



Funktionsbeskrivelse

Stillingsbetegnelse:	Cheflæge
Ansættelsesform:	Overenskomstansat
Ansættelsessted:	Psykiatrien i Region Nordjylland

Nærmeste overordnede:	Vicedirektøren Cheflægen er medlem af afdelingsledelsen. Afdelingsledelsen er ligeværdige i ledelse- og ansvarsfordeling og refererer alle til vicedirektøren. I tilfælde af fravær eller andet dækker afdelingsledelsen ind for hinanden.
Leder af og nærmeste underordnede:	Cheflægen har personaleadministrativ, faglig og budgetmæssigt ansvar for lægegruppen, hvis ikke andet er aftalt. Cheflægen kan desuden være leder for ambulatorieledere. Dette aftales i den enkelte afdeling.

Funktion:	<p>Funktionen udføres under hensyntagen til Region Nordjyllands gældende strategier, værdier og politiske målsætninger.</p> <p>Cheflægens hovedfunktion:</p> <ul style="list-style-type: none">• Har ansvar for behandlingen i afdelingen• Har sammen med den øvrige afdelingsledelse ansvar for at koordinere samt inddrage afdelingens ledere i forhold til:<ul style="list-style-type: none">• Strategiske ledelse• Faglige ledelse• Administrativ- og driftsledelse• Personaleledelse• Er leder af ledere og/eller leder af medarbejdere og er gennem involvering af disse ansvarlig for målopfyldelse, drift, forskning, faglige udvikling og uddannelse for derigennem kontinuerligt at sikre kvalitet og fastholdelse af højt specialiserede funktioner• Skal arbejde med ledelses- og koordineringsopgaver i samarbejde med vicedirektører samt tværgående ledere• Bistår Psykiatrilædelserne med rådgivning og sparring i lægefaglige spørgsmål samt i tværgående faglige indsatser.
------------------	--



Særligt for cheflægen i Ældrepsykiatrien, Retspsykiatrien og Børn- og Ungdomspsykiatrien

- Cheflægen i Ældrepsykiatrien, Retspsykiatrien og Børn- og Ungdomspsykiatrien varetager ligeledes kliniske funktioner.

Strategisk ledelse

Cheflægen deltager og bidrager til arbejdet i Psykiatriens strategiske lederkreds gennem deltagelse i Tværgående Udvidet Psykiatrilidelse (TUPL) og er ansvarlig for afdelingens strategiske indsatser herunder implementering af Psykiatriens handleplaner og strategier m.m.

Cheflægen er desuden sammen med den øvrige afdelingsledelse ansvarlig for drift og udvikling af den Udvidede Afdelingsledelse herunder at sikre involvering af tværgående ledere og professorer i den Udvidede Afdelingsledelse.

Cheflægen leder sine ledere og medarbejdere ud fra visionen om sammenhængende og sikre patientforløb i afdelingen og på tværs af enheder. Cheflægen har sammen med den øvrige afdelingsledelse ansvar for at tegne udviklingen og sætte retningen for afdelingen.

Det strategiske afsæt bygger på en forpligtelse for afdelingens udvikling på kort og lang sigt og er både mono- og tværfaglig.

Cheflægen har ansvaret for den lægefaglige strategiske ledelse i afdelingen. Hele eller dele af denne opgave kan tillægges ledende overlæger indenfor veldefinerede områder.

Cheflægen er sammen med den øvrige afdelingsledelse ansvarlig for:

- At udvikle strategier og visioner samt sikre, at disse omsættes til patientnær drift og kvalitet
- At skabe og vedligeholde en kultur, hvor ledere og medarbejdere bidrager til, at strategier og mål omsættes og udleveres i praksis
- At sikre de rette kompetencer i afdelingen til det fremadrettede strategiske arbejde
- At visioner og strategier samordnes på tværs af specialer, afsnit og ledelsesområder i afdelingen, på psykiatri- og regionsniveau samt nationalt og internationalt



- At der er sammenhæng mellem snitflader i forhold til teknologi, samarbejdspartnere, tværsektorielle fora etc.
- At tage ansvar for, at arbejdet med sikkert patientflow og implementering af Det Nære Sundhedsvæsen sker så patientnært som muligt
- At afdelingen har samt opfylder en kompetenceudviklingsplan for relevante personalegrupper, der understøtter strategier og mål.

Faglig ledelse

Cheflægen er ansvarlig for afdelingens behandling og dermed for at sikre, at kvaliteten lever op til gældende standarder. Det vil sige overholder målsætninger, strategier, svartider, pakkeforløb osv.

Cheflægen har det lægefaglige ledelsesansvar for:

- At definere og tillægge ledelse til afdelingens lægefaglige personale i forhold til faglige prioriteringer inden for aftalte områder
- At sikre kvalitet og koordinering af patientbehandlingen samt at behandlingen m.m. sker efter gældende lokale, regionale, nationale standarder/retningslinjer
- At anvende og integrere dataunderstøttet ledelse i klinisk praksis
- At facilitere og være drivkraft for afdelingens samlede arbejde med udvikling, forskning, innovation og uddannelse – mono- og tværfagligt
- Selv eller gennem andre at sikre afdelingens eksterne profilering – lokalt, nationalt og internationalt.

Administrativ- og driftsledelse

Cheflægen er sammen med den øvrige afdelingsledelse ansvarlig for:

- Det samlede budget- og økonomiansvar for teknologier, drift og ressourcer
- At initiere og optimere prioriteringer i forhold til økonomi og drift i egen afdeling samt inddrage relevante aktører i Psykiatrien og regionen
- At skabe og fastholde planlagt aktivitet, kvalitet og økonomi på tværs af hele afdelingen, med det formål at understøtte de sammenhængende og sikre patientforløb samt en god



	<p>arbejdsplads for medarbejdere og ledere</p> <ul style="list-style-type: none">• At sikre sammenhængskraft og overblik i afdelingen gennem at inddrage, involvere, samle og koordinere medarbejdere og lederes opgaveporteføljer• Mulighed for at tillægge dele af ledelse af driftsopgaver til relevante ledere. <p>Personaleledelse</p> <p>Cheflægen har sammen med den øvrige afdelingsledelse ansvar for at sikre udvikling, uddannelse, trivsel og et godt arbejdsmiljø for alle uddannelsessøgende og ansatte i hele afdelingen.</p> <p>Cheflægen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Har ansvar for, at der altid er lægefaglige kompetencer til stede i afdelingen af hensyn til patientbehandling• Er ansvarlig for rekruttering, on-boarding og fastholdelse af medarbejdere og ledere herunder sikre et attraktivt arbejds- og uddannelsessted med et helhedsorienteret perspektiv i hele Psykiatrien• Er ansvarlig for at regionens personalepolitikker overholdes i afdelingen – herunder LU-samtaler, MU-samtaler, sygefravær etc.• Er som udgangspunkt personaleleder for alle læger i afdelingen. Hele eller dele af denne opgave kan tillægges ledende overlæger indenfor veldefinerede områder• Er ansvarlig for at rammesætte, supervisere og skabe nødvendige vilkår for de ledende overlæger og/eller andre ledere i afdelingen• Har ansvar for arbejdsmiljøet og det gode MED-samarbejde. <p>Alle opgaver udføres med høj faglighed, højt informationsniveau, åbenhed og gennemsigtighed.</p>
<p>Kvalifikationskrav:</p>	<ul style="list-style-type: none">• Dansk autorisation som speciallæge i Psykiatri eller Børne- og Ungdomspsykiatri eller anden relevant speciallægeuddannelse samt opfyldelse af bedømmelseskrav jfr. regionens procedureregler for besættelse af overlægestillinger. Det indebærer opfyldelse af speciallægeuddannelsens 7 kompetencer relateret til stillingen• Relevant ledelseserfaring og lederuddannelse• Bred baggrund indenfor det respektive faglige område



	<ul style="list-style-type: none">• Gode samarbejdsevner• Gode formidlingskompetencer• Evne til at motivere og udvikle ledere og medarbejdere• Evne til at opnå resultater på baggrund af samarbejde og koordinering.
--	--