

Koncerndirektør

Med ansvar for økonomi

Ansættelsesudvalg og tidsplan

Ansættelsesudvalget

- Formand, Regionsrådsformand Mads Duedahl Johansen
- Regionsdirektør Jakob Krogh
- Regionsrådsmedlem Mogens Nørgaard (A)
- Regionsrådsmedlem Lene Linnemann (SF)
- Regionsrådsmedlem Anny Margit Winther (V)
- Regionsrådsmedlem Kim Frost (C)
- Koncerndirektør, Anne Bukh
- Hospitalsdirektør, Aalborg Universitetshospital, Lars Dahl Pedersen
- Næstformand HU, Bente Yder
- Medarbejderrepræsentant, Inger Larsen

Tidsplanen

- Annoncering: 25. november – 29. december 2024
- 1. Samtale: 9. januar 2025
- Direktørvurdering v. Mercuri ml. 1. og 2. samtalerunde
- Forventningsafstemningsmøde med regionsdirektør ml. 1. og 2. samtalerunde
- 2. Samtale: 14. januar 2025
- Tiltrædelse: 1. marts 2025 eller snarest derefter.

Direktionens sammensætning og referencer

Direktionen i Region Nordjylland består af regionsdirektør Jakob Krogh, koncerndirektør Anne Bukh og konstitueret koncerndirektør Kim Mikkelsen (den vakante stilling). Direktionen udgør den øverste daglige, administrative ledelse af Region Nordjylland med reference til Regionsrådet. Direktionen fungerer som en samlet ledelse.

De enkelte medlemmer af direktionen kan fungere selvstændigt på vegne af direktionen. Direktionen kan delegere direktionsansvar til en eller flere ledere uden for direktionen. Direktører for virksomheder og afdelinger refererer til den samlede direktion — med personalerference til ét af de tre direktionsmedlemmer.

Der vil i forbindelse med den endelige rekruttering blive taget stilling til fremtidige referencer i direktionen. Se øvrige slides for uddybning af nuværende referencer.



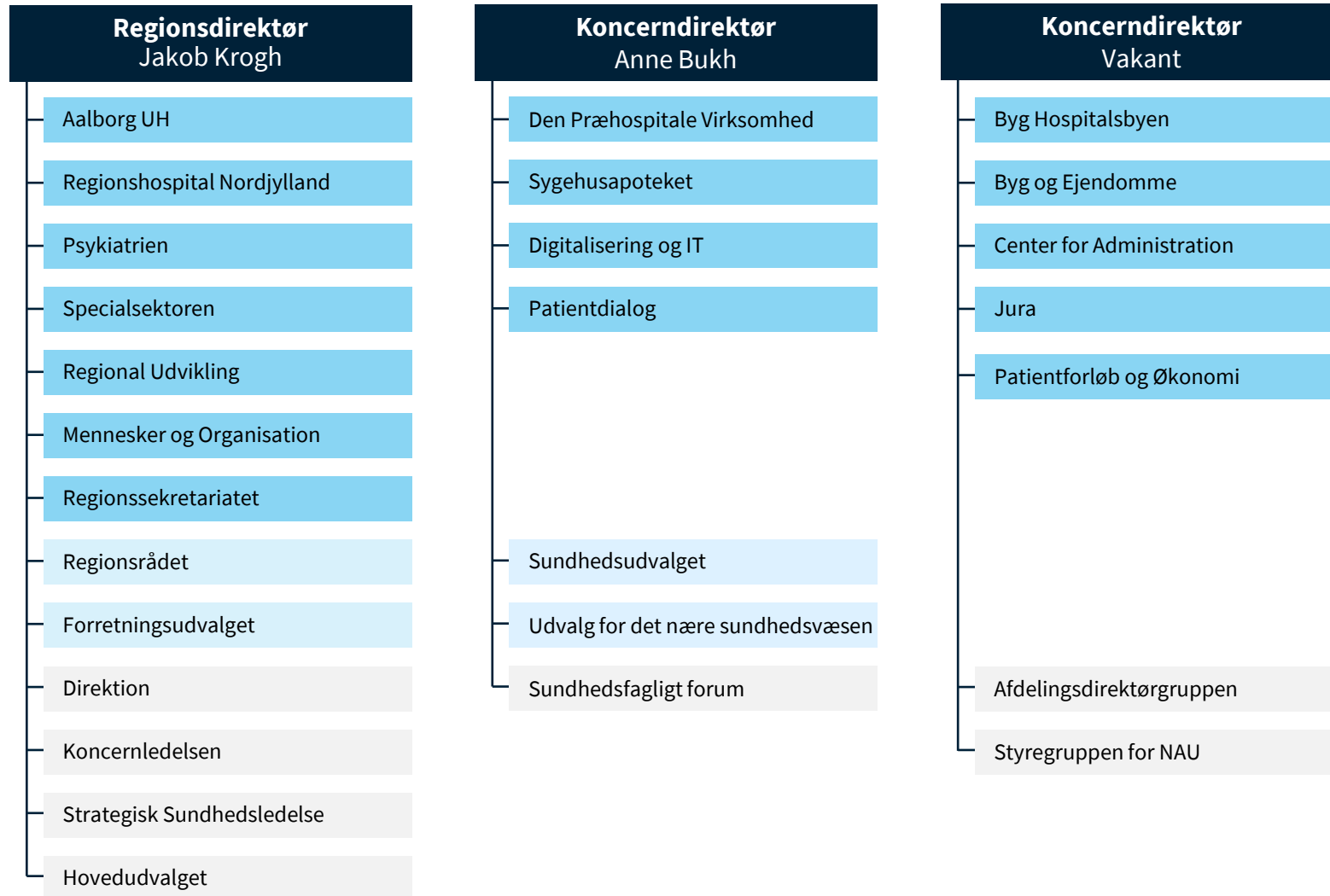
Uddrag af opgaveportefølgen

Den nyligt vedtagne sundhedsreform varsler markante ændringer for hele sundhedsvæsenet og dermed også for Region Nordjylland. Det bliver en periode med forandringer for hele regionen, politikerne, lederne, medarbejderne og borgerne. På den baggrund kan følgende opgaver skitseres for koncerndirektøren:

- Sikre en økonomi i balance og bidrage til at omstille organisationen med blik for forandringsledelsesopgave, som følger af den nationale aftale om en sundhedsreform.
- Bidrage til at udvikle og formidle en strategisk vision for, hvordan Region Nordjylland skal tilgå sundhedsreformen.
- Med blik for samspil og fremtiden løfte det overordnede ansvar for regionens samlede økonomiopgave og ressourcestyring; fra planlægning til proces, vedtagelse og udmøntning af det årlige budget til aflæggelse af regnskab.
- Følge op på igangsatte strategier, planer og budgetter, herunder sikre, at Budget 2025 implementeres.
- Sikre at færdiggørelse og indflytning i Hospitalsbyen realiseres som forventet.
- Bidrage til at skabe et godt samarbejde i direktionen og koncerndirektionen, så der sikres et tillidsfuldt og strategisk samarbejde med fælles retning.
- Være synlig internt og facilitere tillidsbaserede samarbejdsrelationer til politikere, hospitalsledelser og afdelingsdirektørerne.
- Sikre sammenhæng på de indre linjer i regionens administrative organisation.
- Bidrage til et fortsat velfungerende MED-samarbejde og være med til at skabe rammerne for et konstruktivt og tillidsbaseret samarbejde, så regionen opleves som en attraktiv arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø for alle faggrupper.



Personallereferencer og udvalgsbetjening – nuværende



Direktøransvar for øvrige politiske udvalg

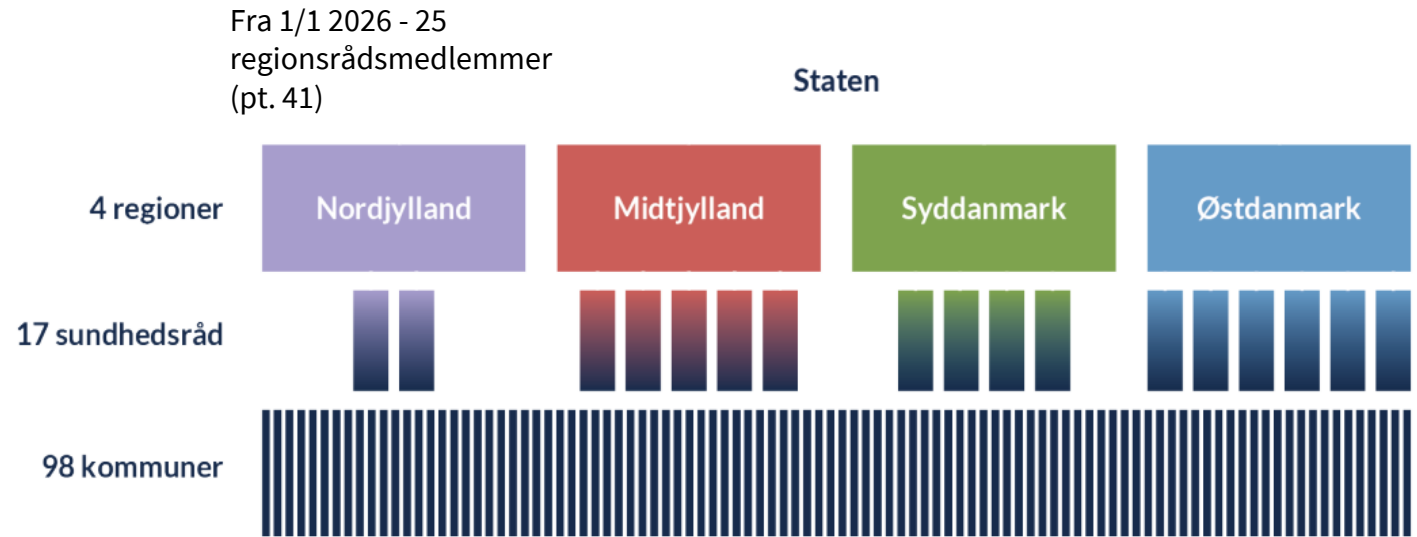
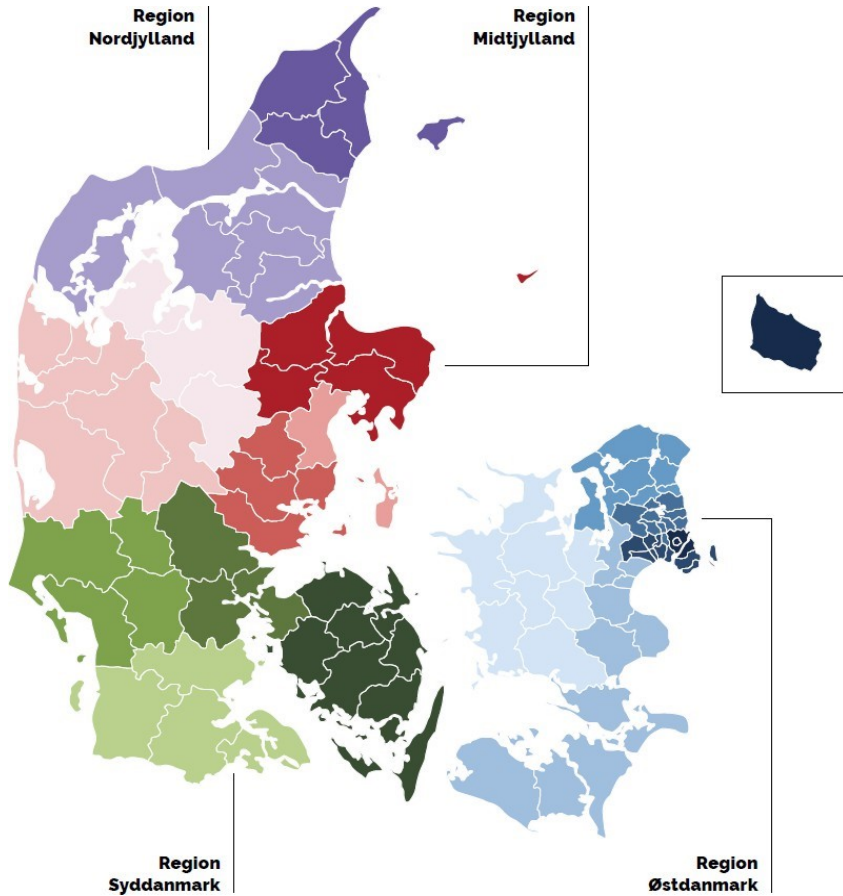
Det bemærkes, at direktøransvaret for nedenstående politiske udvalg er uddelegeret til øvrige af regionens direktører, der således varetager samarbejdet med udvalgenes respektive formandskaber om dagsordner, mødeafvikling mv.

- Direktøransvaret for **Udvalg for Regional Udvikling og Innovation samt Udvalg for Klima, Miljø og Bæredygtig Udvikling** er uddelegeret til regionens Regionale Udviklingsdirektør.
- Direktøransvaret for **Udvalg for Uddannelse, Arbejds miljø og Rekruttering** er uddelegeret til direktøren for Mennesker og Organisation.
- Direktøransvaret for **Psykatri- og socialudvalget** er uddelegeret til Psykiatridirektøren og Socialdirektøren.

Den kommende sundhedsreform

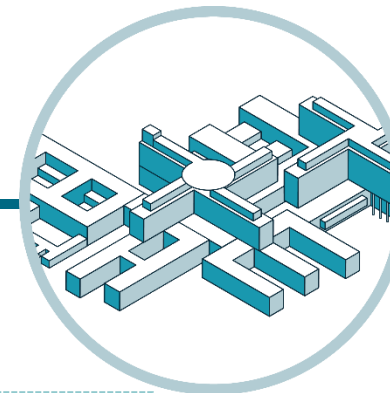


17 Sundhedsråd bestående af både regionsråds- og byrådspolitikere



	Sundhedsråd	Kommuner	Indbyggertal (i 1.000)	Antal rådsmedlemmer
Nordjylland	Vendsyssel	Hjørring, Brønderslev, Læsø og Frederikshavn	160	9
	Limfjorden	Aalborg, Vesthimmerland, Jammerbugt, Morsø, Rebild, Thisted, Mariagerfjord	432	17

OVERORDNET PROJEKTORGANISATION FOR BYG HOSPITALSBYEN



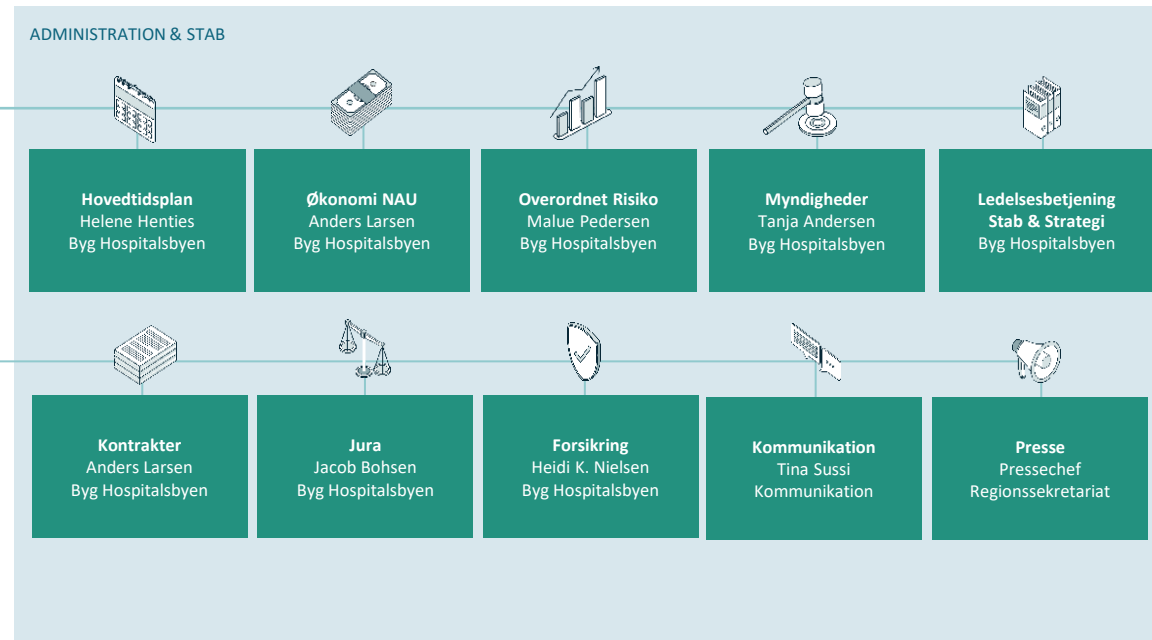
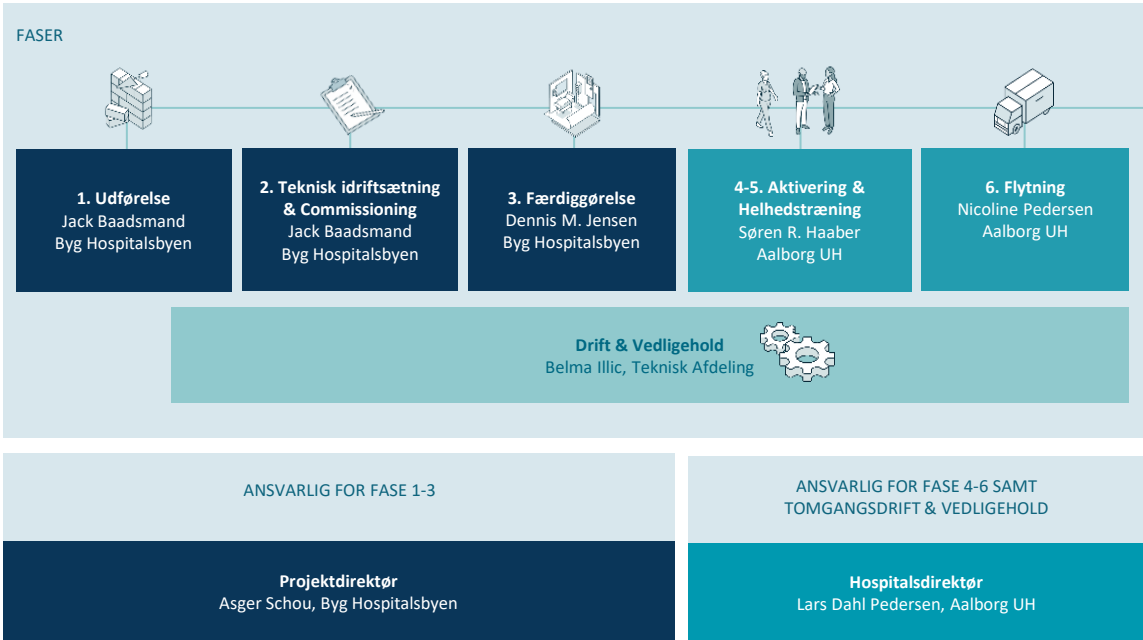
Projektdirektør
Asger Schou
Byg Hospitalsbyen

ADMINISTRATIV STYREGRUPPE FOR NAU

Kim Mikkelsen Lars Dahl Pedersen Jan Mainz Jack Baadsmann
Asger Schou Gert Sørensen Klaus Larsen

ADVISORY BOARD

Kim Christiansen Søren Kristiansen



Jura

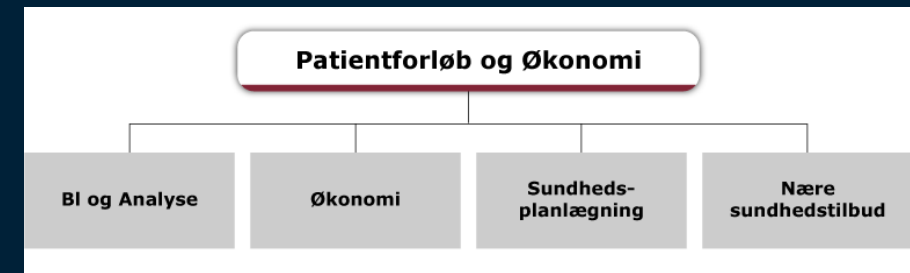
Kontoret yder juridisk rådgivning, administrerer regionens forsikringer samt varetager regionens strategiske indkøb. Juridisk rådgivning ydes bl.a. på det forvaltningsretlige, sundhedsretlige og personretlige område samt på det udbuds- og kontraktretlige område. Regionens indkøbschef udgør sammen med kontorchefen for Jura kontorets ledelse.

Center for Administration



CfA består af fire driftskontorer og to stabsenheder, og ledes af en centerchef. og understøtter og effektiviserer de administrative processer, der er afgørende for, at regionens arbejdspladser kan fungere optimalt. Center for Administration er Region Nordjyllands kernefunktion for centrale driftskompetencer indenfor bogføring, praksisafregning og yderadministration, regnskab, indkøb og siddende patientbefordring. Herudover er Sekretariatet for ØS-Indsigt fysisk forankret i CfA.

Patientforløb og Økonomi



Patientforløb og Økonomi består 4 kontorer. Afdelingen understøtter regionens politisk-strategiske mål og bidrager til at udvikle det samlede sundhedsvæsen i samarbejde med hospitalerne, praksissektoren og kommunerne, således at patienterne/borgerne får den bedste behandling både på hospitalerne og i det nære sundhedsvæsen tæt på borgerens hverdagsliv.

Region Nordjylland



11 kommuner

7.884 km²

590.439 indbyggere



Regionens hovedopgaver



Sundhed og psykiatri

Drift og udvikling af regionens hospitaler og praksisområdet



Regional udvikling

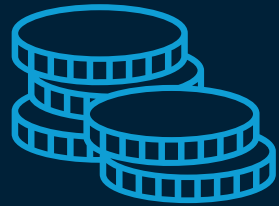
Skabe rammer for bedst mulig udvikling



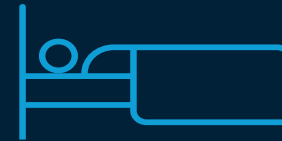
Specialområdet

Drift og udvikling af højt specialiserede institutioner for bl.a. børn og voksne med handicap

Sundhed i tal – somatik og psykiatri



9 milliarder kroner



1.222 sengepladser



80.000

indlæggelser



130.000

operationer



1.100.000

ambulante besøg



300.000

virtuelle besøg

15,000

medarbejdere arbejder hver dag for
at skabe værdi for den enkelte
borger



Organisationsdiagram



Antal ansatte i fuldtidsstillinger fordelt på faggrupper

	2022	2023	Ændring 2022 - 2023
Akademikere ekskl. læger	873	894	2%
Heraf klinisk arbejdende akademikere	344	361	5%
Heraf administrativt arbejdende akademikere	529	533	1%
Bioanalytikere/laboratoriepersonale	496	488	-2%
Elever	154	96	-37%
Ergo- og fysioterapeuter	392	392	0%
Jordemødre	156	163	5%
Kontorpersonale m.v.	535	552	3%
Ledere	563	657	17%
Lægeseekretærer	814	823	1%
Overlæger mv.	523	446	-15%
Pædagoger/lærere/omsorgspersonale	740	752	2%
Servicepersonale	1.503	1.480	-2%
Præhospitalt personale	215	280	30%
Heraf paramedicinere og ambulanceudd. pers.	175	220	25%
Heraf patienttransportpersonale	39	60	52%
Social- og sundhedsassistenter m.v.	794	813	2%
Sygeplejersker	3.555	3.575	1%
Radiografer	211	214	1%
Yngre Læger	1.212	1.240	2%
Heraf afdelingslæger	290	285	-2%
Heraf praksislæger (trin 1 + 2)	154	170	10%
Heraf øvrige Yngre læger	767	784	2%
Øvrige*	310	317	7%
I alt	13.046	13.179	1%

*Øvrige

Farmakonomer, fotografer, grafisk personale, journalister, socialrådgivere, neurofysiologiassistenter, audiologiassistenter, tolke, optikere, fodterapeuter, projektmedarbejdere, tandplejere samt arbejdsmiljøkonsulenter.

Tværgående Ledelsesfora med reference til Koncernledelsen eller strategisk sundhedsledelse



Ledelsesfora	Kompetenceforum	Sundhedsfagligtforum	
Styregrupper	Styregruppe NAU		
Råd og netværk	Digitaliseringsråd	Klimaråd	Arbejds miljøråd
	Netværk for økonomi og plan	HR-netværk	Patientsikkerhedsforum

Afdelingsdirektørgruppe
 Mhp. koordinering af sager på tværs af administration ved enkeltsager ift. både beslutningsproces og implementering

Strategi i 2024 – en region i balance



Vi gør digital kontakt med sundhedsvæsenet til et nemt og naturligt valg for nordjyderne



Læs mere her



[Regionsråd, Forretningsudvalg og politiske udvalg](#)



[Se og hør regionsrådsmøderne](#)



[Organisation og Ledelse](#)



[Fokusområder og Strategi 2024](#)



sammen
finder vi ud af det

