



Ledende overlæge til Retspsykiatrisk Afdeling, Klinik Psykiatri Syd Region Nordjylland

JOB- OG KRAVPROFIL



Indholdsfortegnelse

INDHOLDSFORTEGNELSE	2
INDLEDNING	3
KLINIK PSYKIATRI SYD	4
RETSPSYKIATRISK AFDELING	5
STILLINGEN SOM LEDENDE OVERLÆGE	6
PROFILEN	9
ANSÆTTELSESVILKÅR	10
KORT OM PSYKIATRIEN I REGION NORDJYLLAND	10
PROCES- OG TIDSPLAN	11
BILAG – FUNKTIONSBESKRIVELSE	12

Indledning

Region Nordjylland har indgået aftale med Mercuri Urval om rekruttering og udvælgelse af en ledende overlæge til retspsykiatrisk afdeling i Klinik Psykiatri Syd, Psykiatrien i Region Nordjylland.

Nærværende notat er udarbejdet af Mercuri Urval på baggrund af tilgængeligt skriftligt materiale samt interview med flere interessenter hos Psykiatrien i Region Nordjylland.

Job- og kravprofilen udgør en fælles forståelsesramme for ansættelsesudvalget og Mercuri Urval i relation til opgaveområdet og profilen for den ledende overlæge, og danner således grundlag for udvælgelse af kandidater til samtale og for den endelige stillingtagen til kandidaternes egnethed.

Derudover tjener job- og kravprofilen følgende formål:

- Profilen kan indgå i besvarelsen af spørgsmål fra ansøgere, der på baggrund af annonceringen/rekrutteringsprocessen ønsker supplerende oplysninger
- Profilen skaber grundlag for vurdering af kandidaternes personlige og faglige kvalifikationer i forhold til de formulerede krav og forventninger.

Ansættelsesudvalg

Mercuri Urval samarbejder gennem hele ansættelsesprocessen med et ansættelsesudvalg, som består af følgende:

- Tina Gram Larsen, Lægefaglig direktør
- Maj Skårhøj, Klinikchef
- Susanne Karina Klit, Afsnitsledende sygeplejerske
- Inger Brødsgaard, Ledende overlæge
- Sussi Guldhammer Fredenslund, Overlæge
- Lone Valbak Jensen, Overlæge
- Maja Kongsgaard, AMR
- Dorte Thomsen, Sekretær for ledende overlæge

Herudover bistår følgende i rekrutteringsprocessen, men er ikke med ved samtalen:

- Bodil Bech Winther, Viceklinikchef
- Jens Holmskov, Ledende overlæge
- Karin Risdal, Afsnitsledende sygeplejerske

Ansættelsesudvalgets opgave er sammen med Mercuri Urval at gennemføre ansættelsesprocessen og afgive indstilling til klinikchef Maj Skårhøj, der har ansættelseskompetencen.

Kontaktoplysninger og ansøgning

Alle, der på baggrund af stillingsopslaget overvejer sin interesse i stillingen, er meget velkomne til at kontakte Mercuri Urval ved Jesper Lund på telefon 4045 3435 eller Line Møgelvang Villadsen på telefon 4167 8243. Alle henvendelser vil blive behandlet fortroligt, og ansættelsesudvalget vil ikke blive orienteret uden forudgående aftale herom.

Endvidere kan klinikchef Maj Skårhøj kontaktes på telefon 2926 1129.

Ansættelsesproceduren administreres af projektkoordinator Lene Boesgaard, telefon 5076 1205, mail: lene.boesgaard@mercuriurval.com

Ansøgning og CV uploades til regionens rekrutteringssystem senest den 26. februar 2021 kl. 23.59 på (<https://rn.dk/genveje/karriere/ledige-job>)

Klinik Psykiatri Syd

Klinik Psykiatri Syd er en organisatorisk enhed under Psykiatrien i Region Nordjylland. Klinikken har status som universitetshospital (Aalborg Universitetshospital) og omfatter en række psykiatriske behandlingstilbud inden for to lægefaglige specialer: Psykiatri og børne- og ungdomspsykiatri.

Der er pr. januar 2021 i alt 646 fuldtidsansatte i Klinik Psykiatri Syd.

Klinik Psykiatri Syd omfatter almenpsykiatri med åbne og intensive sengeafsnit samt en række ambulante funktioner. Med til klinikken hører bl.a. Psykiatrisk Skadestue, regionens specialiserede tilbud inden for retspsykiatri og de børne- og ungdomspsykiatriske tilbud i Region Nordjylland.

Klinik Psykiatri Syd ledes af klinikchef Maj Skårhøj og viceklinikchef Bodil Bech Winther, som refererer til psykiatrilædelserne.

De enkelte afdelinger i Klinik Syd og Nord ledes af hver deres afdelingsledelse. Afdelingsledelserne er en samlet ledelse bestående som udgangspunkt af ledende overlæge, ambulatorieledere og afsnitsledende sygeplejersker/psykiatere/læger, som har det overordnede ansvar for afdelingen. De enkelte medlemmer af afdelingsledelsen har fortsat et selvstændigt delansvar for eget ledelsesområde og refererer her direkte til klinikchefen.

Klinik Psykiatri Syd og Klinik Psykiatri Nord har 2 tværgående fælles ledere, en leder for sygeplejefaglig udvikling og en ledende socialrådgiver, som har den faglige ledelse for hhv. sygeplejersker og socialrådgivere.

I Klinik Psykiatri Syd er der ligeledes 2 tværgående ledere. En sekretariatsleder samt en ledende psykolog, der er ansvarlig for den faglige ledelse af psykologer på tværs af de 3 afdelinger.

Figur 1. Organisering Klinik Psykiatri Syd

Klinikledelse Klinik Psykiatri Syd Klinikchef Maj Skårhøj Viceklinikchef Bodil Bech Winther					
Afdeling for Akut Psykiatri	Afdeling for Psykose	Afdeling for Affektive Lidelser	Afdeling for Angst og personlighedspsykiatri	Retspsykiatrisk Afdeling	Børne- og ungdomspsykiatrisk Afdeling
Afdelingsledelse: Inger Brødsgaard Jens Kristian Buskov Tina Riis Charlotte Pingel Madsen Aline Busch	Afdelingsledelse: Inger Brødsgaard Peter Uggerby Mette Hauerberg Nielsen Ditte Lammers Vernal Kate Skjoldborg Ulrik F. Sund	Afdelingsledelse: Inger Brødsgaard Odeta Jankuvienė Annika Thomsen Anelia Larsen Sune Straszek	Afdelingsledelse: Inger Brødsgaard Jannie Nørnberg Nielsen Brian Petersen Maria Nielsen	Afdelingsledelse: Bjarne Ivan Christensen Karin Risdal Susanne Karina Klit	Afdelingsledelse: Linda Hardisty Bramsen Laila Jensen Sara Mango Bech Søren M. Andersen Peter Mofjell
Psykiatrisk Skadestue og Modtageafsnit S4 (Tina Riis)	Sengeafsnit S1 (Kate Skjoldborg)	Sengeafsnit S7 Sengeafsnit S8 (Annika Thomsen, Kst.)	Ambulatorium for Personlighedspsykiatri (Brian Petersen)	Retspsykiatrisk sengeafsnit S9 (Susanne Karina Klit)	Enhed for spiseforstyrrelse (Laila Jensen)
	Sengeafsnit S2 (Mette Hauerberg Nielsen)				
Intensivt sengeafsnit S5 (Charlotte P. Madsen)	Ambulatorium for Psykoser (Ulrik F. Sund)	Enhed for Bipolar lidelse (Sune Straszek)	Ambulatorium for Angst og Tvangssygdomme Ambulatorium for Voksne med ADHD (Maria Nielsen)	Retspsykiatrisk sengeafsnit S10 (Karin Risdal)	Ambulatorium for Børne- og Ungdomspsykiatri (Søren M. Andersen)
Intensivt sengeafsnit S6 (Aline Busch)	Ambulatorium for Unge med Skizofreni (OPUS) (Ditte Lammers Vernal)	Enhed for Depression Enhed for Selvmordsforebyggelse (Anelia Larsen)		Retspsykiatrisk ambulatorium Opsøgende psykoseteam retspsykiatri Ambulatorium for mentalobservationer (Bjarne Ivan Christensen)	Ambulatorium for ADHD (Peter Mofjell)
					Sengeafsnit for børn og unge BU1 (Sara Mango Bech)

Retspsykiatrisk Afdeling

Retspsykiatrisk Afdeling er en af seks afdelinger i Klinik Psykiatri Syd, som behandler patienter med forskellige psykiske sygdomme. Fælles for patienterne er, at de er dømt eller sigtet for kriminalitet.

Formålet med behandlingen er, at patienten skal få det bedre - og undgå at lave ny kriminalitet. Målet er, at patientens tilstand kan blive så stabil, at han eller hun kan klare sig uden sin behandlingsdom.

Retspsykiatrisk Afdeling er inddelt i to afsnit og et ambulatorium:

Retspsykiatrisk Ambulatorium varetager regionsfunktionen for behandlingsdømte patienter. I tillæg til behandlingsfunktionen har ambulatoriet Centerfunktion for ambulante mentalundersøgelser, og foretager mentalundersøgelser af personer, der henvises af Anklagemyndigheden.

Sengeafsnit S9 behandler patienter med forskellige psykiske sygdomme – eller patienter, der skal undersøges for, om de har en psykisk sygdom. De fleste patienter på S9 er indlagt, fordi de har en dom til behandling eller anbringelse. Andre patienter er indlagt for at få foretaget en mentalundersøgelse - eller fordi de afventer en dom.

S9 er Retspsykiatriens intensive afsnit (lukket, sikret afsnit), og en del af de patienter, der netop har fået en behandlingsdom, påbegynder deres behandling der.

Sengeafsnit S10 behandler patienter med forskellige psykiske sygdomme - eller skal undersøges for, om de har en psykisk sygdom. De fleste patienter på S10 er indlagt, fordi de har en dom til behandling eller anbringelse. Andre patienter er indlagt for at få foretaget en mentalundersøgelse - eller fordi de afventer en dom.

S10 er et lukket afsnit. De fleste patienter er indlagt her, fordi de har en behandlingsdom (dom til anbringelse eller behandling) og i en periode har behov for indlæggelse.

Karakteristisk for medarbejderne i hele Retspsykiatrisk Afdeling er en høj faglighed og en stor respekt for hinandens forskelligheder. Medarbejderne er veluddannede, erfarne, ansvarsfulde og selvstændige og er alle dedikeret til at gøre en forskel for hver enkelt patient. Kontinuiteten i medarbejdergruppen er ligeledes høj, og man lykkes gennemgående med at rekruttere kvalificerede medarbejdere.

Organisering

Retspsykiatrisk Afdeling ledes af den ledende overlæge sammen med de to afsnitsledende sygeplejersker. Der er ansat ca. 75 medarbejdere i afdelingen.

Retspsykiatrisk Afdeling består af to sengeafsnit hhv. S9 og S10, som ledes af hver sin afsnitsledende sygeplejerske samt Ambulatorium for Retspsykiatri, som ledes af den ledende overlæge.

I Ambulatorium for Retspsykiatri er der pr. januar 2021 ansat ca. 17 medarbejdere, som fordeler sig mellem lægesekretærer, overlæger, psykologer og sygeplejersker. Disse refererer alle til den ledende overlæge. Derudover er der også 3 socialrådgivere tilknyttet ambulatoriet, som refererer til den ledende socialrådgiver.

I 2021 er budgettet for Retspsykiatrisk Afdeling på godt 40 mio. kr.

Stillingen som ledende overlæge

Den ledende overlæge er overordnet ansvarlig for Retspsykiatrisk Afdelings lægefaglige retning og udvikling, under hensyntagen til Region Nordjyllands gældende strategier, værdier og politiske målsætninger.

Den ledende overlæge i Retspsykiatrisk Afdeling er direkte faglig og personaleadministrativ leder af specialets læger og øverste visitationsansvarlige.

Den ledende overlæge referencer til klinikchefen i personaleadministrative og budgetmæssige forhold. I lægefaglige forhold er den ledende overlæge ansvarlig over for den lægefaglige direktør. Beslutningskompetencen følger regionens ledelsesdirektiv.

Det forventes desuden, at den ledende overlæge varetager en særlig rolle i forhold til at opsøge og indgå i relevante samarbejder med landets øvrige faglige centre og samarbejdspartnere. Herunder også at inddrage egne medarbejdere og kolleger i disse samarbejdsfora.

Opgaver og ansvar

Som ledende overlæge på Retspsykiatrisk Afdeling skal du forvente ind i mellem at varetage klinisk arbejde. Det forventes, at den ledende overlæge generelt er tæt på kerneopgaven – patienterne – og dermed er i stand til at understøtte lægerne i deres arbejde, når det kræves.

Som det fremgår af funktionsbeskrivelsen for ledende overlæger i Region Nordjylland (bilag 1), er den ledende overlæge derudover ansvarlig for:

HR-opgaver

- Gennemføre udviklingssamtaler for læger efter gældende regler
- Vurdere ansøgere til lægestillinger samt afholde ansættelsessamtaler
- Deltage under ansættelsessamtaler ved ansættelse af ambulatorieledere
- Foretage indstilling til ansættelse/afskedigelse, orlov og tjenestefri til klinikledelsen samt afholdelse af sygefraværssamtaler i henhold til sygefraværspolitik
- Godkende/anbefale fremsendte ansøgninger om f.eks. deltagelse i kurser inden fremsendelse til klinikledelsen
- Bidrage til udarbejdelse og gennemførelse af lægefaglig-relevant del af introduktionsprogram for nyansatte læger
- Ansvarlig for arbejdsmiljø i henhold til gældende retningslinjer inden for området
- Sikre overholdelse af uddelegeret budget fra klinikledelsen
- Sikre rekruttering af læger

Driftsopgaver

- I samarbejde med klinikledelserne afstemme ressourcer og opgaver med hinanden og derved bidrage til optimale patientforløb inden for den enkelte klinik
- Deltage i den udvidede klinikledelse og virksomhedsledelse
- Leder af områdets morgenkonferencer og eventuelle middagskonferencer

I samarbejde med afdelingsledelsen/afdelingsledelserne:

- Udstikke principper for daglig tilrettelæggelse af arbejdet for læger i det enkelte afsnit
- Implementere centrale strategier, mål og opgaver

- Understøtte optimale, kvalitative, effektive og sammenhængende patientforløb i og på tværs af ambulatorier, sengeafsnit og klinikker

Opgaver vedr. faglig udvikling i tæt samarbejde med de specialeansvarlige overlæger

- Primært ansvarlig for, at klinikken til stadighed har tidssvarende og relevante lægefaglige kompetencer
- Ansvarlig for uddannelse af lægerne og for at fremme faglig udvikling og opkvalificering af den samlede lægegruppe, herunder stimulere metodeudvikling inden for gruppen
- Bistå klinikledelse og psykiatriledelse med rådgivning i lægefaglige spørgsmål
- Formulering og implementering af kliniske retningslinjer og instrukser
- Implementering af tiltag og beslutninger vedr. faglig udvikling blandt læger, herunder supervision og faglig vejledning
- Medvirke til at sikre et godt læringsmiljø i klinikken for alle faggrupper, og herunder at skabe gode rammer for den lægelige uddannelse
- Sikre at kompetenceudvikling sker i henhold til Psykiatriens kompetencestrategi
- Overordnet ansvarlig for, at der foreligger behandlingsrelevante kliniske retningslinjer
- Ansvarlig for at sikre, at den behandlingsmæssige og faglige udvikling sker efter regionale såvel som nationale anbefalinger og retningslinjer og under inddragelse af relevante parter
- Ansvarlig for at understøtte gode forskningsvilkår og udviklingsmuligheder
- Medvirke til forskning og udvikling i henhold til Psykiatriens strategier

Den ledende overlæge er overordnet ansvarlig for, at afdelingens opgaver udføres med høj faglighed, højt informationsniveau, åbenhed og gennemsigtighed samt sikre og understøtte såvel interne og eksterne samarbejdsrelationer. De centrale samarbejdsrelationer gennemgås i det følgende afsnit.

Centrale roller og rum

Den ledende overlæge i Retspsykiatrien repræsenterer i særlig grad følgende roller og rum:

- 1) **Ledelse op til klinikledelsen:** Den ledende overlæge vil blive en del af den udvidede klinikledelse i Klinik Psykiatri Syd sammen med de ledende overlæger fra de øvrige afdelinger. Klinikledelsen ser det naturligt og vigtigt med et meget tæt samarbejde med de ledende overlæger, som løbende inddrages i drøftelser af væsentlige kliniske spørgsmål og får medindflydelse på en lang række vigtige beslutninger.

Der afholdes ugentlige møder i den udvidede klinikledelse.

- 2) **Tværgående ledelse i Klinik Syd og Nord:** Den ledende overlæge har desuden et vigtigt og tværgående samarbejde med de øvrige ledende overlæger i Klinik Psykiatri Syd og Klinik Psykiatri Nord om såvel kliniske, organisatoriske og ledelsesmæssige udfordringer og tværgående projekter.

I øjeblikket samarbejder de ledende overlæger bl.a. om at forbedre udrednings- og behandlingsforløbene for psykotiske patienter, sammen med øvrige repræsentanter fra organisationen. Den kommende overlæge forventes derfor aktivt at bidrage til et konstruktivt og åbent sparringsrum.

- 3) **Afdelingsledelsen:** Den ledende overlæge udgør sammen med de to afsnitsledende oversygeplejersker den samlede afdelingsledelse. Afdelingsledelsen spiller en central rolle i at tegne

udviklingen af Retspsykiatrien. Afdelingsledelsen arbejder for styrke sammenhængende og effektive patientforløb og sikre, at der er en kompetent og effektiv beslutningskraft på lavest mulige niveau i organisationen og tæt på patienten.

Selvom afdelingsledelsen er én samlet ledelse, har den ledende overlæge et **særligt ansvar** for, at afdelingsledelsen får truffet de nødvendige beslutninger. Det betyder også, at det ved uenighed i afdelingsledelsen er den ledende overlæges ansvar at sikre, at klinikchefen involveres, så der kan træffes en beslutning.

Afdelingsledelsen i Retspsykiatrien mødes en gang hver 14 dag. Dialogen i afsnitsledelsen er åben, og lederne bruger aktivt hinanden som sparringspartnere til såvel ledelsesmæssige- og faglige opgaver.

- 4) **Ledelse af medarbejdere:** Den ledende overlæge har det overordnede faglige ansvar for udredning og behandling i Retspsykiatrien. Den ledende overlæge har personaleadministrativt og fagligt ansvar for lægegruppen i Retspsykiatrisk Afdeling. Det omfatter alle læger og vikarer for læger, fraset de læger, der er ansat som personaleadministrative ledere. Disse refererer fagligt til den ledende overlæge.

Desuden har den ledende overlæge budgetansvar for anvendelsen af de lægelige ressourcer i klinikken og har i den sammenhæng en vigtig opgave - i samarbejde med klinikledelsen - i at rekruttere og fastholde dygtige læger.

I rollen som personaleleder har den ledende overlæge et centralt ansvar for at sætte en tydelig faglig retning og skabe gode rammer for arbejdet – alt sammen med det formål at sikre patienterne gode og effektfulde behandlingsforløb.

- 5) **Samspillet med øvrige offentlige instanser:** Den ledende overlæge har en central rolle i at opretholde og udvikle samarbejdet med øvrige offentlige instanser med henblik på at levere den bedst mulige service til patienterne.

Aktuelle opgaver og udviklingsperspektiver i stillingen

Udover de allerede nævnte opgaver, ansvar og roller, som den ledende overlæge forventes at udfylde, er der ligeledes en række aktuelle opgaver og udviklingsperspektiver i stillingen, som den ledende overlæge skal have et særligt fokus på:

- **En forandringsledelsesopgave i flytningen til Nyt Aalborg Universitetshospital (NAU):** Retspsykiatrisk Afdeling skal som en af de første afdelinger flytte i de nye bygninger på NAU i 2022. Der venter derfor den ledende overlæge en væsentlig organisatorisk forandringsopgave i at forberede og understøtte medarbejdere og patienter i flytteprocessen og de nye arbejdsgange og procedurer, som det naturligt medfører. Ligeledes er der også en stor fælles ledelsesmæssig opgave i at skabe et nyt fællesskab i de nye rammer for hele Psykiatrien, en opgave som de ledende overlæger naturligt forventes at spille en stor rolle i.
- **At samle Retspsykiatrisk Afdeling** om en fælles faglig udviklingsproces i forbindelse med selvsamme flytteproces. De fysiske rammer på NAU er allerede på plads og skaber gode forudsætninger for et øget tværgående fagligt samarbejde – både på tværs i Retspsykiatrisk Afdeling samt til Psykiatriens øvrige afdelinger i Klinik Psykiatri Syd. Konkret skal der udvikles nye fælles samarbejdsformer, arbejdsgange og procedurer, hvilket er en oplagt anledning til at nytænke og revurdere de nuværende og skabe en ny og fælles arbejdskultur.
- **Synergier i det tværgående samarbejde** i Klinik Syd og Nord er et af de løbende udviklingsperspektiver, som den ledende overlæge forventes at bidrage aktivt til. En forudsætning for at lykkes med de meget komplekse og krævende opgaver, som organisationen løser, er et tæt og helhedsorienteret samarbejde på alle niveauer i organisationen. Et tværgående samarbejde med

en åben dialog, hvor man finder løsninger på tværs og hjælper hinanden, når behovet opstår – alt sammen med det formål at skabe gode og sammenhængende patientforløb.

Et godt eksempel herpå er den igangværende tværgående proces om udredning- og behandling af psykotiske patienter. Et andet eksempel kunne være en koordineret indsats omkring udvikling af uddannelsesforløb for uddannelseslæger.

- **Forskning på dagsordenen.** Det er opfattelsen, at der forskes meget lidt i det retspsykiatriske subspeciale nationalt, men det er der mulighed for at ændre på i denne stilling – i tæt samarbejde med Region Nordjyllands forskningsenhed. Som ledende overlæge kan det både ske på eget initiativ eller ved at sætte relevante og interesserede medarbejdere meningsfuldt i spil og understøtte de rammer og muligheder, som baner vejen for relevante forsknings- og udviklingsinitiativer. Den nye ledende overlæge har en unik mulighed for at sætte forskning på dagsordenen og præge fagligheden.
- **At bidrage til den nationale og internationale dagsorden på området.** I tråd med forskningsdagsordenen forventes den kommende ledende overlæge også at være med til at præge den nationale og muligvis også internationale dagsorden på området igennem dialog med samarbejdspartnere, medier, politikere mv. Herunder også at udbrede de positive budskaber om den værdi og de resultater, som man leverer, både i Retspsykiatrien og Psykiatrien mere bredt set.

Profilen

I den endelige udvælgelse vil såvel erfaringsbaggrunden som de ledelsesmæssige og personlige kompetencer blive vægtet.

Formelle kompetencer/erfaringsbaggrund

Den ideelle kandidat besidder i al væsentlighed følgende erfaringer og færdigheder:

- Dansk autorisation som speciallæge i psykiatri eller anden relevant speciallægeuddannelse samt opfyldelse af bedømmelseskrav jfr. regionens procedureregler for besættelse af overlægestillinger
- Retspsykiatrisk erfaring og indsigt er en fordel, mens en stor motivation for at forme og udvikle Retspsykiatrien nationalt og internationalt er et krav
- Ledererfaring eller et stort lederpotentiale – gerne fra en politisk ledet organisation
- En lederuddannelse eller interesse i at tage en sådan

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Den ideelle kandidat besidder i al væsentlighed følgende personlige kompetencer og egenskaber:

- Helhedsorienteret – har blik for hele organisationen og bidrager aktivt i den tværgående opgaveløsning
- En dygtig kommunikator, der kan oversætte organisationens mål til meningsgivende praksis
- Diplomatisk, lydhør og samarbejdsorienteret – både ind og ud af organisationen (organisatorisk tæft)
- Tillidsfuld og ordentlig i relationer
- En synlig og nærværende leder – også i den daglige praksis
- En robust og beslutningskraftig person med gennemslagskraft

Ansættelsesvilkår

Stillingens formelle titel er "Ledende overlæge". Stillingen besættes i henhold til Aftale for Lægelige Chefer.

Der forventes tiltrædelse den 1. maj 2021 eller snarest herefter.

Kort om Psykiatrien i Region Nordjylland

Organisering af Psykiatrien i Region Nordjylland

Den overordnede ledelse af drift, udvikling, patientbehandling og patientpleje varetages i Psykiatrien i Region Nordjylland af en tværfaglig psykiatriledelse, som består af:

- Psykiatridirektør (ordførende) Anette Sloth
- Direktør med ansvar for patientforløb, kvalitet og patientsikkerhed Jan Mainz
- Lægefaglig direktør Tina Gram Larsen

Psykiatriledelsen udgør den øverste ledelse i Psykiatrien, mens klinikkerne ledes af klinikledelser. Ledelsesniveauet under klinikledelserne udgøres af afdelingsledelser og enhedsledere.

Psykiatriledelsen fungerer i det daglige som en enhedsledelse, der træffer beslutninger i fællesskab. Psykiatriledelsen samarbejder tæt med virksomhedsledelsen, der ud over Psykiatriledelsen består af:

- Klinikledelser
- Ledende overlæger
- Forskningschef
- Kontorchef (for stabene under Psykiatriledelsen)

I samarbejde med virksomhedsledelsen og med inddragelse af medarbejderne er det Psykiatriledelsens opgave at varetage den strategiske udvikling på tværs i organisationen og skabe stærke tværgående samarbejdsrelationer. Opgaven er først og fremmest at sikre, at de politiske mål og beslutninger får gennemslag i hele organisationen.

Psykiatrien i Region Nordjylland er organiseret i to klinikker: Klinik Psykiatri Syd med behandlingssteder i Psykiatrien i Aalborg (Mølleparkvej og Brandevej) og Klinik Psykiatri Nord, der har behandlingssteder i Brønderslev, Frederikshavn, Hjørring, Thisted og Nykøbing Mors.

Strategi, vision og værdier

Psykiatrien i Region Nordjylland arbejder for at fremme en positiv udvikling for den enkelte patient. At sikre sammenhængende og effektive patientforløb med en oplevelse af reel patientinvolvering er således et absolut hovedfokus. Derfor skal indsatserne i Psykiatrien centreres om kerneopgaven: Forebyggelse, udredning, behandling og pleje, opfølgning og rehabilitering af patienter med alvorlige psykiske sygdomme.

Gennem en flerstrengt indsats skal der endvidere arbejdes med at forebygge og reducere brugen af tvang, og der skal sættes massivt ind i forhold til ulighed i sundhed for psykiatriske patienter.

Den samlede indsats for patienterne skal ske i et koordineret samarbejde mellem relevante aktører, hvor dialog og samarbejde prioriteres, og hvor der lægges stor vægt på, at behandling og pleje er veldokumenteret og af høj kvalitet. Prioritering af evidensbaseret behandling og en øget og målrettet specialisering understøtter opfyldelsen af de behandlingsmæssige mål og aktiviteter.

Psykiatrien i Region Nordjylland omfatter en række forskellige behandlingstilbud, hvoraf de fleste er samlet på de psykiatriske sygehuse i Aalborg og Brønderslev med mindre behandlingsenheder flere andre steder i Nordjylland. En meget stor del af den psykiatriske udredning og behandling foregår ambulant uden indlæggelse.

Psykiatriområdet i Region Nordjylland er genstand for stor politisk bevågenhed og befinder sig i en positiv udvikling med gode faglige resultater til følge.

Når den nuværende Psykiatriplan 2015-2020 udløber, overtages dens rolle af en ny samlet profilplan for alle regionens hospitaler, herunder Psykiatrien, der har sit eget afsnit i profilplanen, og dermed sin egen profil. Profilplanen fastlægger pejlemærker og visioner, og skitserer endvidere en række arbejdsområder på såvel kort som lang sigt, herunder er der fokus på udflytning til NAU i 2022 samt perioden efter.

I Psykiatrien arbejdes der desuden ud fra fire værdier, som er grundlaget for Region Nordjylland og Psykiatrien som arbejdsplads: Indflydelse, Tillid, Ordentlighed og Professionalisme (I TOP).

- **Indflydelse** – Vi skaber dialog og samarbejde
Vi tager fælles ansvar for aktivt samarbejde og en åben dialog
- **Tillid** – vi udviser og indgyder tillid
Vi har gensidig tillid uanset om samarbejdsrelationerne er op, ned, til siden eller ud
- **Ordentlighed** – Vi er til at stole på og gør det, vi siger
Vi udviser gensidig respekt og er ordentlige i det, vi siger og gør
- **Professionalisme** – Vi er professionelle og løser vores opgaver med høj faglighed og kvalitet

Der arbejdes endvidere efter en række politikker og strategier, herunder forskningsstrategi, patient- og pårørende politik, kvalitetsarbejde i Psykiatrien. For en nærmere beskrivelse af disse samt yderligere informationer henvises til www.psykiatri.rn.dk.

Proces- og tidsplan

AKTIVITET	DATO
Ansøgningsfrist	Den 26. februar 2021 kl. 23.59
Udvælgelse af kandidater til indledende samtalerunde	Den 1. marts 2021 kl. 9.00
Indledende samtaler (sted aftales nærmere)	Den 11. marts 2021 kl. 9-16.00
Test, personvurdering og referencetagning	Herefter
Rapportering og anden samtalerunde (sted aftales nærmere)	Den 18. marts 2021 kl. 9.00 – 14.00
Forhandling og ansættelse	Herefter
Tiltrædelse	Den 1.maj 2021 eller snarest herefter

Bilag – Funktionsbeskrivelse

Stillingsbetegnelse:	Ledende overlæge
Ansættelsesform:	Overenskomstansættelse som ledende overlæge
Ansættelsessted:	Psykiatrien i Region Nordjylland
Nærmeste overordnede:	Reference til klinikchefen i personaleadministrative og budgetmæssige forhold. I lægefaglige forhold er den ledende overlæge ansvarlig overfor den lægefaglige direktør. Beslutningskompetencen følger regionens ledelsesdirektiv.
Leder af og nærmeste underordnede:	Den ledende overlæge har personaleadministrativt, fagligt og budgetmæssigt ansvar for lægegruppen i en nærmere defineret afdeling/afdelinger. Det omfatter alle læger og vikarer for læger, fraset de læger, der er ansat som personaleadministrative ledere. Disse refererer fagligt til den ledende overlæge.
Væsentligste samarbejdsrelationer:	Den ledende overlæge indgår i et tæt samarbejde med specialeansvarlige overlæger, de afsnitsledende sygeplejersker ambulatorieledere samt overlæger med henblik på at planlægge og sikre, at disse har de nødvendige lægeressourcer til at varetage opgaveløsningen. Den ledende overlæge indgår tillige i tæt samarbejde med den ledende psykolog med henblik på koordinering af specialpsykologkandidatressourcefordeling samt øvrige faggrupeledere.
Funktion:	Den ledende overlæges funktion er: • Direkte faglig og personaleadministrativ leder af specialets læger • Specialets øverste visitationsansvarlige Funktionen udføres under hensyntagen til Region Nordjyllands gældende strategier, værdier og politiske målsætninger. Den ledende overlæge er forpligtet til at arbejde efter de i Psykiatrien aftalte mål, strategier samt faglige og kliniske principper. Ledelsesfunktionen varetages i overensstemmelse med Region Nordjyllands ledelsesgrundlag. Derudover er den ledende overlæge ansvarlig for: HR-opgaver • Gennemføre udviklingssamtaler for læger efter gældende regler • Vurdere ansøgere til lægestillinger samt afholde ansættelsessamtaler • Deltage under ansættelsessamtaler ved ansættelse af

	ambulatorieledere • Foretage indstilling til ansættelse/afskedigelse, orlov og tjenestefri til klinikledelsen samt afholdelse af sygefraværssamtaler i henhold til sygefraværspolitik • Godkende/anbefale fremsendte ansøgninger om f.eks. deltagelse i kurser inden fremsendelse til klinikledelsen • Bidrage til udarbejdelse og gennemførelse af lægefaglig-relevant del af introduktionsprogram for nyansatte læger • Ansvarlig for arbejdsmiljø i henhold til gældende retningslinjer inden for området • Sikre overholdelse af uddelegeret budget fra klinikledelsen • Sikre rekruttering af læger Driftsopgaver • I samarbejde med klinikledelserne afstemme ressourcer og opgaver med hinanden og derved bidrage til optimale patientforløb indenfor den enkelte klinik • Deltage i den udvidede klinikledelse og virksomhedsledelse • Leder af områdets morgenkonferencer og eventuelle middagskonferencer I samarbejde med afdelingsledelsen/afdelingsledelserne: • Udstikke principper for daglig tilrettelæggelse af arbejdet for læger i det enkelte afsnit • Implementere centrale strategier, mål og opgaver • Understøtte optimale, kvalitative, effektive og sammenhængende patientforløb i og på tværs af ambulatorier, sengeafsnit og klinikker Opgaver vedr. faglig udvikling i tæt samarbejde med de specialeansvarlige overlæger • Primært ansvarlig for at klinikken til stadighed har tids-svarende og relevante lægefaglige kompetencer • Ansvarlig for uddannelse af lægerne og for at fremme faglig udvikling og opkvalificering af den samlede lægegruppe herunder stimulere metodeudvikling inden for gruppen • Bistå klinikledelse og psykiatrilæder med rådgivning i lægefaglige spørgsmål • Formulering og implementering af kliniske retningslinjer og instrukser • Implementering af tiltag og beslutninger vedr. faglig udvikling blandt læger, herunder supervision og faglig vejledning • Medvirke til at sikre et godt læringsmiljø i klinikken for alle faggrupper og herunder at skabe gode rammer for den lægelige uddannelse • Sikre at kompetenceudvikling sker i henhold til Psykiatriens kompetencestrategi • Overordnet ansvarlig for at der foreligger behandlingsrelevante kliniske retningslinjer • Ansvarlig for at sikre, at den behandlingsmæssige og faglige udvikling sker efter regionale såvel som nationale anbefalinger og retningslinjer og under inddragelse af relevante parter • Ansvarlig for at understøtte gode forskningsvilkår og udviklingsmuligheder • Medvirke til forskning og udvikling i henhold til Psykiatriens
--	---

	strategier Alle opgaver udføres med høj faglighed, højt informationsniveau, åbenhed og gennemsigtighed samt sikre og understøtte såvel interne som eksterne samarbejdsrelationer.
Kvalifikationskrav:	• Dansk autorisation som speciallæge i psykiatri eller børne- og ungdomspsykiatri eller anden relevant speciallægeuddannelse samt opfyldelse af bedømmelseskrav jfr. regionens procedureregler for besættelse af overlægestillinger. Det indebærer opfyldelse af speciallægeuddannelsens 7 kompetencer relateret til stillingen. • Relevant ledelseskompetence i henhold til Psykiatriens principper for lederuddannelse • Bred baggrund indenfor det respektive faglige område • Gode samarbejdsevner • Gode formidlingskompetencer • Evne til at motivere og give faglig sparring • Evne til at opnå resultater på baggrund af samarbejde og koordinering • Dokumentation for deltagelse i forskning- og udviklingsarbejde Februar 2019, version 3.