



REGIONSHOSPITAL NORDJYLLAND
– i gode hænder



gør KARRIERE
HVER DAG VIGTIG
EN FORSKEL

job.rn.dk

Om Regionshospitalet Nordjylland

1 Tidsplan & ansættelsesvilkår

Stilling	Lægefaglig direktør
Refererer til	Hospitalsdirektøren
Ansættelsesforhold	Løn forhandles i henhold til aftale om lægelige chefer. Tiltrædelse: 1. maj 2023

Yderligere oplysninger

Hospitalsdirektør Henrik Larsen
Telefon 41 18 32 65

Plejefaglig direktør Charlotte Fuglesang
Telefon 24 25 94 55

Koncerndirektør (Region Nordjylland)
Anne Bukh
Telefon 40 62 26 96

Konsulent, Lars Muusmann, MUUSMANN A/S
Telefon 40 76 72 27

Rekrutteringsprocessen	Ansøgningsfrist: 26. februar 2023 1. samtale: 3. marts 2023 Test: 8. marts. 2023 hos MUUSMANN A/S i Århus 2. samtale: 15. marts 2023
-------------------------------	---

Som kandidat til stillingen skal du gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUSMANN A/S.

2 Om sundhedsområdet i Region Nordjylland

Region Nordjylland arbejder for at forbedre befolkningens fysiske og psykiske sundhed og for at forbedre patienternes oplevelse af mødet med sundhedsvæsenet med en høj grad af inddragelse og et stort fokus på sammenhængende patientforløb.

Sundhedsvæsenet i Region Nordjylland baserer sit arbejde på en række grundlæggende mål og principper, som udgør en fælles referenceramme for det nordjyske sundhedsvæsen.

[Region Nordjyllands strategiske mål fremgår af "Strategi 2023".](#)

Sundhedsområdets fire fokusområder er:

- Respekt for patientens tid
- Sammenhæng og nærhed
- På patientens præmisser
- Sikkerhed og kvalitet for patienten

De strategiske mål er tæt forbundne og realiseres i sammenhæng med hinanden. Således defineres visionen: **Patienter og borgere skal opleve værdi i deres møde med Region Nordjylland.** Alt hvad der tilfører og opleves som værdi for patienten, herunder behandlingseffekt, tilfredshed, effektiv ressourceudnyttelse, minimering af spild, patientsikkerhed, sammenhæng i forløbet og inddragelse af patienten, skal prioriteres højt.

De øgede teknologiske og medicinske muligheder betyder, at stadig flere patienter kan behandles, og samtidig er borgernes forventninger til regionens behandlingstilbud stigende. Når disse udviklingstendenser ses i sammenhæng med det øgede antal ældre, medicinske patienter og patienter med kroniske sygdomme betyder det, at kravene til aktivitet og kvalitet vokser. Sundhedsplanen for regionens samlede sundhedstilbud og øvrige delplaner med pejlemærker for hvilken retning, sundhedsvæsenet i Region Nordjylland skal bevæge sig i.

Der er formuleret fire værdier, som er grundlaget for Region Nordjylland som arbejdsplads: Indflydelse, Tillid, Ordentlighed og Professionalisme (ITOP). Disse værdier er også det bærende element i regionens MED-samarbejde, hvor MEDindflydelse og MEDbestemmelse er integreret i det daglige samarbejde mellem ledere og medarbejdere.

- **Indflydelse** – Vi skaber dialog og samarbejde.
Vi tager fælles ansvar for aktivt samarbejde og åben dialog.
- **Tillid** – Vi udviser og indgyder tillid.
Vi har gensidig tillid, uanset om samarbejdsrelationerne er op, ned, til siden eller ud.
- **Ordentlighed** – Vi er til at stole på og gør det, vi siger.
Vi udviser gensidig respekt og er ordentlige i det, vi siger og gør.
- **Professionalisme** – Vi er professionelle og løser vores opgaver med høj faglighed og kvalitet.

Der er ca. 15.000 medarbejdere i Region Nordjylland, og heraf arbejder 80 procent på sundhedsområdet. Budgettet på sundhedsområdet udgør mere end 90 procent af det samlede budget.



3 Om Regionshospital Nordjylland

Regionshospital Nordjylland er et af Region Nordjyllands to somatiske hospitaler og leverer specialiseret behandling til den nordlige del af regionen. Hospitalet fungerer som akuthospital for borgere i fire af de nordjyske kommuner, svarende til et optageområde på ca. 200.000 indbyggere. Hospitalet har funktioner på fire matrikler: Hjørring, Frederikshavn, Skagen og Brønderslev.

Hospitalet varetager regionsfunktioner inden for neurorehabilitering og vandladningsforstyrrelser, ligesom hospitalet har en veneklinik, som modtager patienter fra hele Region Nordjylland.

Den overordnede ledelse af hospitalets drift, patientbehandling og patientpleje varetages af en tværfaglig hospitalsledelse, som består af:

- Hospitalsdirektør Henrik Larsen
- Plejefaglig direktør Charlotte Fuglesang
- Lægefaglig direktør NN (nærværende stilling)

Regionshospital Nordjylland har et højt aktivitets- og kvalitetsniveauet. Hospitalet skal fortsat være et moderne hospital, der også på langt sigt kan løse de opgaver, der karakteriserer et fuldt udbygget regionalt akuthospital med tilhørende elektive signaturområder. Hospitalets vision er "Et bedre liv i toppen af Danmark", og den ambition gælder både patienter, pårørende, personale og andre samarbejdspartnere. Vejen dertil skabes gennem "Nye veje, nye løsninger – sammen".

Vi arbejder med visionerne for Regionshospital Nordjylland under 4 hovedoverskrifter:

- Faglighed og kvalitet
- Talenterne Hus
- Det udadvendte hospital
- Den gode arbejdsplads

Vi har i 2022 indledt et arbejde med også at udforme vores vision og signaturområder på engelsk, for at forberede os på en fremtid, hvor samarbejde med internationale faglige miljøer også vil blive en del af løsningerne – både ift. rekruttering og den digitale dagsorden.

Faglighed og kvalitet

Hospitalet råder over en bredt funderet faglighed i dag, og det kendetegner hospitalet, at vil være rigtig god til de faglige basisydelser. Vi kalder det "at være ualmindelig god til det almindelige". Men hospitalet har også fokus på at udvikle flere unikke faglige kompetencer og funktioner med fokus på opgaveglidning og kompetenceløft med fokus på at skabe den bedste kvalitet og et sammenhængende forløb med værdi for patienten.

Som regionalt hospital kan og skal vi noget andet end et universitetshospital. Den position bruges til at skabe nogle faglige signaturområder, som hospitalet bliver kendt – og anerkendt – for.



Uddannelse og Talenternes Hus

Som uddannelseshospital har Regionshospital Nordjylland et aktivt uddannelses- og udviklingsmiljø, der bevirker, at hospitalet deltager i uddannelse af stort set alle faggrupper og på alle niveauer. Hospitalet opfatter uddannelsesområdet som en vigtig kerneopgave, hvor uddannelsesaktiviteterne er samlet under overskriften "Talenternes Hus" – et signal om, at talentfulde og motiverede studerende og medarbejdere på hospitalet kan blive maksimalt udfordret og udfolde deres talent. Med "Talenternes Hus" vil hospitalet ikke alene tilbyde allerede veletablerede uddannelser, men også skabe unikke tilbud. Opgaven med at stå i spidsen for dette arbejde forventes den lægefaglige direktør at gå hjertet ind i.

Herunder er det også vigtigt at understrege, at det på flere områder er afgørende med et tæt samarbejde med Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Aalborg Universitet, hvor samarbejdet om medicin-studiet vil udgøre et særligt fokusområde for den lægefaglige direktør.

Den aktuelle situation med mangel på medarbejdere og svære vilkår for rekruttering i sundhedsvæsenet understreger, at også Regionshospitalet har behov for at fokusere mere på fastholdelse, efteruddannelse og kompetenceudvikling af medarbejdere. Med Regionshospital Nordjyllands Firkløverplan strukturerer vi arbejdet med at tilvejebringe tilstrækkelige kompetencer og ressourcer. Det sker under fire overskrifter - Kompetencer, Vilkår, Organisering og Ledelse - hvor der til hver overskrift hører en række indsatser lokalt og på tværs af hospitalet. Vi har stort fokus på at tænke nyt og fleksibelt, fx i forhold til organisering, opgavevaretagelsen og vagtstruktur, så vi kan imødekomme fremtidens arbejdsplads.

Talenternes Hus er derfor en meget vigtig funktion, som skal opprioriteres og udvikles de kommende år. Hospitalsledelsen har taget første spadestik til et udviklingsarbejde, som skal fremme samarbejdet mellem Talenternes Hus og Center for Klinisk Forskning og dermed skabe forudsætning for en aktuell og nytænkende uddannelsesvision for Regionshospital Nordjylland.

Det udadvendte hospital

Med udgangspunkt i patienten ønsker Regionshospital Nordjylland at præstere sammenhængende og effektive patientforløb, som er karakteriseret ved høj, ajourført, kvalitetssikret faglig ekspertise i diagnostik, behandling, pleje, genoptræning og rehabilitering. Sygdomsforebyggelse og sundhedsfremme indgår som en selvfølgelig del af tilbuddet.

Når patientforløbene foregår på tværs af afdelinger, praksissektoren og den kommunale sektor, skal de være sammenhængende, effektive og synlige for såvel patienter, samarbejdspartnere og medarbejdere. Patientforløbene skal være karakteriseret ved udstrakt patientinddragelse, høj patientsikkerhed og et maksimalt serviceniveau.

De kommende år vil præge udviklingen af det nære sundhedsvæsen. Hospitalet ønsker at skabe næste generation af samarbejde med kommuner og praksissektoren med veletablerede relationer og visioner, men hvor det eksisterende og etablerede sundhedsvæsen bliver udfordret, og hvor der gerne afprøves nye veje også i samarbejdet med erhvervslivet og uddannelsesinstitutionerne.

Der arbejdes målrettet og systematisk med kvalitetsudvikling og patientsikkerhed gennem deltagelse i nationale, regionale og lokale projekter.



Den gode arbejdsplads

Regionshospitalet Nordjylland er og skal fortsat være en god arbejdsplads. Region Nordjyllands personalepolitikker, MED-samarbejd og ITOP-værdier er udgangspunkt for den aktive, løbende, konstruktive debat og indsats for et godt arbejdsmiljø på hospitalet. Hospitalet efterstræber, at værdierne er lokalt forankret med rum og frihed til at finde meningsfulde løsninger.

Teknologi og digitalisering

Regionshospitalet Nordjylland anvender den nyeste teknologi i diagnosticering, behandling og pleje.

Teknologien anvendes også til registrering, dokumentation og ressourcestyring. Teknologiske informationssystemer anvendes aktivt for at skabe gennemsigtighed, så både patienter, borgere og medarbejdere har optimale muligheder for at orientere sig om hospitalets aktiviteter. Den digitale kontakt til borgeren fylder også mere og mere i den kliniske hverdag, og er et område, vi skal udvikle og afprøve mere og mere de kommende år. COVID-19 har vist et stort omstillingspotentiale, hvor det er vigtigt, at denne viden tænkes med i hospitalers langsigtede digitale udvikling af sygdomsbehandling og patientkontakten.

Center for Klinisk Forskning

Hospitalet har den senere årrække øget sit fokus på forskning markant. En væsentlig samlende faktor for dette er Center for Klinisk Forskning, som udgør en vigtig selvstændig klinisk enhed. Der arbejdes typisk direkte i sammenhæng med hospitalets kliniske aktiviteter, hvor nye forskningsopgaver initieres. Forskningsaktiviteterne er kendetegnet ved tværfaglighed, hvor der på tværs af fag og afdelinger skabes mærkbare resultater, der har fokus på anvendelse og klinisk evidens. Center for Klinisk Forskning har i et stærkt samarbejde med Aalborg Universitet, skabt rammerne for et forskningsmiljø i vækst på hospitalet.

Organisering

Regionshospitalet er i gang med at implementere en justeret patientnær ledelsesorganisering med baggrund i en regional reorganisering. Justeringen tager højde for de rammer, der på regionalt plan er udstukket for Patientnær Ledelse, ligesom Hospitalsledelsen i den justerede organisering også har ønsket at adressere de fremtidige udfordringer, som hospitalet står overfor.

[Læs notat om patientnær ledelse i Regionshospitalet Nordjylland](#)

Trædesten for Regionshospitalet i fremtidens ledelse

I forbindelse med den justerede patientnære ledelsesorganisering har Hospitalsledelsen defineret dels nogle faglige udviklingsområder og dels en række visioner som Hospitalsledelsen ønsker at sætte tryk på i arbejdet med de nye afdelingsledelser. Visionerne ses herunder

Akutområdet	Det medicinske område	Patient-flow	Medarbejderressourcer
• Fortsat udvikling af det interne samarbejde omkring udnyttelse af kapaciteten – senge og kompetencer • Flere m² til håndtering af patientforløb under 24 timer – f.eks. særlige modtagerum til udsatte gamle patienter, misbrugere og børn/familier	• Videreudvikling af det medicinske patientforløb med karakter af kortidsforløb (24-48 timer) • Forsat udvikling af arbejdet med det medicinske område som attraktiv og udviklende arbejdsplads, herunder fokus på tid til kerneopgaven og den enkelte patient	• Fokus på det interne samarbejde omkring patienterne, f.eks. videreudvikling af kapacitetskonferencer • Så få patientovergange som muligt – One Stop! • Korrekt placering af patienten i forhold til forventet indlæggelsestid	• Fremtidens arbejdsmarked - Mangel på plejeressourcer • Fokus på • Kompetenceudvikling • Organisering • Ledelse • Vilkår • Særligt fokus på fastholdelse og rekruttering



Hospitalets ledelsesstruktur

Hospitalets kliniske afdelinger ledes af en afdelingsledelse, typisk bestående af 1 cheflæge, 1 chefsygeplejerske og 1 ledende sekretær. Afdelingsledelsen refererer til Hospitalsledelsen i en kontaktdirektørordning.

Afdelingerne har udvidede afdelingsledelser bestående af ledende overlæger, ledende oversygeplejersker m.fl. som inddrages i ledelsesarbejdet, både strategisk og driftsnært.

Hospitalets administration har 3 kontorchefer og en driftsleder med ledelse af nedennævnte 6 områder.

Hospitalets afdelinger:

Akutfdeling	Afdeling for Anæstesi og Intensiv
Medicinsk afdeling	Afdeling for Neurorehabilitering
Lunge-, Endo- og Hjertemedicinsk afdeling	Skagen Gigt- og Rygcenter
Afdeling for Børn og Unge	Diagnostisk afdeling

Afdeling for Kvindesygdomme, Graviditet og Fødsel	Teknik- og Serviceafdelingen
Nye- og Urinvejskirurgisk afdeling	Center for Klinisk Forskning
Kirurgisk afdeling	

Hospitalets administration:

Økonomi, planlægning og HR	Kvalitet og Patientsikkerhed
Det nære sundhedsvæsen	Arbejds miljø og Trivsel
Digitalisering og klinisk IT	Talenternes Hus

Derudover er der funktioner fysisk placeret på Regionshospital Nordjylland, som organisatorisk hører under Aalborg Universitetshospital:

Ortopædkirurgisk Afdeling, Hjørring	Dialyseafsnit
Ortopædkirurgisk Afdeling, Frederikshavn	Bloddonortapning
EEF/EKG	

Hospitalets størrelse:

Regionshospital Nordjylland har knap 2000 medarbejdere, svarende til 1.700 fuldtidsstillinger. Økonomisk udgør budgettet kan 1,3 mia. kr.

Aktiviteten for 2022 er som følgende:

Nøgletal	Cirka
Antal senge	240
Antal indlæggelser	24.000
Antal ambulante besøg	200.000
Antal operationer	17.000

Lægefaglig direktør
Regionshospital Nordjylland

www.rhnordjylland.rn.dk
Region Nordjylland

Januar 2023