

Regionshospitalet Nordjylland



11 kommuner

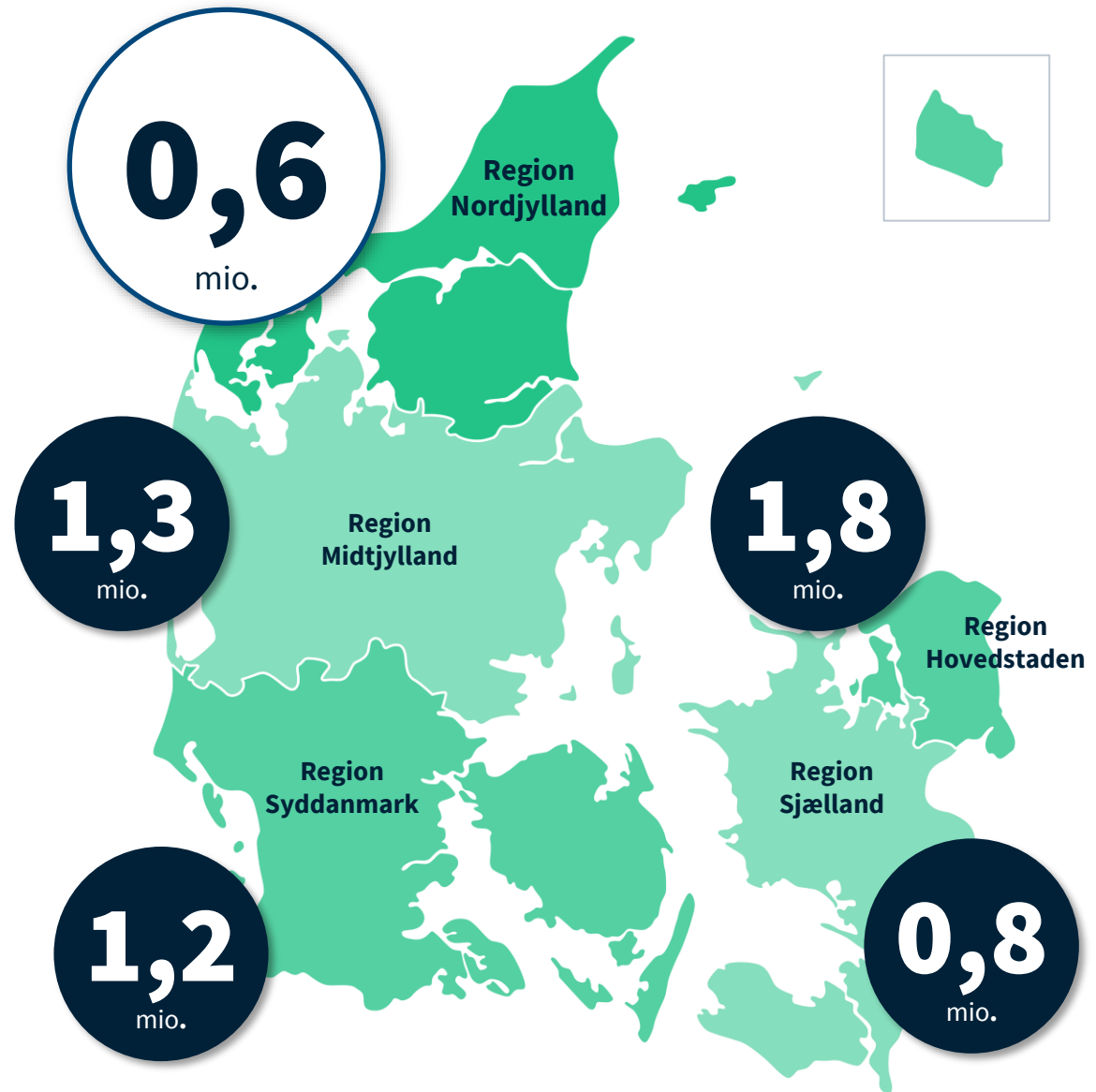
7.884 km²

590.439 indbyggere



Landets mindste region

- målt på indbyggertal

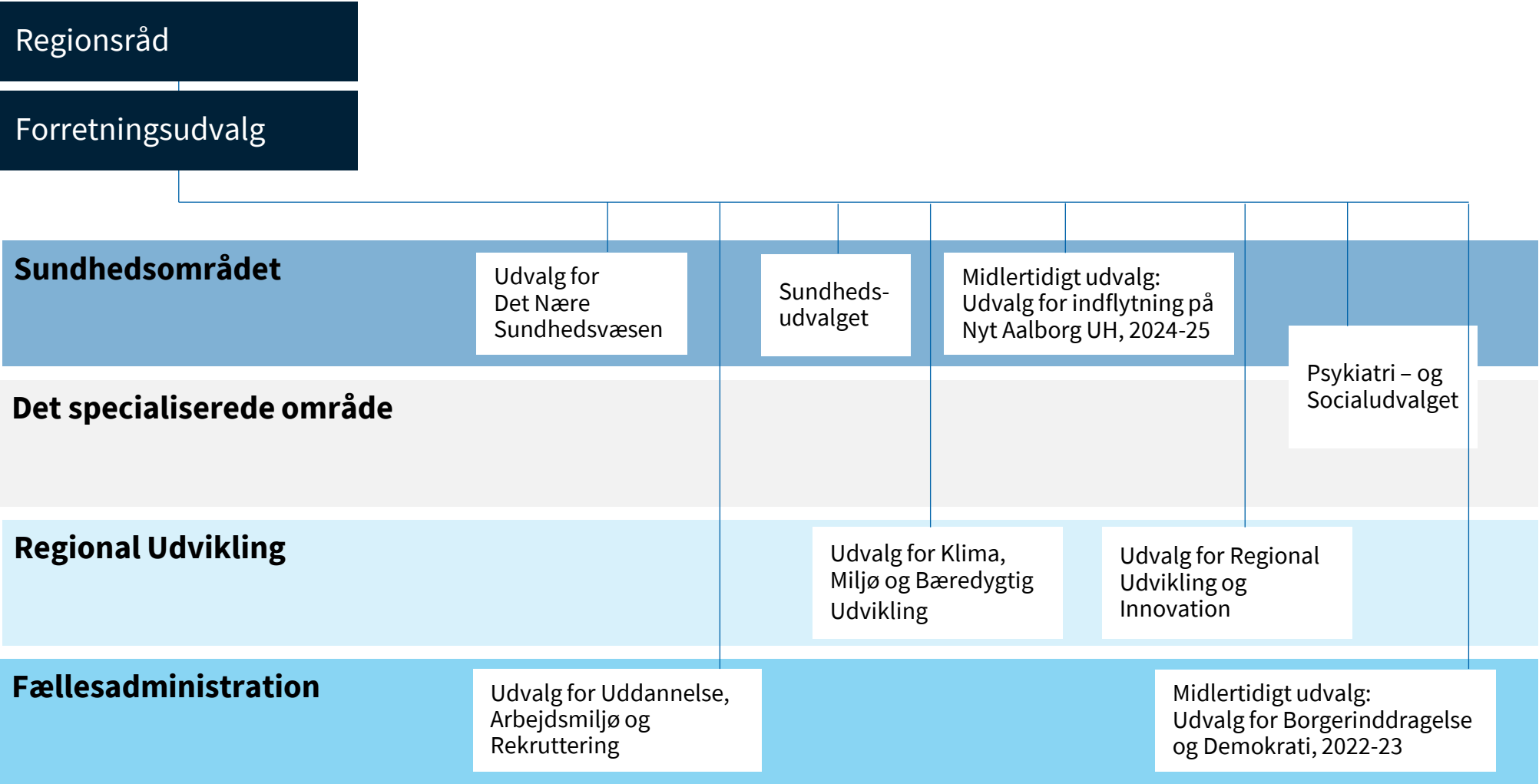


Indbyggertal pr. region

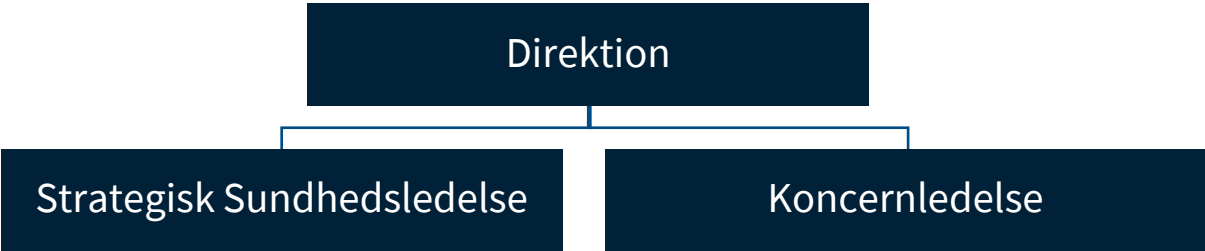
Regionens hospitaler



Politiske udvalg 2022-2025



Tværgående Ledelsesfora med reference til Koncernledelsen eller strategisk sundhedsledelse



Ledelsesfora	Kompetenceforum		Sundhedsfagligtforum
Styregrupper	Styregruppe NAU		
Råd og netværk	Digitaliseringsråd	Klimaråd	Arbejdsmiljøråd
	Netværk for økonomi og plan	HR-netværk	Patientsikkerhedsforum

Afdelingsdirektørgruppe

Mhp. koordinering af sager på tværs af administration ved enkeltsager ift. både beslutningsproces og implementering

Værdier i Region Nordjylland

iTØP

• INDFLYDELSE • TILLID • ORDENTLIGHED • PROFESSIONALISME

Vi tager fælles ansvar for et aktivt samarbejde og en åben dialog

Vi har gensidig tillid uanset om samarbejdsrelationerne er op, ned, til siden eller ud

Vi udviser gensidig respekt – og er ordentlige i det vi siger og gør

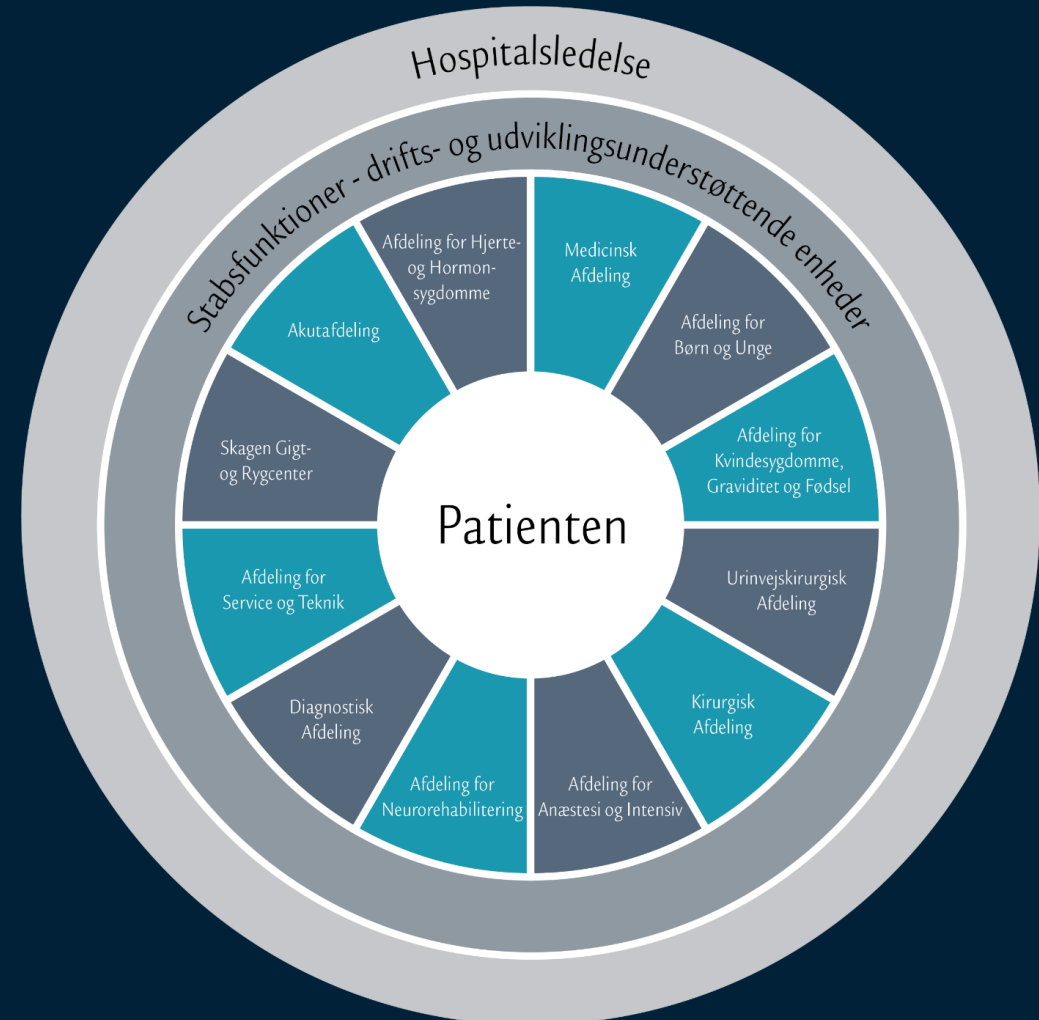
Vi løser vores opgaver med høj faglighed, kvalitet, effektivitet og menneskelighed

Organisationsdiagram

Region Nordjylland



Regionshospital Nordjylland



Regionshospitalet Nordjylland i tal

1.243 mio. kr. – ca. 1.700 stillinger (årsværk) –
skal anvendes til:

Indlæggelser: 20.000

Ambulante besøg: 200.000

Operationer: 19.000

Sengepladser i Regionshospitalet Nordjylland

222 sengepladser fordelt på matriklerne i:

- Hjørring
- Frederikshavn
- Brønderslev
- Skagen



Om Regionshospitalet Nordjylland

Vision

- Faglighed og kvalitet
- Det udadvendte og nære hospital
- Talenternes Hus
- Den gode arbejdsplads

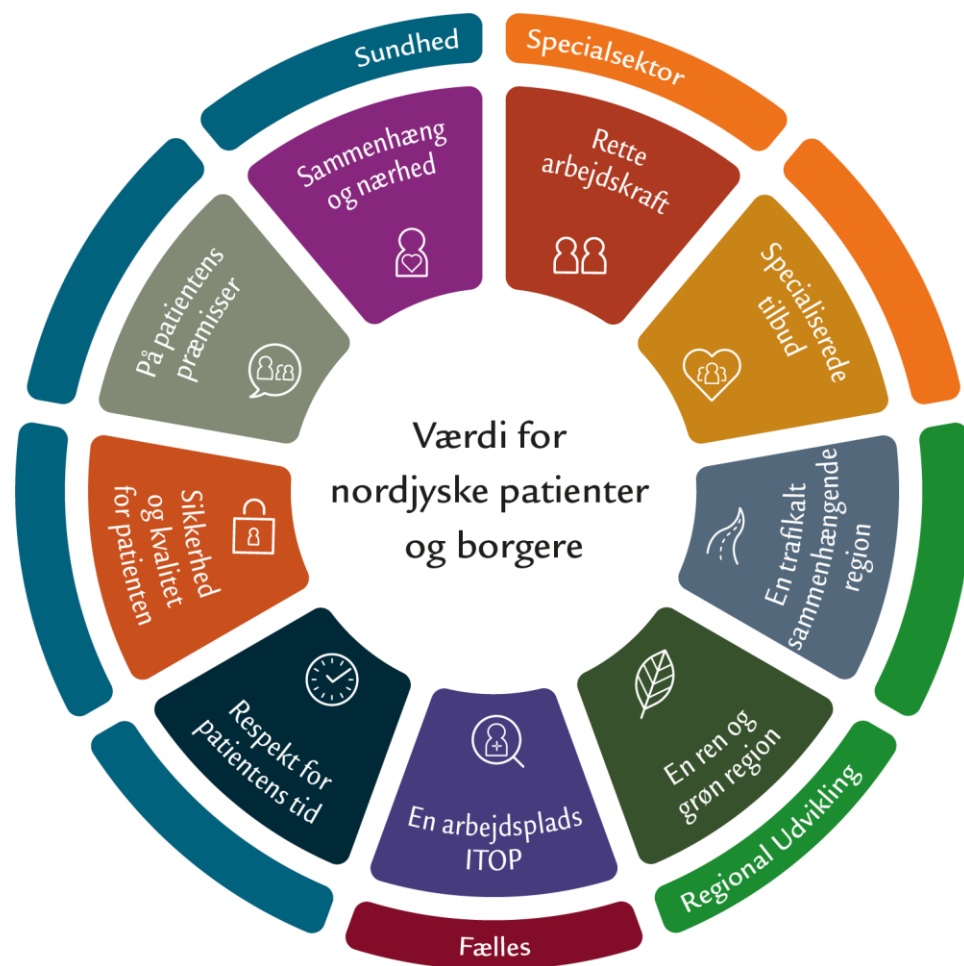
Mission

- Vendelboernes hospital
- Ualmindelig god til det almindelige
- Lokalhospital med enkelte udvalgte specialfunktioner

Signaturområder

- Herniecenter
- Center for hjerneskaderehabilitering
- Endometriosecenter
- Center for børn med funktionelle lidelser
- Sportsmedicinsk Center
- Biologisk medicin
- Brobyggerfunktioner (gode overgange)
- Partnerskaber (bl.a. Steno Diabetes)

Strategiske fokusområder - Region Nordjylland



- Fokusområderne beskriver det, regionen arbejder med for at skabe værdi for nordjyske patienter og borgere samt for at være en region i økonomisk, faglig, geografisk, arbejdsmiljø- og klimamæssig balance.
- Indenfor hvert fokusområde prioriteres de mål, som skal nås og følges på alle ledelsesniveauer i 2024, fordi de dækker et felt med:
 - Høj politisk bevågenhed og/eller
 - Behov for en væsentlig forbedring

RESPEKT FOR PATIENTENS TID

Patienterne skal opleve effektive og sammenhængende forløb uden unødigt ventetid. Der skal være respekt for patientens tid i form af hurtig udredning, korte ventetider og mulighed for digital adgang til sundhedsvæsenet.

Lokale indsatser 2024 – Regionshospital Nordjylland

Regionshospital Nordjylland har fokus på hurtig udredning og korte ventetider.

- Vi overholder udrednings- og behandlingsretten i overensstemmelse med bekendtgørelsen for udrednings og behandlingsretten.
- Vi lever op til bekendtgørelsen vedr. de maksimale ventetider for kræft og efterlever standardforløbstiden for kræftpakkerne med minimum 90%

Eksempler fra afdelingerne:

- Vi nedbringer ventetiden til forundersøgelser og ambulante kontroller med 1 måned ved monitorering og synliggørelse af ventetidsdata for alle personalegrupper – Medicinsk Afdeling
- Vi etablerer et lokal forankret tværfagligt læringsteam indenfor kræftpakken, som monitorerer og følger op på overskredne kræftforløb – Kirurgisk Afdeling



SAMMENHÆNG OG NÆRHED

Borgerne i Nordjylland skal have nære og sammenhængende sundhedstilbud. Sammen med kommuner og egen læge tager vi som udadvendt hospital ansvar for, at vores borgere oplever sammenhængende forløb, som finder sted i nærmiljøet, når det er muligt og sundhedsfagligt forsvarligt.

Lokale indsatser 2024 – Regionshospital Nordjylland

Med implementeringen af 72 timers udvidet lægefagligt behandlingsansvar har Regionshospital Nordjylland fokus på forebyggelse af genindlæggelser.

- Vores belægningsprocent ligger på det rette niveau: 90-100% i døgngennemsnit
- Vi øger brugen af subakutte ambulatorietider og forebygger akutte indlæggelser, således at andelen af akutte genindlæggelser indenfor 30 dage er max 12%

Eksempler fra afdelingerne:

- Vi etablerer en Ældre medicinsk dagklinik i tæt samarbejde med almen praksis og kommuner med henblik på forebyggelse af indlæggelser – Medicinsk Afdeling
- Vi øger tilgængeligheden af oplysninger om subakutte ambulatorietider til Almen Praksis via Sundhed.dk. Vi monitorerer og følger op på udnyttelsesgraden – Afdeling for Hjerter- og Hormonsygdomme



PÅ PATIENTENS PRÆMISSER

Patienter og pårørende skal opleve, at de bliver inddraget, set og hørt i patientforløbet og i udviklingen af et sundhedsvæsen, der er tilpasset den enkelte. Samtidig skal patienterne opleve sammenhængende og koordinerede patientforløb.

Lokale indsatser 2024 – Regionshospital Nordjylland

Alle relevante afdelinger arbejder fortsat med at implementere Patientansvarlig Læge og Patientens Team, så patienterne oplever sammenhængende og koordinerede patientforløb.

- Mindst 80% af patienterne oplever, at én læge har taget det overordnede ansvar for det samlede forløb og/eller indlæggelse. Vi inddrager patienter og pårørende ved at lytte til deres erfaringer, ønsker og behov, så vi sammen kan udvikle og tilrettelægge det bedste forløb for den enkelte patient
- Mindst 80% af patienterne oplever, at de er med til at træffe beslutninger om egen undersøgelse/behandling i det omfang, de har behov for

Eksempler fra afdelingerne:

- *Vi planlægger undersøgelser i forhold til den enkelte patients situation under hensyn til andre igangværende forløb og patients tilstand i øvrigt – Diagnostisk Afdeling*
- *På baggrund af patient-interviews har vi fokus på at indføre roligere morgener, større fællesskabsoplevelse under indlæggelsen og justering af fysiske rammer – Afdeling for Neurorehabilitering*



SIKKERHED OG KVALITET FOR PATIENTEN

Patienterne skal opleve sikker behandling af høj, professionel kvalitet, så de er trygge i mødet med det nordjyske sundhedsvæsen. Vi vælger klogt, så patienterne får den rette behandling og undgår behandlinger eller undersøgelser, der ikke er nødvendige.

Lokale indsatser 2024 – Regionshospital Nordjylland

Vi arbejder sammen om, at al behandling og pleje er klinisk meningsfyldt med høj kvalitet og patientsikkerhed.

- Afdelingerne fastholder og forbedrer kvaliteten for patienterne ved aktivt at arbejde med indikatorerne i de kliniske databaser. Prioriteringen af de enkelte indikatorer skal være i tråd med, hvad der giver værdi i patientbehandlingen
- Sammen minimerer vi unødvendige undersøgelser og behandlinger, så der bliver plads til dét der giver mest værdi for patienten. Alle afdelingsledelser arbejder med Vælg Klogt indsatser

Eksempler fra afdelingerne:

- Vi arbejder tværfagligt og på tværs af afdelinger om målopfyldelse på 80% på indikator 5 i Akut Kirurgi database, operation indenfor 6 timer – Kirurgisk Afdeling, Akutafdelingen, Afdeling for Anæstesi og Intensiv og Diagnostisk Afdeling
- Vi arbejder med ekstern diagnostisk kultur i samarbejde med Aalborg UH og praksiskonsulenter i forhold til brugen af relevante parakliniske undersøgelser – alle afdelinger



EN ARBEJDSPLADS ITOP

Region Nordjylland er en arbejdsplads, der baserer sig på Indflydelse, Tillid, Ordentlighed og Professionalisme. Vi er en attraktiv arbejdsplads med høj trivsel og et godt arbejdsmiljø for vores medarbejdere i alle faser af deres arbejdsliv. Vi anerkender, motiverer og skaber udviklingsmuligheder, så vi kan fastholde og tiltrække nye medarbejdere. Vi tilrettelægger arbejdet, så det bedst muligt tilgodeser patienterne, medarbejderne og økonomien.

Lokale indsatser 2024 – Regionshospital Nordjylland

På Regionshospitalet arbejder vi fortsat med at være en attraktiv arbejdsplads, bl.a. ved at styrke relationer og samarbejdskultur på tværs af afdelinger, faggrupper og funktioner.

- Vi har kontinuerligt fokus på, følger op og igangsætter initiativer med henblik på at nedbringe det samlede sygefravær på Regionshospitalet til 2019-niveau
- Alle afdelinger arbejder med at optimere fremmødeprofiler og vagtplanlægning for reduktion af vikarforbrug, rekruttering og fastholdelse og sikring af rette kompetencer til rette tid

Eksempler fra afdelingerne:

- Vi arbejder med psykologisk tryghed med henblik på at igangsætte indsatser, der kan reducere sygefraværet – Teknisk Afdeling
- Vi etablerer en ”ny” Akutafdeling med nye fremmødeprofiler og en ændret teamstruktur - Akutafdelingen



EN REN OG GRØN REGION

Nordjylland skal være Danmarks grønneste region.

Nordjyderne skal opleve, at de bor i en region, der tager klima og miljø alvorligt. Derfor vil vi fremme bæredygtige transportløsninger, fossilfri energiforsyning, skånsom råstofindvinding, beskyttelse af jord og vand mod forurening samt fremme uddannelse i bæredygtighed og et grønt tankesæt

Lokale indsatser 2024 – Regionshospital Nordjylland

Vi vil fortsat være tydelige i vores arbejde med klimaområdet overfor patienter og borgere, såvel som medarbejdere med tilknytning til Regionshospital Nordjylland

Der vil være fokus på den lokale klimahandlingsplan, som blev vedtaget ultimo 2022. I forlængelse af planen er der udarbejdet en dynamisk klimainsatsplan, hvor konkrete indsatser og projekter løbende bliver tilføjet og udført.

- **Reduceret forbrug (fokus på energi- og ressourceforbrug)**
 - Løbende energioptimeringer som kan måles gennem energiscreeningsrapporter
 - Løbende udskiftning af engangs- til flergangsprodukter, herunder service, patientartikler o.lign., som måles gennem de økonomiske omkostninger
 - Neddrosling på brugen af OP uniformer, så de kun anvendes af relevant personale. Kan måles gennem forbrugsrapporter fra Textilia
- **Affald**
 - Løbende gennemgang af vores affaldsdata for at måle på at vores affaldssortering bliver endnu bedre
 - Øget fokus via kampagner og fælles regional affaldsindsats
- **Forplejning**
 - Fortsat arbejde med klimavenlig kost, madspild, sæsonprægede fødevarer, lokale indkøb m.fl.

