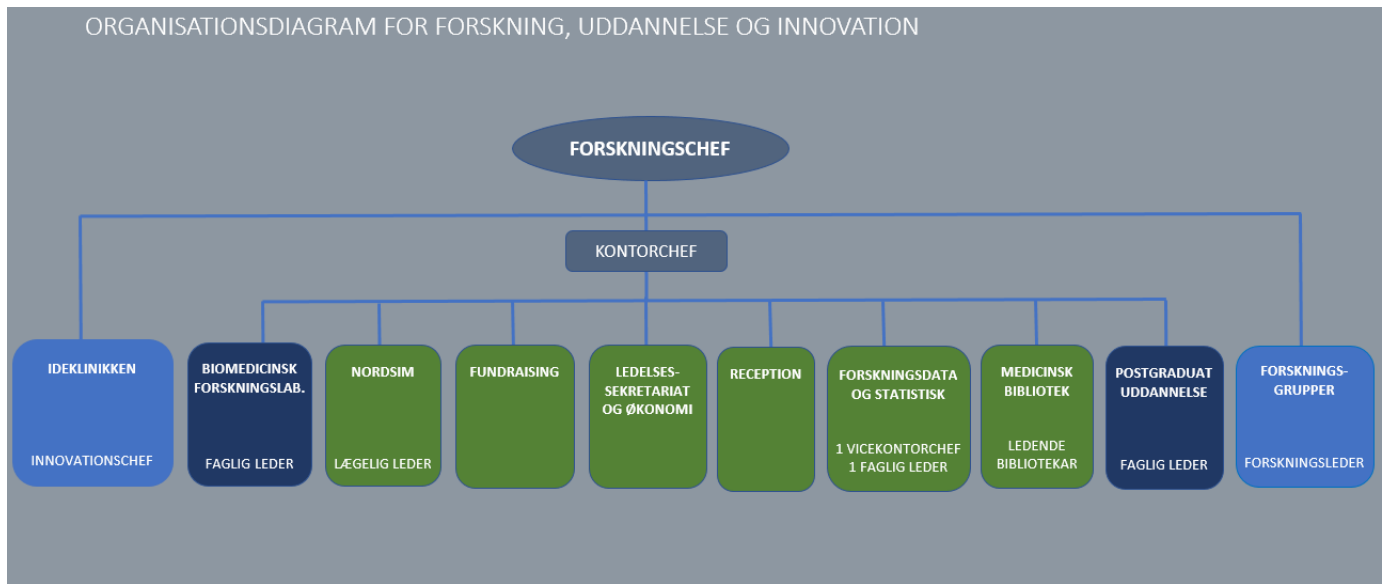
Forskningens Hus er også et tilbud om bedre undervisning af studerende, yngre læger og forskere. Medicinstuderende og sundheds- og bioteknologistuderende fra Aalborg Universitet kan trække på gode faciliteter til simulations- og færdighedstræning, undervisningslokaler og gøre brug af husets mange øvrige faciliteter. Huset er ramme om et aktivt studiemiljø, hvor de studerende mødes og deler viden og erfaringer. Herudover har de studerende mulighed for at danne netværk med etablerede forskere.

Innovation

Som det første hospital i Danmark har Aalborg Universitetshospital etableret en Idéklíník, som ligger nabo til Forskningens Hus. Her kan medarbejdere og patienter få hjælp til at omsætte ideer til opfindelser eller ændrede arbejdsgange, der kan føre til bedre patientbehandling og -pleje. Forslagene kan være forskningsbaserede eller inspireret af hverdagen på den kliniske afdeling. Idéklíníkkén samarbejder med virksomheder fra specielt medicinal- og medikoindustrien og fungerer således som bindeled mellem den sundhedsfaglige verden og erhvervslivet.

[Læs mere om Idéklíníkkén](#)

Organisationsdiagram Forskning, Uddannelse, Innovation:



3 Forskning på Aalborg Universitetshospital

Aalborg Universitetshospital er et regionalt fyrtårn i det nordjyske sundhedsvæsen for så vidt angår forskning, uddannelse, innovation og højt specialiserede funktioner.

Som universitetshospital vil vi gennemføre tværfaglig forskning i alle hospitalets kliniske specialer med henblik på at forbedre forebyggelse, undersøgelse, diagnosticering, behandling, pleje og rehabilitering af patienterne. Vi vil fastholde hospitalets position som en central sundhedsvidenskabelig forskningsinstitution nationalt og internationalt.

Inden for en række forskningsområder hvor behov, kompetencer og økonomi gør det muligt, vil vi gennemføre banebrydende forskning for derved at blive en central aktør regionalt, nationalt og internationalt, inden for sundhedsvidenskab og sundhedsteknologi.

Inden for en del højt profilerede forskningsområder, hvor betingelserne er særlig gunstige, vil vi udvikle Aalborg Universitetshospital til at være førende på internationalt plan.

Du kan læse mere om hospitalets forskning, vores vision og mission mm. på følgende websites.

[Læs mere om vores forskning](#)

[Læs mere om Aalborg Universitetshospital](#)

[Læs mere om Handleplan 2020 Aalborg Universitetshospital](#)

[Læs mere om Nyt Aalborg Universitetshospital](#)



4 Jobbet som forskningschef

Brobygning og samarbejde med Aalborg Universitet

Som forskningschef er du brobygger til vores samarbejde med Klinisk Institut, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet på Aalborg Universitet, hvor du og institutlederen skal have et tæt og stærkt samarbejde med fokus på parløb. Vi er gensidigt afhængige af hinanden, og det forudsætter, at vi hele tiden er på linje i forhold til bl.a. uddannelses- og forskningsstrategi.

Chef – Forskning, Uddannelse, Innovation

Som øverste chef for enheden Forskning, Uddannelse og Innovation har du, i tæt samarbejde med dine ledere, det overordnede ansvar for, at den samlede organisation fremstår strømlinet, trives og udvikles i den rigtige retning. Du er leder af ledere, og I skal sammen finde det rigtige set-up for fremtiden. Det er også her vi finder alle brikkerne til den samlede forskningsstøtte, og det er vigtigt, at infrastrukturen er tydelig og enkel for alle, både nuværende samt kommende ansatte og studerende. Klarhed over hjælp og støtte øger muligheden for at rekruttere og fastholde forskningstalenter.

Samarbejde og forskningsstrategi - Aalborg Universitetshospital

Som forskningschef sætter du retning for et tæt og strategisk samarbejde hospitalets koordinerende klinikprofessorer. Du understøtter via din indsigt og strategiske forståelse for hospitalets samlede forskning, at der prioriteres forskningsområder, som bl.a. understøtter varetagelsen af højtspecialiserede funktioner på hospitalet. I det hele taget er det vigtigt, at du som forskningschef i kraft af din person understøtter forskning på alle niveauer og i alle skalaer. Det gør du i kraft af din evne til at forstå potentialet i de enkelte forskningsprojekter, coacher og rådgiver den enkelte forsker/forskergruppe og samtidig skabe et samlet overblik, som du oversætter til hospitalets langsigtede forskningsstrategi. Det skaber engagement og sætter vores hospital på landkortet.

Forskningskulturen

Vi har brug for en kultur, der omfavner forskning som en naturlig del af det kliniske arbejde, på tværs af fagligheder, på tværs af specialer, på tværs af klinikker og på tværs af matrikler. Du er sammen med din organisation og de klinikkoordinerende professorer bannerfører i den bevægelse: "Vi er sammen om det her". Det gælder også for studerende, præ- og postgraduat, der tidligt skal have succesoplevelser med forskning. Forskning kræver økonomi, og det kræver igen gode og tydelige muligheder for rådgivning om funding, professorpakken, forskellige ph.d. ansættelsesmuligheder mm. Her gælder det igen, at der skal være enkle og tydelige veje til rådgivning og støtte.

Klar til Nyt Aalborg Universitetshospital

Nyt Aalborg Universitetshospital er snart klar til indflytning, og Forskning, Uddannelse og Innovation skal være klar, når det sker. Forskningen skal flytte med, og det kalder på overblik, retning og visioner for, hvordan det skal gøres. Her spiller forskningschefen en central rolle i at facilitere dette overblik, sætte handling bag ordene, og understøtte via strategisk kommunikation til organisationen og til omverdenen.

5

Personprofil

Personlige og ledelsesmæssige egenskaber:

- Du er vellidt og kendt for din evne til at samarbejde på kryds og tværs, med gode og veldokumenterede resultater til følge.
- Du har evnen til at gennemskue komplekse områder og kan, via dit klarsyn, skære ind til essensen og forstå, rådgive og hjælpe – i den rækkefølge. Du har således evnen til at se detaljerne, og kan samtidig skabe sammenhæng og se helheder, og formidle overblikket til andre.
- Du har innovationskraft, er visionær, inspirerende og skaber engagement ved at gå forrest med de nye ideer og tiltag. Du skal kunne omfavne og gribe alt fra de små ideer båret af hverdagens kliniske praksis til forskning i stor skala, og du tør satse, også på det, der ikke er mainstream.
- Du er praktisk orienteret, og kan gøre forskning konkret og håndgribeligt for alle.
- Du er en dygtig formidler og kan skabe retning og overblik. Du har blik for den gode historie, og ved, hvordan vi arbejder strategisk med kommunikation, både internt og eksternt.
- Du er lyttende og udviser forståelse. Du holder ord, følger op på deadlines og baserer dit lederskab på vores ITOP-værdier (Indflydelse, Tillid, Ordentlighed og Professionalisme).
- Du interesserer dig for ledelse og for dit eget lederskab. Du er villig til at arbejde med dig selv og din forvaltning af ledelsesrollen. Du har personligt format og kan iscenesætte vores virksomhed i kraft af din gennemslagskraft, men med organisationen forrest. Du besidder en personlig modenhed, der afspejler sig i din evne til selvrefleksion i et fravær af selvhøjtidelighed.

Uddannelse og erfaring:

- Du er erfaren læge med, som minimum, en ph.d.-grad.
- Du har bred erfaring med forskning, både fra egen forskning, fra fondsansøgning og har en del anerkendte publikationer bag dig.
- Du har ledelseserfaring, fx som ledende overlæge eller som leder af en forskergruppe.

6 Succeskriterier

Vi forestiller os, at du i løbet af de første 12 måneder har opnået resultater på disse områder:

- Du har etableret et tæt og formaliseret samarbejde og parløb med institutlederen for Klinisk Institut, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet på Aalborg Universitet, hvor det er tydeligt, hvad I hver især bidrager med.
- Du har fået et godt overblik over Forskning, Uddannelse og Innovation og har fået et godt samarbejde med såvel ledere som medarbejdere.
- Du har etableret et godt og stærkt samarbejde med hospitalsledelsen og med hospitalets klinikkoordinerende professorer.
- Du har fundet dig godt til rette på vores hospital, og har etableret gode samarbejdsrelationer til ledere og medarbejdere.
- Du har fået et godt overblik over de vigtigste forskningsaktiviteter på Aalborg Universitetshospital og kan se konturerne af den forskningsstrategiske fremtid. Herunder prioritering af de forskningsområder, som understøtter varetagelsen af højt specialiserede funktioner på hospitalet.
- Du har sat dig grundigt ind i visionerne for og ønskerne til næste generation af Forskningens Hus. Du har lyttet til medarbejdernes ønsker, og herudfra fået overblik over- og sat retning på udflytningen til Nyt Aalborg Universitetshospital.



Forskningschef
Aalborg Universitetshospital

www.aalborguh.rn.dk
Region Nordjylland

November 2020